

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Perencanaan rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung melalui beberapa proses, yaitu: a) Pemahaman visi dan misi lembaga. Pemahaman visi dan misi lembaga oleh panitia pelaksana rekrutmen guna membentuk tenaga pendidik yang baik dan berkualitas. b) Adanya pembentukan panitia. Pembentukan panitia dilakukan dalam rangka perekrutan tenaga pendidik, Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung membentuk tim kecil untuk mengelola berjalannya rekrutmen tenaga pendidik. c) Penetapan prosedur pelaksanaan. Prosedur pelaksanaan dibentuk oleh tim atau panitia itu sendiri, prosedur pelaksanaan dijadikan acuan ketika pelaksanaan rekrutmen berlangsung, sehingga dalam rekrutmen nantinya memiliki arah dan bisa terfokus pada tujuan dari kegiatan.
2. Pelaksanaan rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung melalui beberapa tahapan, yaitu: a) Adanya sistem pendaftaran calon tenaga pendidik. Proses pendaftaran calon tenaga pendidik di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung diawali dengan calon tenaga pendidik yang

harus datang ke kantor TPQ Masjid Agung Al-Munawwar untuk menemui kepala TPQ dan mengajukan surat lamaran. b) Pembinaan. Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar melakukan pembinaan sebelum adanya pengumuman penerimaan. Pembinaan ini dilakukan selama kurang lebih 3 bulan dengan 12 kali pertemuan. c) Pengumuman penerimaan. Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung melakukan pengumuman setelah calon tenaga pendidik melakukan praktik mengajar.

3. Evaluasi rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung dilaksanakan setiap satu bulan sekali pada minggu terakhir. Namun seringkali diadakan pada setiap minggunya yaitu pada hari Senin setelah pembinaan.

## **B. Saran**

1. Kepala Madrasah

Kepala madrasah selaku pemimpin lembaga pendidikan diharapkan mampu memberikan kebijakan-kebijakan dan fasilitas untuk proses pelaksanaan pendidikan seperti kegiatan belajar mengajar, proses rekrutmen guru, dan kegiatan pembinaan guru. Hal itu dimaksudkan agar kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar semakin meningkat.

## 2. Peneliti selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan tambahan referensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian yang lebih baik, terutama yang berkaitan dengan rekrutmen guru. Hasil penelitian ini masih bisa dikembangkan dan dilakukan penelitian yang lebih mendalam.

## 3. Bagi pembaca

Secara umum, diharapkan penelitian ini dapat memberikan gambaran terkait dengan proses rekrutmen tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan dalam sebuah lembaga pendidikan dalam meningkatkan kualitas pendidikan disuatu lembaga.