

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari penelitian yang dilakukan oleh peneliti terkait dengan analisis peran UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Tulungagung, dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Cara pelatihan dan penyampaian materi kepada peserta pelatihan yang memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda.

Dalam proses pelatihan dan cara penyampaian materi di UPT BLK Tulungagung menggunakan *powerpoint* dan buku modul sebagai sarana penyampaian materi dan proses pelatihan dengan standart dari kementerian tenaga kerja yaitu SKKNI (Standart Kompetensi Kerja Nasional Indonesia). UPT BLK Tulungagung menggunakan metode 30% teori dan 70% praktik. Sebelum melaksanakan pelatihan, instruktur di UPT BLK Tulungagung yang melatih para peserta pelatihan akan mendapat pelatihan metodologi khusus instruktur.

2. Peran dari UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja peserta pelatihan yang sudah lulus dari UPT BLK Tulungagung.

UPT BLK Tulungagung telah bekerjasama dengan perusahaan mitra kerja yang terbaik dan tersebar hampir diseluruh wilayah di Indonesia, dan telah bekerjasama dengan perusahaan mitra kerja lebih dari 100 perusahaan. Cara UPT BLK Tulungagung menyalurkan tenaga kerja

pada perusahaan mitra kerja yaitu, apabila perusahaan mitra kerja tersebut membuka lowongan pekerjaan, perusahaan mitra kerja tersebut akan menghubungi pihak UPT BLK Tulungagung, dan selanjutnya pihak UPT BLK Tulungagung akan menghubungi alumni yang sesuai dengan kriteria tenaga kerja tersebut via telepon.

3. Keefektifan peran UPT BLK Tulungagung dalam mengurangi pengangguran dan peningkatan kualitas SDM yang ada di Kabupaten Tulungagung.

Dengan meningkatnya keahlian para peserta pelatihan, maka peran dari UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia sudah efisien dan efektif, hal ini dilihat dari indeks kepuasan masyarakat. Di indeks ini, rata-rata yang didapat oleh UPT BLK Tulungagung pada tahun 2020 yaitu mencapai nilai 8 lebih, yang dimana nilai tersebut sudah berada diatas rata-rata.

Hasil wawancara dengan 12 responden mengungkapkan bahwa keahlian mereka meningkat sedikit demi sedikit dan juga ada yang mengungkapkan bahwa keahliannya meningkat secara signifikan. Dari total 12 responden, 5 diantaranya sudah membuka usahanya sendiri yang sesuai dengan kejuruan yang telah diambil, sedangkan 7 responden lainnya masih belum membuka usaha karena terkendala dengan modal yang dibutuhkan cukup besar, namun 7 responden tersebut mengungkapkan bahwa keahliannya tersebut dapat digunakan untuk membantunya dalam pekerjaannya saat ini yang sedang dijalani.

## B. Saran

Setelah melakukan pembahasan dan pengambilan kesimpulan, guna melengkapi hasil penelitian, maka peneliti perlu untuk memberikan saran, adapun saran-saran yang perlu disampaikan, yaitu sebagai berikut:

### 1. Bagi UPT BLK Tulungagung

Sebagai tempat pelaksanaan penelitian, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- a. UPT BLK Tulungagung sebagai tempat menimba ilmu dari segi teori maupun keterampilan, diharapkan dapat membantu menentukan kejuruan yang ingin diambil para calon peserta pelatihan dan membantu dalam menemukan *passion* mereka.
- b. UPT BLK Tulungagung dalam penempatan kerja diharapkan menyediakan layanan konseling untuk para alumni pelatihan, yang bertujuan untuk membantu mengaplikasikan keahlian yang mereka dapat selama pelatihan kedalam kehidupan bermasyarakat, dan mengarahkan para alumni pelatihan untuk bekerja dengan perusahaan mitra kerja ataupun memberikan pengarahan terkait dengan peluang bisnis yang menjanjikan.

### 2. Bagi Akademis

Dari hasil penelitian ini, diharapkan mampu menambah wawasan dibidang ekonomi yang berkaitan dengan sumber daya

manusia dan menambah literasi bacaan untuk perpustakaan IAIN Tulungagung. Dengan selesainya penelitian ini, peneliti merasa banyak kekurangan dalam teori yang mendukung penelitian, sehingga diharapkan ada penelitian lanjut guna menyempurnakan penelitian ini.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna karena adanya keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai acuan dan referensi untuk meningkatkan penelitian dan pengetahuan tentang peran UPT BLK Tulungagung dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Kabupaten Tulungagung. Diharapkan pula para peneliti selanjutnya dapat mengembangkan serta meluaskan penelitian yang berkaitan dengan tema penelitian yang serupa maupun sejenis.