BAB VI
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh upah, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel upah tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung. Hal ini dikarenakan upah yang diterima karyawan masih belum cukup untuk memenuhi kebutuhan, terutama bagi karyawan yang sudah berumah tangga.
2. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung. Hal ini dikarenakan adanya dorongan dari dalam diri karyawan untuk bekerja dan adanya motivasi yang baik yang diberikan oleh pimpinan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung.
3. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung. Hal ini dikarenakan kondisi lingkungan kerja UD Karmila yang baik dan nyaman yang mampu mendorong semangat karyawan untuk bekerja.

4. Variabel upah, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan UD Karmila Desa Karangrejo Boyolangu Kabupaten Tulungagung

A. Saran

1. Bagi Perusahaan

   Dengan hasil penelitian ini, diharapkan dijadikan masukan atau bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan bagi perusahaan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan. Khususnya lebih memperhatikan sistem pengupahan karyawan, sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam bekerja. Dengan semangat kerja hasil peroduksi perusahaan juga pasti meningkat.

2. Bagi Akademis

   Dengan hasil penelitian ini, diharapkan dijadikan sebagi tambahan informasi bagi para akademisi, bahwa faktor upah, motivasi krja, dan lingkungan kerja sangat diperlukan untuk memberikan dukungan moril agar semangat kerja karyawan dapat lebih meningkat. Selain itu juga dapat dijadikan rujukan khususnya jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka di perpustakaan IAIN Tulungagung

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Dengan hasil penelitian ini diharapkan bisa dijadikan referensi bagi penelitian selanjutnya. Dan untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya mengadakan pengembangan penelitian ini dengan menambahkan variabel

lainnya karena masih banyak faktor yang mempengaruhi semangat kerja karyawan.