

ABSTRAK

“Implementasi Metode 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat dan Rajin) Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Calon Tenaga Kerja Melalui Pelatihan (Studi Kasus Sub Kejuruan Teknik Kendaraan Ringan di UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung”, Fazira Eka Fitriani, 17402163262, Skripsi , Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung, Pembimbing Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

Salah satu tempat pelatihan kerja yang ada di Kabupaten Tulungagung adalah UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung. UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung merupakan salah satu Unit Pelaksana Teknis dibawah pengawasan dan pembinaan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan kependudukan Provinsi Jawa Timur. UPT Balai Latihan Kerja ini memiliki misi yakni mengadakan pelatihan yang mampu menyesuaikan kebutuhan dalam bidang ketenagakerjaan maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Implementasi Metode 5R Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Calon Tenaga Kerja (Studi Kasus Sub Kejuruan Teknik Kendaraan Ringan di UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung).

Tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui penerapan budaya kerja 5S bagi calon tenaga kerja yang dilakukan dalam pelatihan di UPT BLK Tulungagung, (2) Untuk mengetahui dampak metode 5R bagi peningkatan kinerja calon tenaga kerja dalam pelatihan di UPT BLK Tulungagung, (3) Untuk mengetahui budaya kerja 5R dilihat dari perspektif Ekonomi Islam.

Pada penelitian ini pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dan jenis penelitian studi kasus. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan, Penerapan metode 5R dalam sebuah pekerjaan adalah pekerjaan lebih mudah, waktu menjadi terminimalisir, produktivitas meningkat, dan calon tenaga kerja mutunya meningkat. Dalam pandangan ekonomi Islam, penerapan budaya 5R sendiri adalah guna menciptakan lingkungan kerja yang bagus. Dalam Islam pun sudah dijelaskan bahwa menjaga kebersihan dan tanggungjawab dalam segala hal merupakan hal yang dinilai sebagai ibadah.

Kata Kunci : Kinerja, Calon Tenaga Kerja, Pelatihan, Budaya Kerja 5R, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

"Implementation of the 5R Method (Concise, Neat, Clean, Careful and Diligent) as an Effort to Improve the Performance of Prospective Workers through Training (Case Study of Sub Vocational Light Vehicle Engineering at UPT Tulungagung Vocational Training Center", Fazira Eka Fitriani, 17402163262, Thesis, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economics, State Islamic Institute (IAIN) Tulungagung, Advisor Dr. H. Dede Nurohman, M.Ag.

One of the job training places in Tulungagung Regency is the Tulungagung Workforce Training Center. UPT Tulungagung Work Training Center is one of the Technical Implementation Units under the supervision and guidance of the Office of Manpower, Transmigration and Population of East Java Province. This UPT Job Training Center has a mission, namely to hold training that is able to adjust to the needs in the field of employment, so researchers are interested in conducting research with the title Implementation of the 5R Method as an Effort to Improve the Performance of Prospective Workers (Sub Vocational Case Study of Light Vehicle Engineering at UPT Tulungagung Vocational Training Center) .

The objectives of this study were (1) to determine the implementation of 5S work culture for prospective workers who were carried out in training at UPT BLK Tulungagung, (2) To determine the impact of the 5S method on improving the performance of prospective workers in training at UPT BLK Tulunagagung, (3)) To find out the 5S work culture from the perspective of Islamic Economics. In this research, the approach used is a qualitative approach and the type of case study research. The method used in this research is observation, interview and documentation.

The results showed, the application of the 5R method in a job is easier work, time is minimized, productivity increases, and the quality of prospective workers increases. In the view of Islamic economics, the implementation of 5R culture itself is to create a good work environment. In Islam it has also been explained that maintaining cleanliness and responsibility in all matters is considered as worship.

Keywords: Performance, Prospective Workers, Training, 5R Work Culture, Human Resources