

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah diperoleh dari bab sebelumnya tentang Peran Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Sebagai Penunjang Perekonomian (Studi Kasus di UPT. Balai Latihan Kerja Tulungagung) dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Peran pelatihan kerja sebagai proses perencanaan sumber daya manusia yang diadakan oleh UPT. Balai Latihan Kerja Tulungagung berupaya untuk melakukan perannya sebagai lembaga pemerintah. Proses perencanaannya yaitu antara lain melakukan survey ke perusahaan (*Training Need Analysis*) agar terjadinya kesesuaian (*Link and Matc*) antara kebutuhan dunia kerja dengan proses pembelajaran, melakukan program pelatihan bagi instruktur (BIMTEK), melakukan penambahan peralatan sesuai dengan dunia kerja, serta meningkatkan hubungan perusahaan dengan perguruan tinggi yang nantinya dapat meningkatkan kemampuan dan semangat calon pekerja.
2. Pelatihan kerja yang dilakukan guna untuk menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas serta menekan angka pengangguran yang terjadi pada sekarang ini. Pelatihan yang diadakan bukan hanya praktik saja namun juga berdasarkan teori. Kegiatan pelatihan ini bertujuan untuk menciptakan tenaga kerja yang terampil melalui proses pelatihan yang berbasis kompetensi dan masyarakat.

3. Untuk mengembangkan sumber daya manusia dengan pelatihan kerja, UPT. Balai Latihan Kerja Tulungagung juga melakukan berbagai strategi agar sumber terus berkembang dan semakin kreatif dalam menghadapi dunia persaingan kerja pada saat ini. Strategi tersebut ialah dengan membuka beberapa kejuruan sesuai dengan kebutuhan kerja agar sumber daya manusia lebih berkualitas untuk menunjang perekonomian.

B. SARAN

1. Bagi Lembaga UPT. Balai Latihan Kerja Tulungagung

Hendaknya lebih luas lagi dalam memasarkan atau promosi UPT.BLK Tulungagung supaya dapat meningkatkan jumlah siswa pelatihan. Serta menambah lagi kejuruan sesuai dengan kebutuhan kaum milenial saat ini agar lebih semangat untuk melakukan pelatihan dan dapat membuka usaha mandiri yang milenial pula.

2. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai masukan berharga dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya mengenai pelatihan kerja dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia sebagai penunjang perekonomian.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengadakan penelitian serupa hendaknya:

- a. Menambah referensi yang lebih banyak lagi mengenai teori dari buku-buku maupun berita, serta jurnal-jurnal terdahulu yang mengacu pada pembahasan yang sama.
- b. Tidak ragu menanyakan informasi yang dibutuhkan kepada narasumber.
- c. Melakukan observasi langsung ke lapangan agar mendapat data yang valid dan sesuai dengan keadaan di lapangan.