

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dibahas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Strategi Balai Latihan Kerja dalam peningkatan kualitas kompetensi dan ketrampilan tenaga kerja di Tulungagung adalah dengan dukungan peralatan yang memadai untuk pelatihan dan instruktur yang kompeten serta bersertifikasi, menjadikan BLK Tulungagung ini sangat membantu sebagai jembatan dalam proses peningkatan sumber daya manusia melalui berbagai macam pelatihan yang akan diadakan sebagai tujuan mempersiapkan tenaga kerja yang profesional, berkualitas dan berkompeten.
2. Faktor penghambat BLK dalam peningkatan kualitas kompetensi dan ketampilan tenaga kerja di Tulungagung. Terdapat faktor eksternal dan internal. Faktor internal dari BLK sarana dan prasaran yang masih membutuhkan perhatian lebih, baik dari bangunan dan alat-alatnya. Mungkin ada faktor lain yang menghambat yaitu dari peserta pelatihan tersebut. mereka masih banyak yang protes, padahal pemerintah sudah memberi pelatihan dengan gratis. Untuk faktor eksternalnya yaitu niat dari peserta pelatihan dan masyarakat yang enggan mengikuti pelatihan di BLK Tulungagung. Dan masyarakat masih memperoleh informasi dari teman atau kerabat yang kebetulan pernah mengikuti

3. pelatihan di BLK Tulungagung tersebut. Padahal pihak BLK Tulungagung sudah menginformasikan melalui media promosinya.
4. Solusi yang dilakukan oleh BLK melihat adanya faktor yang menghambat dalam peningkatan kualitas kompetensi dan ketrampilan tenaga kerja di Tulungagung. Untuk menangani solusi dari faktor internal dan eksternal tersebut, untuk faktor internalnya BLK memberikan pengarahannya dengan baik kepada peserta yang masih protes mengenai fasilitas atau yang lain yang diberikan oleh BLK. Sedangkan untuk faktor eksternalnya, BLK mengadakan sosialisasi kepada masyarakat agar mereka tau apa manfaat dan keuntungan apabila melakukan pelatihan di BLK tersebut, dan memberitahu mereka untuk memantau media promosi yang sudah diadakan oleh BLK yang bertujuan agar nantinya kalau ada informasi atau hal yang ingin ditanyakan bisa dijawab langsung oleh pihak BLK dan mendapatkan informasi yang jelas.

B. Saran

Secara teoritis penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan dalam peningkatan kualitas kompetensi dan ketrampilan tenaga kerja di Tulungagung. Secara praktis penelitian ini memiliki beberapa saran yang bermanfaat sebagai berikut :

1. Bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur yang menaungi Balai Latihan Kerja Tulungagung diharapkan hasil

penelitian ini dapat dijadikan sumbangsih saran, untuk mengembangkan kurikulum program pelatihan yang ada dengan menyesuaikan kebutuhan dunia kerja sekarang.

2. Bagi masyarakat khususnya Tulungagung, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan saran sebagai pengetahuan tentang dunia kerja dan dapat memotivasi agar lebih giat untuk bekerja.
3. Bagi akademik sebagai sumbangsih rujukan maupun referensi yang terkait dengan penelitian di IAIN Tulungagung.
4. Bagi penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat menjadi rujukan maupun kajian lanjutan yang berkaitan dengan permasalahan yang sama sehingga menyempurnakan hasil penelitian yang sudah penulis teliti.