

ABSTRAK

Delia Rahma Nafisa, 12101173003, *Mekanisme Pembayaran Upah Guru Honorer Di Masa Pandemi Covid-19 dalam Perspektif Hukum Islam Dan Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 19 Tahun 2020 tentang Petunjuk Teknis BOS Reguler (Studi Kasus di Desa Ponggok Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar)*, Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah, FASIH, IAIN Tulungagung, 2021, Pembimbing: Dr. Ahmad Musonnif, M.H.I.

Kata Kunci: Guru honorer, hukum Islam, masa pandemi Covid-19, mekanisme pembayaran upah, permendikbud

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya keterlambatan pembayaran upah guru honorer selama Pandemi Covid-19. Sehingga, menarik dikaji untuk mengetahui seperti apa perspektif Hukum Islam dan Permendikbud Nomor 19 Tahun 2020 tentang Petunjuk Teknis BOS Reguler.

Rumusan masalah: 1) Bagaimana mekanisme pembayaran upah guru honorer di masa pandemi Covid-19 di Desa Ponggok Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar? 2) Bagaimana mekanisme pembayaran upah guru honorer di masa pandemi Covid-19 di Desa Ponggok Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar dalam perspektif hukum Islam? 3) Bagaimana mekanisme pembayaran upah guru honorer di masa pandemi Covid-19 di Desa Ponggok Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar dalam perspektif Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 19 Tahun 2020 tentang petunjuk teknis BOS reguler?

Jenis penelitian ini yaitu penelitian lapangan dengan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data: wawancara mendalam, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data: reduksi data, paparan dan penyajian data dan penarikan kesimpulan. Teknik pengecekan keabsahan data adalah triangulasi.

Hasil penelitian: 1) Mekanisme pembayaran upah guru honorer di masa pandemi Covid-19 di Desa Ponggok Kecamatan Ponggok Kabupaten Blitar, tetap dibayarkan setiap bulannya seperti sebelum Pandemi Covid-19 mewabah di Indonesia. Namun besaran upah yang didapat oleh guru honorer tidak mengalami penambahan, dengan jam mengajar yang bertambah. Untuk tunjangan kuota internet dan BSU (Bantuan Subsidi Upah) tidak semua guru honorer mendapatkan, ada beberapa yang mendapatkan dan ada yang tidak. 2) Dalam perspektif hukum Islam, mekanisme pembayaran upah guru honorer di masa pandemi Covid-19 mengenai syarat *Ijarah* telah sesuai, namun mengenai rukun *Ijarah* ada yang tidak terpenuhi yaitu upah yang diperoleh guru honorer tidakimbang dengan manfaat yang telah diberikan dan tunjangan yang tidak merata, hal ini tidak sesuai dengan rukun *Ijarah*. Dalam pemberian upah yang layak kepada guru honorer, juga tidak sesuai dengan dasar hukum *Ijarah* surat Al-Baqarah ayat 233. Terkait dengan hak guru honorer untuk menerima tunjangan selama masa pandemi Covid-19 tidak memenuhi dasar hukum dari teori perubahan situasi (*nazhariyat al-zhuruf al-thari'ah*) surat An-Nahl ayat 90, bahwa dalam kegiatan bermuamalah haruslah

berbuat adil, adil dalam hal ini berarti persamaan dan kecermatan dalam melakukan kegiatan muamalah. 3) Dalam perspektif Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 19 Tahun 2020 tentang Petunjuk Teknis BOS Reguler, mekanisme pembayaran upah guru honorer di masa Pandemi Covid-19, informan telah memenuhi persyaratan yang tertera pada Pasal 9A ayat (3) untuk mendapatkan gaji dari dana BOS selama masa pandemi Covid-19, namun besaran gaji yang diterima tidak mengalami kenaikan dengan jam mengajar yang lebih banyak dibandingkan mengajar tatap muka. Hal ini tidak sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Nomor 19 Tahun 2020 tentang Petunjuk Teknis BOS Reguler Pasal 9A ayat (2) Bahwa seluruh kepala sekolah dibebaskan untuk mengambil lebih dari 50% dari dana BOS reguler untuk menggaji guru honorer selama masa pandemi Covid-19.

