

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Penerapan *Good Corporate Governance* di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Nofitasari, NIM.17403163216, Jurusan Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dengan pembimbing Hj. Amalia Nuril Hidayati, S.E, M.Sy.

Prinsip tata kelola yang baik merupakan prinsip pokok yang harus diberlakukan di seluruh negara di dunia termasuk di Indonesia. Untuk menciptakan tata kelola yang baik diperlukan penguatan sistem dan kelembagaan dengan berdasarkan peraturan yang berlaku. Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Tulungagung harus memiliki sistem pengendalian internal yang terintegritas dalam hal kegiatan pengelolaan keuangan termasuk aset tetap daerah dan sistem pengendalian internal harus di iringi dengan budaya organisasi yang baik dan harus ada dukungan dari seorang pemimpin agar pengelolaan aset dan pendapatan yang menjadi pusat investasi dapat dikelola secara profesional, transparan, akuntabel, efisien dan efektif.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap penerapan *good corporate governance* di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tulungagung secara parsial dan simultan.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 72 responden. Penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Dari hasil uji t menunjukkan variabel sistem pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan *good corporate governance* di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tulungagung, sedangkan hasil uji f menunjukkan variabel sistem pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap penerapan *good corporate governance* di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan *Good Corporate Governance*.

ABSTRACT

This thesis with title "The Effect of Internal Control Systems, Leadership Style and Organizational Culture on the Implementation of Good Corporate Governance in the Regional Financial and Asset Management Agency of Tulungagung Regency" was written by Nofitasari, NIM.17403163216, Sharia Accounting Department, Faculty of Economics and Islamic Business, Institute of Religion. Islam Negeri Tulungagung with supervisor Hj. Amalia Nuril Hidayati, S.E, M.Sy.

The principle of good governance is a basic principle that must be applied in all countries in the world, including Indonesia. To create good governance requires strengthening systems and institutions based on applicable regulations. The Tulungagung Regency Financial and Asset Management Agency (BPKAD) must have an integrated internal control system in terms of financial management activities including regional fixed assets and the internal control system must be accompanied by a good organizational culture and there must be support from a leader for asset management and income which is the center of investment can be managed professionally, transparently, accountably, efficiently and effectively.

This study aims to examine the effect of the internal control system, leadership style and organizational culture on the implementation of good corporate governance in the Regional Financial and Asset Management Board of Tulungagung Regency partially and simultaneously.

The approach used in this research is a quantitative approach with associative research type. The sampling technique used saturated sampling technique with a sample size of 72 respondents. This study uses primary and secondary data. Measurements in this study used a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.

From the results of the t test, it shows that the internal control system variables, leadership style and organizational culture partially have a significant positive effect on the implementation of good corporate governance in the Regional Financial and Asset Management Agency of Tulungagung Regency, while the f test results show the variables of the internal control system, leadership style and organizational culture. Simultaneously, it has a significant positive effect on the implementation of good corporate governance in the Regional Financial and Asset Management Agency of Tulungagung Regency.

Keywords: Internal Control System, Leadership Style, Organizational Culture and Good Corporate Governance.