

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV. Pangan Berkah Sentosa Di Kabupaten Jombang) ini ditulis oleh Aisyah Saraswati, NIM. 12402173659, pembimbing Dr. Sutopo, M. Pd.

Kinerja Karyawan menjadi prioritas utama pada penelitian ini karena tingkat kinerja karyawan menjadi salah satu faktor tercapainya tujuan perusahaan. Untuk mencapai kinerja yang baik maka perlu ditingkatkan Sumber Daya Manusia dalam perusahaan melalui motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja.

Tujuan dalam penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang, (2) Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang, (3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang, (4) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang, (5) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang.

Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis asosiatif. Teknik pengambilan data menggunakan kuisioner, teknik pengambilan sampel dengan metode pengambilan acak sederhana, skala pengukuran yang digunakan yaitu skala likert, teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 78 responden yaitu karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang. Selanjutnya data diolah melalui SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan (5) secara simultan motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*Thesis with the title "The Influence of Work Motivation, Leadership Style, Compensation, and Work Environment on Employee Performance in Islamic Economic Perspective" (Case of CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency)" This was written by Aisyah Saraswati, NIM. 12402173659, supervisor Dr. Sutopo, M. Pd.*

*Employee performance is the main priority in this study because the level of employee performance is one of the factors in achieving company goals. To achieve good performance, it is necessary to improve Human Resources in the company through work motivation, leadership style, compensation, and work environment. Therefore, this research raises the issue of work motivation, leadership style, compensation, and work environment.*

*The objectives in this study are: (1) To determine the effect of work motivation on employee performance CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency, (2) To determine the effect of leadership style on employee performance CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency, (3) To determine the effect of compensation on employee performance CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency, (4) To determine the effect of the work environment on employee performance CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency, (5) To determine the effect of work motivation, leadership style, compensation, and work environment together on the performance of CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency.*

*The approach used is quantitative with associative type. The data collection technique uses a questionnaire, the sampling technique uses a simple random sampling method, the measurement scale used is the Likert scale, the data analysis technique uses a validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis testing, and the coefficient of determination. The number of samples used in this study were 78 respondents, namely employees of CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency. Furthermore, the data is processed through SPSS 26.*

*The results showed that partially (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance (2) leadership style has a positive and significant effect on employee performance (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance (4) work environment has a positive and significant effect (5) simultaneously work motivation, leadership style, compensation, and work environment have a positive and significant effect on employee performance CV. Pangan Berkah Sentosa in Jombang Regency.*

**Keywords:** *Work Motivation, Leadership Style, Compensation, and Work Environment, Employee Performance.*