

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran Unit Pelaksana Teknis (UPT) Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Kabupaten Tulungagung” ditulis oleh Agnes Mutia Sari, NIM. 12402173066, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung yang dibimbing oleh Ahmad Budiman, M.S.I.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh adanya pengangguran yang disebabkan oleh kualitas sumber daya manusia yang kurang. Indonesia sebagai negara yang dikategorikan berkembang, memiliki permasalahan dalam ketenaga kerjaan yang terjadi secara berkelanjutan. Hal tersebut diakibatkan karena ketidakmampuan ekonomi untuk meresap pertambahan tenaga kerja yang lumayan besar serta terus menerus bertambah lumayan besar disetiap tahunnya.

Penelitian ini berfokus pada (1) Bagaimana cara pelatihan dan penyampaian materi kepada peserta pelatihan yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda?; (2) Dan Bagaimana peran dari UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja peserta pelatihan yang sudah lulus dari UPT BLK Tulungagung?; (3) Serta bagaimana keefektifan peran UPT BLK Tulungagung dalam mengurangi pengangguran dan peningkatan kualitas SDM yang ada di Tulungagung?.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dan jenis penelitiannya yaitu kualitatif deskriptif. Data yang diperoleh dari lapangan berupa data dalam bentuk fakta yang memerlukan adanya analisis secara mendalam. Data diperoleh melalui teknik observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil dari penelitian ini yaitu (1) Dalam proses pelatihan dan cara penyampaian materi di UPT BLK Tulungagung menggunakan standart dari kementerian tenaga kerja yaitu SKKNI (Standart Kompetensi Kerja Nasional Indonesia). UPT BLK Tulungagung menggunakan metode 30% teori dan 70% praktik, dengan hal tersebut maka peserta pelatihan akan lebih mudah memahami ilmu yang sudah diajarkan. (2) Peran dari UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja peserta pelatihan yang sudah lulus dari BLK bisa dikatakan sudah berjalan dengan baik dan efektif. UPT BLK Tulungagung telah bekerjasama dengan perusahaan mitra kerja yang terbaik dan tersebar hampir diseluruh wilayah di Indonesia. (3) Dari wawancara dengan 12 responden terkait dengan peran UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kualitas para peserta pelatihannya, semua responden tersebut mengungkapkan bahwa keahlian mereka meningkat sedikit demi sedikit dan juga ada yang mengungkapkan bahwa keahliannya meningkat secara signifikan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, UPT Balai Latihan Kerja.

ABSTRACT

The thesis titled "Analysis of Technical Implementation Unit (UPT) Of Tulungagung Training Center in Improving The Quality of Human Resources in Tulungagung Regency" was written by Agnes Mutia Sari, NIM. 12402173066, Department of Sharia Economics, Faculty of Islamic Economics and Business, IAIN Tulungagung guided by Ahmad Budiman, M.S.I.

This research is motivated by unemployment caused by the lack of quality of human resources. Indonesia as a country that is categorized as developing, has problems in employment that occur on an ongoing basis. This is due to the economic inability to absorb a considerable increase in labor and continue to grow quite large every year.

This study focuses on (1) How to train and deliver materials to trainees who have different educational backgrounds?; (2) And how is the role of UPT BLK Tulungagung in the work placement of trainees who have graduated from UPT BLK Tulungagung?; (3) And how effective is the role of UPT BLK Tulungagung in reducing unemployment and improving the quality of human resources in Tulungagung?.

In this study using qualitative approach, and the type of research is descriptive qualitative. Data obtained from the field in the form of data in the form of facts that require an in-depth analysis. Data is obtained through observation techniques, interviews and documentation.

The results of this study are (1) In the process of training and how to deliver materials in UPT BLK Tulungagung using standart from the ministry of manpower namely SKKNI (Indonesian National Work Competency Standard). UPT BLK Tulungagung uses 30% theory and 70% practice method, therefore the trainees will be easier to understand the science that has been taught. (2) The role of UPT BLK Tulungagung in the work placement of trainees who have graduated from BLK can be said to have been running well and effectively. UPT BLK Tulungagung has cooperated with the best partner companies and spread almost all regions in Indonesia. (3) From interviews with 12 respondents related to the role of UPT BLK Tulungagung in improving the quality of its trainees, all respondents revealed that their skills increased little by little and some also revealed that their skills improved significantly.

Keywords: Human Resources, Quality of Human Resources, Training, UPT Job Training Center