ABSTRACT

Delia Rahma Nafisa, 12101173003, *Mechanism for Payment of Honorary Teacher Wages During the Covid-19 Pandemic in the perspective of Islamic Law and the Regulations of the Minister of Education and Culture Number 19 of 2020 concerning Technical Instruction for Regular School Operational Assistance (Case Study in Ponggok Village, Ponggok District, Blitar Regency)*, Department of Sharia Economic Law, Faculty of Sharia and Law, State Islamic Institute of Tulungagung, 2021, Advisor: Dr. Ahmad Musonnif, M.H.I.

Keywords: Honorary teachers, Islamic law, the Covid-19 pandemic, the mechanism for paying Wages, regulation of the minister of education and culture

This research was motivated by the delay in payment of honorary teacher wages during the Covid-19 pandemic. So, it is interesting to study to find out what the perspective of Islamic Law and Permendikbud Number 19 of 2020 is about the Technical Guidelines for Regular School Operational Assistance.

Formulation of Research Question: 1) How is the payment mechanism for honorary teacher wages during the Covid-19 pandemic in Ponggok Village, Ponggok District, Blitar Regency? 2) How is the payment mechanism for honorary teacher wages during the Covid-19 pandemic in Ponggok Village, Ponggok District, Blitar Regency in the perspective of Islamic law? 3) How is the payment mechanism for honorary teacher wages during the Covid-19 pandemic in Ponggok Village, Ponggok District, Blitar Regency in the perspective of Regulations of the Minister of Education and Culture Number 19 of 2020 concerning Technical Instruction for Regular School Operational Assistance?

The research design in this study that be used is qualitative approach with descriptive analysis method. Techniques of Data Collection: in-depth interviews, observation and documentation. Techniques of Data Analysis: data reduction, exposure and presentation of data and deduction. Data validity checking techniques is triangulation.

The results of the study: 1) The payment mechanism for honorary teachers during the Covid-19 Pandemic in Ponggok Village, Ponggok District, Blitar Regency, was still paid every month as before the Covid-19 pandemic was endemic in Indonesia. However, the magnitude of the wages paid by honorary teachers did not increase, with increasing teaching hours. For internet quotas and Wage Subsidy Assistance not all honorary teachers get, there are some who get and some who don't. 2) In the perspective of Islamic law, the payment mechanism for honorary teachers during the Covid-19 pandemic regarding the terms of *Ijarah* is appropriate, but regarding the pillars of *Ijarah* there are things that are not fulfilled, namely the wages earned by honorary teachers are not balanced with the benefits that have been given and the allowances are uneven This is not in accordance with the pillars of *Ijarah*. In giving proper wages to honorary teachers,

it is also not in accordance with the legal basis of *Ijarah* Surah Al-Baqarah paragraph 233. Regarding the right of honorary teachers to receive allowances during the Covid-19 pandemic, it does not meet the legal basis of the theory of changing the situation (*nazhariyat al-zhuruf al-thari'ah*) Surah An-Nahl paragraph 90. 3) In the perspective of the Regulation of the Minister of Education and Culture Number 19 of 2020 concerning Technical Instructions for Regular School Operational Assistance, the mechanism for paying honorary teacher wages during the Covid-19 Pandemic, the informant has met the requirements stated in Article 9A paragraph (3) to get a salary from the Aid fund. School operations during the Covid-19 pandemic, but the amount of salary received did not increase with more teaching hours than face-to-face teaching. This is not in accordance with the Regulation of the Minister of Education and Culture Number 19 of 2020 concerning Technical Guidelines for Regular School Operational Assistance Article 9A paragraph (2) that all school principals are freed to take more than 50% of the regular School Operational Assistance fund to pay honorary teachers during the term Covid-19 pandemic.

الملخص

ديليا رحمة نفيسة، ١٢١٠١١٧٣٠٠٣ ، آلية دفع أجور المعلم الفخري أثناء الحكم البوئي لفيروس كوفيد - ١٩ من الشريعة الإسلامية و لائحة وزير التعليم والثقافة رقم ١٩ لعام ٢٠٢٠ (الدراسة احلالة في قرية بونجوك، يف مقاطعة بونجوك، باليتار ريجنيسي)، الحث العمي قسم حكم الإقتصادية الشريعة كلية الشريعة وعلوم الحكم جامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج. ٢٠٢١. المشرف: الدكتور أحمد مسنف الماجستير.

