

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran Balai Latihan Kerja Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Guna Menekan Angka Pengangguran Di Kabupaten Tulungagung (Studi Kasus Pada UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung)” ini ditulis oleh Nurul Kasanah, NIM. 12402173327, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institute Agama Islam Negeri Tulungagung, dibimbing oleh Nur Aziz Muslim, M.H.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kualitas dan keterampilan Sumber Daya Manusia yang masih rendah yang mengakibatkan banyaknya angkatan kerja di Kabupaten Tulungagung yang masih belum bekerja. Yang mana hal tersebut dapat dilihat dari data BPS Tulungagung mengenai Tingkat Pengangguran di Kabupaten Tulungagung. Maka diperlukannya peran UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung sebagai salah satu upaya dalam menekan angka pengangguran di Kabupaten Tulungagung melalui pelatihannya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Bagaimana peran Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) Balai Latihan Kerja dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) guna menekan angka pengangguran di Kabupaten Tulungagung? (2) Apa saja kendala Unit Pelaksanaan Teknis(UPT) Balai Latihan Kerja dalam mengembangkan kualitas SDM? (3) Bagaimana tindakan dari Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) Balai Latihan Kerja dalam mengatasi kendala dalam mengembangkan kualitas SDM tersebut?

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan jenis penelitian kualitatif deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis datanya menggunakan tiga tahapan, yaitu (1) data *reduction*, (2) data *display*, (3) *Conclusion drawing*. Dan dalam pengecekan keabsahan data peneliti menggunakan teknik *Triangulasi*.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa (1) peran UPT BLK Tulungagung sudah berjalan dengan baik, namun belum maksimal dalam menekan angka pengangguran di Kabupaten Tulungagung, dikarenakan masih belum secara keseluruhan dalam melakukan penempatan atau penyaluran peserta yang telah melakukan pelatihan kerja. (2) Kendala Unit Pelaksanaan Teknis Balai Latihan Kerja (UPT-BLK) Tulungagung terdapat 4 yaitu: yang pertama, peserta pelatihan bersifat heterogen. Yang ke-dua, peralatan pelatihan yang belum memadai. Yang ke-tiga, motivasi peserta. Yang ke-empat, masih kurangnya penempatan atau penyaluran kerja. (3) Tindakan Unit Pelaksanaan Teknis Balai Latihan Kerja (UPT-BLK) Tulungagung, yaitu yang pertama, memperbaiki kualitas instruktur. Yang ke-dua, yaitu melakukan prosedur pengajuan peralatan untuk memenuhi kebutuhan peralatan yang belum memadai. Yang ke-tiga, melakukan pendekatan personal. Yang ke-empat, yaitu meningkatkan kerjasama dengan pihak lain agar dapat menyerap peserta pelatihan secara keseluruhan.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan, Pengangguran, Kualitas SDM.

ABSTRACT

The thesis entitled “The Role of Vocational Training Center in Improving the Quality of Human Resources (HR) To Reduce The Unemployment Rate In Tulungagung Regency (Case Study on UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung)” was written by Nurul Kasanah, Student Registered Number 12402173327, Faculty of Economics and Bussines, Departmen of Islamic Economics, Tulungagung State Islamic Institute, Advisor Nur Aziz Muslim, M.H.I.

This research is motivated by the quality and skills of Human Resources which is still low which results in the large number of workers in Tulungagung Regency who are still not working. This can be seen from the Tulungagung BPS data regarding the Unemployment Rate in Tulungagung Regency. So the role of the UPT Tulungagung Work Training Center is needed as an effort to reduce the unemployment rate in Tulungagung Regency through job training.

The formulation of the problem in this research are (1) What is the role of the Technical Implementation Unit (UPT) of the Job Training Center in improving the quality of Human Resources (HR) in order to reduce the unemployment rate in Tulungagung Regency? (2) What are the obstacles to the Technical Implementation Unit (UPT) of the Job Training Center in developing the quality of human resources? (3) What are the actions of the Technical Implementation Unit (UPT) of the Job Training Center in overcoming the obstacles in developing the quality of human resources?

The research method used in this research is qualitative with the type of descriptive qualitative research. Sources of data used are primary data and secondary data. The data collection technique used observation, interview and documentation techniques. The data analysis technique uses three stages, namely (1) data reduction, (2) data display, (3) Conclusion drawing. However in checking the validity of the data, researchers used the Triangulation technique.

The results of the study show that (1) the role of UPT BLK Tulungagung has been running well, but has not been maximized in suppressing the unemployment rate in Tulungagung Regency, because it is still not entirely in placing or distributing participants who have done job training. (2) Obstacles to the Technical Implementation Unit of the Tulungagung Work Training Center (UPT-BLK), namely: first, the training participants are heterogeneous. The second, inadequate training equipment. The third, the motivation of the participants. Fourth, there is still a lack of placement or distribution of work. (3) The actions of the Technical Implementation Unit of the Tulungagung Work Training Center (UPT-BLK), namely the first, improve the quality of instructors. The second is to carry out procedures for submitting equipment to meet the needs of inadequate equipment. The third, take a personal approach. The fourth, namely increasing cooperation with other parties in order to absorb the training participants as a whole.

Keywords : Training, Development, Unemployment, Quality of Human Resources.