

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya dapat penulis simpulkan sebagai berikut: Strategi pimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui keterampilan dan motivasi kerja di Rama Manggala Gas Inti Mayangkara Group yaitu:

1. Strategi yang di lakukan pimpinan dalam meningkatkan kinerja melalui keterampilan dan motivasi kerja di PT Rama Manggala Gas Inti Yaitu dengan pemberian keterampilan kerja kepada karyawan. Strategi yang di lakukan Mayangkara Group dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Rama Manggala Gas Inti ini sudah terpenuhi, seperti adanya pemberian keterampilan dan pengembangan pendidikan bagi karyawan. Hal ini dilakukan perusahaan supaya karyana bisa lebih berkembang lagi.
2. Strategi yang di lakukan pimpinan dalam meningkatkan kinerja melalui motivasi kerja di PT Rama Manggala Gas Inti Yaitu dengan adanya pemberian motivasi kerja, pemberian kompensasi, dan pemberian promosi jabatan bagi karyawan yang berprestasi. Hal ini dilakukan perusahaan karna dinilai sangat efektif dalam meningkatkan kinerja para karyawannya.
3. Upaya-upaya yang di lakukan pimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam hal pemberian keterampilan kerja di PT Rama Manggala Gas Inti yaitu keterampilan teknis seperti pelatihan Alat Pemadam Api

Ringan (APAR) dan pelatihan Pertolongan Pertama Pada Kecelakaan (P3K).

4. Upaya-upaya yang dilakukan pimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam hal pemberian motivasi kerja di PT Rama Manggala Gas Inti yaitu perusahaan menerapkan Pelatihan Manajemen Emosional & Spiritual Mayangkara (MESM) selain itu perusahaan juga memberikan motivasi kepada para karyawan. Seperti gaji, bonus, umroh gratis, beasiswa bagi anak karyawan yang berprestasi, unit koperasi khusus karyawan, hukuman/ punishment. Pemberian keterampilan dan motivasi kerja yang dilakukan oleh Mayangkara sudah sesuai sasaran.
5. Kendala/ hambatan yang dihadapi PT Rama Manggala Gas Inti pada pemberian keterampilan kerja dalam penyampaiannya belum ada kendala yang berarti. Namun kendala yang saat ini dihadapi berasal dari faktor internal karyawan yang belum paham akan pelatihan yang diberikan, sehingga terkadang menghambat kinerja karyawan dalam bekerja.
6. Kendala/ hambatan yang dihadapi PT Rama Manggala Gas Inti pada pemberian Motivasi kerja dalam penyampaiannya belum ada kendala yang berarti. Kendala yang saat ini dihadapi berasal dari faktor internal karyawan. Yaitu karyawan merasa tidak membutuhkan akan motivasi yang diberikan perusahaan, sehingga dirinya menghambat tujuan dari perusahaan. Dan juga pimpinan sulit menentukan media motivasi yang tepat dan efektif untuk karyawan.

7. Sebagai solusi yang diberikan perusahaan Mayangkara Grup kepada karyawan di PT Rama Manggala Gas Inti yang pertama, Perusahaan Mayangkara Group selalu dengan intens melakukan pelatihan dan pembinaan kepada para karyawan. Solusi yang ke dua perusahaan melakukan pendampingan dan pengawasan kepada karyawan. Solusi yang ketiga yaitu perusahaan mengikutkan kembali karyawan pada Program MESM (Manajemen Emosional & Spiritual Mayangkara Group ) supaya karyawan termotivasi kembali.

## **B. Saran**

Berdasarkan analisis yang di lakukan pada penelitian ini, maka saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan Rama Manggala Gas Inti Mayangkara Grup
  - a. Pimpinan agar lebih memaksimalkan lagi cara kerja perusahaan dengan menambah karyawan yang memiliki potensi dan pendidikan tinggi dibagian-bagian tertentu untuk menunjang tercapainya hasil yang lebih baik lagi.
  - b. Seluruh karyawan diharapkan mempunyai rasa tanggung jawab yang besar terhadap tugas yang diberikan, sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
2. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan kajian dalam keilmuan yang berkaitan dengan strategi meningkatkan kinerja karyawan melalui keterampilan dan motivasi kerja. Selain itu penelitian ini sebagai

wujud sumbangsih pembendaharaan perpustakaan IAIN Tulungagung secara umum dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam secara Khusus

### 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan bisa digunakan sebagai kajian pada penelitian selanjutnya sehingga mampu menjawab permasalahan yang hamper berkaitan dengan penelitian ini. Penelitian ini juga diharapkan mampu di kembangkan lagi pada penelitian selanjutnya