الكلمة الرئيسية: مدرسين فخريين ، الشريعة الإسلامية ، جائزة كوفيد - ١٩ ، آليات دفع

الأجور ، بيرمينديكيد

كان الدافع وراء هذا البحث هو آلية دفع أجور المعلمين الفخرية خلال جائزة لفيروس كوفيد - ١٩ في قرية بونجوك، مقاطعة بونجوك، باليتار ريجنيسي. هناك تأخير في دفع رواتب المعلمين الفخريين خلال جائزة كوفيد - ١٩. لذلك، من المثير للاهتمام أن تدرس لمعرفة ماهي آراء الشريعة الإسلامية و لائحة وزير التعليم والثقافة رقم ١٩ لعام ٢٠٢٠.

صياغة المشكلة: (١) ما هي آلية دفع أجور المعلمين الفخرية خلال جائزة كوفيد - ١٩ في قرية بونجوك، مقاطعة بونجوك، باليتار ريجنيسي؟ (٢) ما هي مراجعة الشريعة الإسلامية حول آلية دفع أجور المعلم الفخري أثناء جائزة كوفيد - ١٩ في قرية بونجوك، مقاطعة بونجوك، باليتار ريجنيسي؟ (٣) ما هي مراجعة لائحة وزير التعليم والثقافة رقم ١٩ لعام ٢٠٢٠ بشأن آلية دفع أجور المعلم الفخري أثناء جائزة كوفيد - ١٩ في قرية بونجوك، مقاطعة بونجوك، باليتار ريجنيسي؟

هذا لنوع من البحث هو بحث ميداني بمنهج نوعي مع طريقة التحليل الوصفي. تقنيات جمع البيانات: المقابلات المتعمقة والملاحظة والتوثيق. تقنيات تحليل البيانات: تقليل

البيانات والتعرض وعرض البيانات واستخلاص النتائج. نتائج الدراسة : (١) كانت آلية الدفع للمعلمين الفخريين خلال جائزة كوفيد - ١٩ في قرية بونجوك ، مقاطعة بونجوك ، بليتار ريجنيسي ، لا تزال تدفع شهرياً كما كان قبل جائزة كوفيد - ١٩ مستوطناً في إندونيسيا. ومع ذلك ، فإن مقدار الأجور التي يتقاضاها المعلمون الفخريون لم يزدوا ، مع زيادة ساعات التدريس . بالنسبة لبدلات حصص الإنترنت و مساعدة دعم الأجور ، لا يحصل جميع المعلمين الفخريين . البعض يحصل عليه والبعض الآخر لا. (٢) بناءً على الشريعة الإسلامية ، فإن آلية دفع أجور المعلمين الفخريين أثناء جائزة كوفيد 19- فيما يتعلق بشروط الإجارة تتوافق مع الشريعة الإسلامية ، ولكن فيما يتعلق بأركان

الإجارة في أركانها ، هناك شيء يتم الوفاء به ، وهو الأجر التي يحصل عليها المعلمون الفخريون غير متوازنة مع المزايا التي تم منحها والبدلات التي لا تشعر أن هذا لا يتماشى مع الشريعة الإسلامية. (٣) بناءً على لائحة وزير التعليم والثقافة رقم ١٩ لعام ٢٠٢٠ ، آلية دفع أجور المعلمين الفخرية خلال جائحة كوفيد-١٩ ، استوفى الخبراء المتطلبات المذكورة للحصول على راتب من أموال المساعدة التشغيلية المدرسية خلال كوفيد-١٩ جائحة . ومع ذلك ، فإن مقدار الراتب الذي يتم تلقيه لم يزداد مع زيادة ساعات التدريس عن التدريس وجهاً لوجه . هذا لا يتوافق مع لائحة وزير التربية والتعليم والثقافة رقم ١٩ لعام ٢٠٢٠ . أن جميع مديري المدارس أحرار في الحصول على أكثر من ٥٠٪ من الأموال لدفع رواتب المعلمين الفخريين.