

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai kantor pelayanan perbendaharaan Negara Blitar Jawa Timur. Kinerja pegawai di KPPN Blitar sendiri sudah baik dilihat dari indeks kepuasan masyarakat, namun untuk pegawai yang sudah lanjut usia kompetensi dalam penggunaan komputer masih kurang sehingga dapat menyebabkan pekerjaan menjadi terhambat.
2. Pengendalian Internal berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai kantor pelayanan perbendaharaan Negara Blitar Jawa Timur. Artinya jika pengendalian internal mengalami kenaikan akan memiliki pengaruh dalam kinerja pegawai. Hal ini dikarenakan Pengendalian internal yang baik merupakan factor kunci pengelolaan organisasi yang efektif.
3. Motivasi Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor pelayanan perbendaharaan Negara Blitar Jawa Timur. Artinya meskipun motivasi kerja ditingkatkan akan tetapi tidak memiliki pengaruh dalam kinerja pegawai. Pegawai KPPN Blitar sendiri masih banyak yang kurang termotivasi dalam bekerja, karena walaupun pimpinan mengapresiasi bagi pegawai yang kinerjanya bagus hal tersebut masih banyak yang tidak termotivasi karena

pegawai hanya bekerja sesuai tuntutan saja dan tidak ada inovasi dalam dirinya.

4. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai kantor pelayanan perbendaharaan Negara Blitar Jawa Timur. Artinya meskipun kepemimpinan ditingkatkan akan tetapi tidak memiliki pengaruh dalam kinerja pegawai. Hal ini dikarenakan adanya ketergantungan pegawai KPPN Blitar terhadap pimpinannya sehingga kurangnya inovasi pegawai dalam bekerja.
5. Sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja, dan kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Akan tetapi, variabel sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja, dan kepemimpinan akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai jika dilakukan secara bersamaan dan dalam waktu yang sama. Karena sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, motivasi kerja, dan kepemimpinan akan saling melengkapi jika dilakukan dalam waktu yang sama.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi KPPN Blitar

Dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja dan kepemimpinan masih memberikan pengaruh yang negative dan tidak signifikan terhadap Kinerja pegawai. Oleh karena itu Bagi Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Blitar diharapkan

untuk terus memperhatikan factor-faktor tersebut dalam organisasi agar kinerja pegawai tetap berjalan secara maksimal.

2. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada pengembangan ilmu akuntansi yang khususnya membahas tentang pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian intenal, motivasi kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai serta dapat dijadikan referensi tambahan untuk menambah wawasan untuk penelitian selanjutnya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan sebelum melakukan penelitian terlebih dahulu untuk melakukan pra-penelitian di tempat yang akan diteliti, diharapkan peneliti selanjutnya untuk menggunakan jenis organisasi lain sebagai obyek penelitian. Penelitian lebih lanjut hendaknya menambah jumlah sampelnya, karena dengan semakin banyak sampel yang digunakan maka semakin baik pula hasil yang didapatkan. Serta peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, karena dengan semakin baik kinerja dari pegawainya maka akan berpengaruh baik juga bagi organisasi.