

DAFTAR ISI

Sampul Luar	i
Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Daftar Lampiran	xv
Abstrak	xiv
<i>Abstrac</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Rumusan Masalah	13
D. Tujuan Penelitian.....	14
E. Manfataat Penelitian.....	14
F. Ruang Lingkup Dan Keterbatasan Penelitian	15
G. Penegasan Istilah	16
H. Sistem Penulisan	18
BAB II LANDASAN TEORI	20
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian sumberdaya manusia	20
2. Tugas Dan Fungsi MSDM.....	21
3. Tujuan MSDM.....	23
4. Ruang lingkup MSDM	24

B. Upah	25
1. Pengertian Upah	25
2. Macam-Macam Upah	26
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Upah	29
4. Syarat-Syarat Pengupahan Yang Baik.....	30
5. Upah Menurut Ekonomi Islam	31
C. Motivasi Kerja	33
1. Pengertian motivasi kerja	33
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	34
3. Tujuan Motivasi Kerja.....	35
4. Motivasi Kerja Islam	36
D. Lingkungan Kerja	38
1. Pengertian Lingkungan Kerja	38
2. Aspek Lingkungan Kerja.....	39
3. Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	40
E. Semangat Kerja	43
1. Pengertian Semangat Kerja	43
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja	45
3. Indikasi Turunnya Semangat Kerja	47
4. Dimensi Semangat Kerja	48
F. Hubungan upah dengan semangat kerja karyawan	49
G. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan	50
H. Hubungan lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan	50
I. Penelitian Terdahulu	51
J. Kerangka Konseptual	61
K. Hipotesis	62
L. Mapping, Variabel, Indikator dan Teori	62
BAB III METODE PENELITIAN	64
A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian	64
B. Populasi, Sampling, Dan Sampel Penelitian	65
C. Sumber Data, Variabel, Dan Skala Pengukuran	66

D. Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian	69
E. Teknik analisis data.....	73
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	78
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	78
B. Karakteristik Responden.....	79
1. Jenis Kelamin Responden.....	79
2. Usia Responden.....	80
3. Pendidikan Terakhir Responden.....	81
C. Deskripsi Variabel.....	82
1. Variabel Upah.....	82
2. Variabel Motivasi Kerja	83
3. Variabel Lingkungan Kerja	85
4. Variabel Semangat Kerja.....	87
D. Analisis Data	89
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	89
2. Uji Asumsi Klasik	94
3. Uji Regresi Linier Berganda.....	98
4. Uji Hipotesis	99
5. Uji Koefisien Determinasi	102
BAB V PEMBAHASAN	103
A. Pengaruh Pemberian Upah Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung.....	103
B. Pengaruh Pemberian Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung.....	106
C. Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung.....	108
D. Pengaruh Pemberian Upah, Motivasi Kerja, Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung.....	111

BAB IV PENUTUP	113
A. Kesimpulan	113
B. Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN LAMPIRAN	