

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan (Studi Kasus CV Gangsar Tulungagung)” ini ditulis oleh Nurul Elvonny Sintha, NIM 12402173044, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Jurusan Ekonomi Syariah, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dengan dosen pembimbing Suminto, M.Pd.I

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor terpenting dalam berjalannya suatu organisasi. Sumber daya manusia yang ada di organisasi harus dikembangkan secara berkelanjutan agar dapat meningkatkan kemampuan sesuai dengan tuntutan lingkungan bisnis. Untuk mencapai target tersebut pengawasan sangat diperlukan agar karyawan dapat melakukan tugasnya sesuai dengan target yang telah ditentukan oleh perusahaan, selain itu disiplin kerja juga harus dimiliki oleh seorang pemimpin dan seorang karyawan. Dengan adanya disiplin kerja yang baik maka perusahaan akan dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan. Faktor lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan adalah kompensasi. Kompensasi merupakan hal yang diterima oleh karyawan, baik berupa uang atau hadiah atau bukan berupa uang sebagai balas jasa yang telah dilakukannya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kinerja karyawan CV Gangsar Tulungagung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif, dengan tujuan untuk melihat hubungan pengawasan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kinerja karyawan CV Gangsar Tulungagung. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *probability sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 responden yaitu karyawan CV Gangsar Tulungagung. Tahap selanjutnya, data kuesioner dianalisis dengan analisis regresi linier berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis dalam penelitian.

Hasil pengujian hipotesis menggunakan uji t yang menunjukkan bahwa variabel pengawasan, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kinerja karyawan CV Gangsar Tulungagung. Sedangkan hasil uji F dapat diketahui bahwa variabel pengawasan, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap produktivitas kinerja karyawan. Kemudian dari analisis koefisien determinasi (R^2) dapat diketahui bahwa sebesar 92,8% variabel produktivitas kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel pengawasan, disiplin kerja dan kompensasi. Dan sisanya sebesar 7,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Pengawasan.

ABSTRACT

Thesis entitled "The Effect of Supervision, Work Discipline and Compensation on Employee Performance Productivity (Case Study of Gangsar Tulungagung)" was written by Nurul Elvonny Sintha, NIM 12402173044, Faculty of Economics and Islamic Business, Department of Sharia Economics, Tulungagung State Islamic Institute with supervisors. Dr. Sutopo, M.Pd.

Human resources (HR) are the most important actors in the running of an organization. Human resources in the organization must be developed in a sustainable manner in order to improve capabilities in accordance with the demands of the business environment. To achieve these targets, supervision is needed so that employees can carry out their duties in accordance with the targets set by the company, in addition to that work discipline must also be owned by a leader and an employee. With good work discipline, the company will be able to increase employee performance productivity. Another factor that affects employee productivity is compensation. Compensation is a matter that is received by the employee, either in the form of money or gifts or not in the form of money in return for the services he has done.

This study aims to determine the effect of supervision, work discipline and compensation on employee productivity productivity of CV Gangsar Tulungagung. The research method used in this study is quantitative with the type of associative research, with the aim to see the relationship of supervision, work discipline and compensation to the productivity of employee performance at CV Gangsar Tulungagung. The technique used in sampling is probability sampling. The number of samples used in this study were 40 respondents, namely employees of CV Gangsar Tulungagung. In the next stage, the questionnaire data were analyzed with multiple linear regression analysis which serves to prove the hypothesis in the study

The results of testing the hypothesis using the t test showed that the variables of control, work discipline and compensation had a positive and partially significant effect on the productivity of employee performance at CV Gangsar Tulungagung. While the F test results can be seen that the variables of supervision, work discipline and compensation have a positive and significant effect simultaneously on employee productivity performance. Then from the analysis of the coefficient of determination (R²) it can be seen that 92.8% of the employee performance productivity variable is influenced by the variables of supervision, work discipline and compensation. And the remaining 7.2% is influenced by other variables outside this research model.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Employee Performance, Supervision.