

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan Pembimbing	iii
Halaman Lembar Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Abstrak	xv
Abstract	xvi

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Permasalahan Penelitian.....	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Identifikasi Penelitian dan Batasan Masalah.....	12
E. Manfaat Penelitian	13
F. Penegasan Istilah.....	14
G. Sistematika Penulisan	16

BAB II : KAJIAN PUSTAKA

A. Peran.....	18
1. Pengertian Peran	18

B. Balai Latihan Kerja	21
1. Pengertian Balai Latihan Kerja.....	21
2. Program Pelatihan Balai Latihan Kerja	22
3. Fungsi dan Tujuan Balai Latihan Kerja.....	23
C. Pelatihan.....	26
1. Pengertian Pelatihan	26
2. Tujuan Pelatihan	28
3. Jenis Pelatihan	29
4. Faktor dan Alur yang Berperan Dalam Pelatihan.....	30
D. Sumber Daya Manusia.....	31
1. Pengertian Sumber Daya Manusia....	31
2. Jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	32
3. Manfaat Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	33
E. Kompetensi	36
1. Pengertian Kompetensi.....	36
2. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	37
3. Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	39
F. Kualitas Sumber Daya Manusia.....	40
1. Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	40
2. Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia.....	42
3. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia.....	43
4. Hubungan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Kinerja Sumber Daya Manusia	46

5. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia.....	46
G. Sumber Daya Manusia Menurut Islam.....	49
1. Sumber Daya Manusia Berkualitas Menurut Islam.....	49
2. Pengelolaan Sumber Daya Manusia Menurut Islam	54
3. Kinerja Sumber Daya Manusia Menurut Islam	56
H. Penelitian Terdahulu.....	57
I. Kerangka Konseptual.....	70

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	73
B. Lokasi Penelitian.....	76
C. Kehadiran Penelitian.....	77
D. Data dan Sumber Data	78
E. Teknik Pengumpulan Data.....	79
F. Teknik Analisis Data.....	83
G. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	85
H. Tahap – Tahap Penelitian.....	87

BAB IV : HASIL PENELITIAN

A. Temuan Penelitian.....	89
1. Cara pelatihan dan penyampaian materi kepada peserta pelatihan yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda	89
2. Peran dari UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja peserta pelatihan yang sudah	

lulus dari UPT BLK Tulungagung	96
3. Keefektifan peran UPT BLK Tulungagung dalam mengurangi pengangguran dan peningkatan kualitas SDM yang ada di Kabupaten Tulungagung.....	112
B. Analisis Data	128
1. Cara pelatihan dan penyampaian materi kepada peserta pelatihan yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda	128
2. Peran dari UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja peserta pelatihan yang sudah lulus dari UPT BLK Tulungagung	129
3. Keefektifan peran UPT BLK Tulungagung dalam mengurangi pengangguran dan peningkatan kualitas SDM yang ada di Kabupaten Tulungagung.....	131

BAB V : PEMBAHASAN

1. Cara pelatihan dan penyampaian materi kepada peserta pelatihan yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda.....	133
2. Peran dari UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja peserta pelatihan yang sudah lulus dari UPT BLK Tulungagung	140
3. Keefektifan peran UPT BLK Tulungagung dalam mengurangi pengangguran dan peningkatan kualitas	

SDM yang ada di Kabupaten Tulungagung147

BAB VI : PENUTUP

A. Kesimpulan156

B. Saran.....158

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR ARTIKEL

LAMPIRAN-LAMPIRAN