

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Upah, Motivasi Kerja dan Kondisi Lingkungan kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung)” ini ditulis oleh Diki Pradana, NIM. 12402173279, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Pembimbing Bapak Ahmad Budiman, M.S.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Sumberdaya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam sebuah perusahaan. Dengan sumber daya yang baik diharapkan dapat bersaing menghadapi persaingan bisnis. Di dalam menghadapi persaingan bisnis yang serba canggih, maka perusahaan butuh akan orang-orang yang mampu beradaptasi di setiap evolusi dengan mudah serta dapat bekerja sesuai kemampuannya. Di era persaingan ini yang mana sebuah perusahaan memiliki sumberdaya yang mumpuni, maka tak khayal perusahaan tersebut mampu menguasai pangsa pasar.

Rumusan masalah penelitian ini yaitu (1) Bagaimana pengaruh pemberian upah terhadap semangat kerja karyawawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu? (2) Bagaimana pengaruh pemberian motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu? (3) Bagaimana pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu? (4) Bagaimana pengaruh pemberian upah, motivasi kerja, dan kondisi lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu?. Tujuan penelitian (1) Untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh pemberian upah terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila desa Karangrejo Boyolangu. (2) Untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh pemberian motivasi kerja terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila desa Karangrejo Boyolangu. (3) Untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila desa Karangrejo Boyolangu. (4) Untuk mengkaji dan mengetahui pengaruh pemberian upah, motivasi kerja, dan kondisi lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila desa Karangrejo Boyolangu.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang disebar kepada 30 karyawan UD Karmila. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Upah tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu. (4) Upah, Motivasi Kerja, dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu.

Kata Kunci: Upah, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Semangat Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This thesis entitled "The Influence of Wages, Work Motivation and Work Environment Conditions on Employee Morale (Case Study at UD Karmila, Karangrejo Boyolangu Village, Tulungagung Regency)" was written by Diki Pradana, NIM. 12402173279, Faculty of Economics and Islamics Business, Islamics Economics Departement, Statue Islamics Institute Tulungagung. Supervisor Mr. Ahmad Budiman, M.S.I.

This research is motivated by human resources having a very important role in a company. With good resources, it is expected to be able to compete in facing business competition. In the face of sophisticated business competition, companies need people who are able to adapt to each evolution easily and can work according to their abilities. In this era of competition, where a company has qualified resources, it is not imagined that the company will be able to control market share.

The formulation of the research problem is (1) How is the effect of giving wages on the morale of the employees of UD Karmila, Karangrejo Village, Boyolangu? (2) How is the effect of providing work motivation on the morale of employees of UD Karmila, Karangrejo Village, Boyolangu? (3) How do the working conditions influence the morale of the employees of UD Karmila, Karangrejo Village, Boyolangu? (4) How is the effect of wages, work motivation, and working conditions on the work spirit of the employees of UD Karmila, Karangrejo Village, Boyolangu? The research objectives (1) To study and determine the effect of wages on the morale of employees of UD Karmila, Karangrejo village, Boyolangu. (2) To study and determine the effect of providing work motivation on the morale of employees of UD Karmila, Karangrejo village, Boyolangu. (3) To study and determine the effect of working conditions on the morale of employees of UD Karmila, Karangrejo village, Boyolangu. (4) To study and determine the effect of wages, work motivation, and working environment conditions on the morale of employees of UD Karmila, Karangrejo village, Boyolangu.

This research uses a quantitative approach with associative research type. The sampling technique used a saturated sampling technique. The data used are primary data. The data collection technique used a questionnaire which was distributed to 30 employees of UD Karmila. The method of data analysis in this study is to use multiple linear regression test.

The results of this study indicate that: (1) Wages do not have a significant effect on the morale of the employees of UD Karmila, Karangrejo Village, Boyolangu. (2) Work motivation has a positive and significant effect on the morale of the employees of UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu. (3) The work environment has a positive and significant effect on the morale of the employees of UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu. (4) Wages, work motivation, and work environment together have a positive and significant effect on the morale of employees of UD Karmila, Karangrejo Village, Boyolangu.

Keyword: wages, Work Motivations, Work Environtment, and Employee Morale