

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Peran Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Penunjang Perekonomian (Studi Kasus di UPT. Balai Latihan Kerja Tulungagung)” ini ditulis oleh Indri Dora Wati, NIM 17402163011, jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, Pembimbing Ahmad Budiman, M.S.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh maraknya pengangguran yang khususnya berada di Tulungagung. Dengan upaya ini agar bisa memberikan gambaran mengenai peran BLK Tulungagung bagaimana perannya untuk menekan angka pengangguran dengan melakukan sebuah kegiatan pelatihan kerja. Dengan adanya pelatihan kerja tersebut, pengangguran dapat teratasi karena mereka dapat mencari pekerjaan yang layak sesuai dengan kemampuan dan keinginan mereka sehingga sumber daya manusianya semakin berkualitas.

Rumusan masalah dalam skripsi ini antara lain, (1) Peran pelatihan kerja dalam merencanakan peningkatan sumber daya manusia yang berkualitas, (2) Peran pelatihan kerja dalam menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, (3) Peran pelatihan kerja dalam mengembangkan sumber daya manusia. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mendeskripsikan peran pelatihan kerja dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Dengan adanya kegiatan pelatihan kerja ini sangat bermanfaat dan memberikan nilai positif untuk mereka kedepannya. Selain itu juga terdapat kendala yang dihadapi untuk sebuah pengembangan.

Pendekatan penelitian menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Dari hasil analisis penelitian ini, dapat diketahui bahwa (1) peran pelatihan kerja yang diadakan UPT. Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam merencanakan peningkatan sumber daya manusia antara lain, dengan melakukan *Training Need Analysis* atau survey ke perusahaan lain, juga dengan melakukan pelatihan bagi instruktur untuk menambah kemampuan instruktur dengan kegiatan BIMTEK, serta memperhatikan peralatan yang digunakan untuk kegiatan pelatihan. (2) Dengan pelatihan kerja tersebut dapat menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas untuk membantu para pencari kerja dan pengangguran untuk mengasah keterampilan mereka. Hal ini dilakukan agar mereka dapat bekerja dengan layak yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan. (3) Pengembangan yang dilakukan dengan membuka beberapa jurusan yang sesuai dengan minat calon peserta. Hal ini dilakukan agar seseorang mempunyai kemampuan untuk bisa meningkatkan kemampuan yang dimiliki agar lebih berkualitas, sehingga dapat meningkatkan ekonomi mereka dengan baik dan layak.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, sumber daya manusia, kualitas, balai latihan kerja

ABSTRACT

Thesis entitled “The Role of Job Training in Improving the Quality of Human Resources as Supporting the Economy (Case Study at UPT. Tulungagung Job Training Center)” was written by Indri Dora Wati, NIM 17402163011, Department of Sharia Economics, State Islamic Institute of Tulungagung, Advisor: Ahmad Budiman, M.S.I.

This research is motivated by rampant unemployment, especially in Tulungagung. With this effort, in order to provide an overview of the role of BLK Tulungagung and how its role is to reduce the unemployment rate by conducting a job training activity. With this job training, unemployment can be overcome because they can find decent work according to their abilities and desires so that human resources will be of higher quality.

The formulation of research problems were (1) The role of job training in creating quality human resources, (2) The role of job training in planning for the improvement of quality human resources, (3) The role of job training in developing human resources. The purpose of this study was to describe the role of job training in improving the quality of human resources. The existence of this job training activity was very useful and provides positive values for them in the future. In addition, there were also obstacles faced for development.

The research approach used a qualitative approach with descriptive research type. The data collection methods used were observation, interview, and documentation.

From the analysis of this research, it can be seen that (1) the role of job training held by UPT. The Tulungagung Job Training Center in planning to increase human resources, like by conducting Training Need Analysis or surveys to other companies, also by conducting training for instructors to increase instructors' abilities with BIMTEK activities, and attention to the equipment used for training activities. (2) This job training can create quality human resources to help job and unemployed people to hone their skills. This is done so that they can work properly in accordance with the demands of the job. (3) The development is carried out by opening several departments in accordance with the interests of prospective participants. This is done, so that someone has the ability to be able to improve their abilities so that they are of higher quality, so that they can improve their good economy and properly.

Keywords :Job Training, Human Resources, Quality, Job Training Center