

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan peran, kendala, dan tindakan Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Guna Menekan Angka Pengangguran di Kabupaten Tulungagung, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Peran dari Unit Pelaksanaan Teknis Balai Latihan Kerja (UPT-BLK)

Tulungagung dalam upaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia guna menekan angka pengangguran di Kabupaten Tulungagung yaitu berperan dalam melakukan pelatihan kerja kepada calon tenaga kerja agar menghasilkan kualitas Sumber Daya manusia yang mempunyai pengetahuan dan keterampilan yang tinggi sudah berjalan dengan baik. Namun, peran UPT-BLK Tulungagung dalam upaya mengurangi pengangguran belum maksimal dikarenakan hanya sebesar 36,6% yang dapat disalurkan dari keseluruhan peserta UPT BLK Tulungagung.

2. Kendala Unit Pelaksanaan Teknis Balai Latihan Kerja (UPT-BLK)

Tulungagung dalam upaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia ada 4 yaitu: yang pertama, peserta pelatihan bersifat heterogen. Yang kedua, peralatan pelatihan yang belum memadai. Yang ke-tiga, motivasi

peserta. Yang ke-empat, masih kurangnya penempatan atau penyaluran kerja.

3. Tindakan Unit Pelaksanaan Teknis Balai Latihan Kerja (UPT-BLK) Tulungagung dalam upaya meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia, yaitu yang pertama, memperbaiki kualitas instruktur. Yang ke-dua, yaitu melakukan prosedur pengajuan peralatan untuk memenuhi kebutuhan peralatan yang belum memadai. Yang ke-tiga, melakukan pendekatan personal agar motivasi peserta meningkat dalam melakukan pelatihan. Yang ke-empat, yaitu meningkatkan kerjasama dengan pihak lain agar dapat menyerap peserta pelatihan secara keseluruhan.

## **B. Saran**

Saran yang dapat peneliti kemukakan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi UPT-BLK Tulungagung**

Sebagai tempat penelitian ini dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. Dalam upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia UPT-BLK Tulungagung telah melakukan pelatihan yang cukup baik, akan tetapi hendaknya penyaluran atau penempatan kerja dilakukan lebih optimal, sehingga dapat mengurangi pengangguran di Kabupaten Tulungagung secara optimal.

- b. UPT-BLK Tulungagung hendaknya terus melakukan pembaharuan kompetensi sesuai dengan kebutuhan pasar kerja dengan diimbangi peralatan pelatihan yang memadai.
- c. UPT-BLK Tulungagung hendaknya memberikan informasi kepada masyarakat lebih rinci mengenai pelatihan kerja yang dilaksanakan, sehingga dapat menarik minat masyarakat dalam melakukan pengembangan keterampilannya.

## **2. Bagi Akademis**

Sebagai tambahan informasi bagi para akademisi, bahwa dengan mengikuti pelatihan kerja dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan dapat meningkatkan keterampilan agar dapat membuka usaha baru, sehingga dapat mengurangi tingkat pengangguran di Kabupaten Tulungagung. Dengan demikian hal tersebut dapat dijadikan bahan tambahan untuk dikaji lebih lanjut oleh lembaga UPT-BLK Tulungagung.

## **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengadakan penelitian serupa, maka hendaknya:

- a. Ketika melakukan penelitian di UPT-BLK Tulungagung untuk lebih memperhatikan dalam keperluan guna menekan angka pengangguran di Kabupaten Tulungagung. Dengan demikian data yang diperoleh sesuai dengan sasaran yang diinginkan.

- b. Peneliti hendaknya memilih narasumber yang benar-benar mengetahui pokok pembahasan dan yang sudah berpengalaman, sehingga dapat memperoleh data yang akurat.
- c. Ketika penelitian hendaknya melakukan observasi langsung ke lapangan agar memperoleh data yang akurat dan realistis, yang berkaitan dengan penelitian yang akan dilaksanakan.