BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus CV. Pangan Berkah Sentosa Di Kabupaten Jombang) maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang. Dengan adanya dorongan motivasi kepada karyawan untuk mendukung tindakan nyata dalam merealisasikan kebutuhan sehingga dapat mencapai kinerja seperti yang diharapkan.
- 2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang. Dengan gaya kepemimpinan yang mengutamakan kerjasama dan menerima masukkan dari para karyawan sehingga dapat mencapai tujuan bersama. Oleh karena itu para karyawan dapat melaksanankan tugasnya dengan baik serta meningkatkan keahliannya sehingga kinerjanya dapat tercapai sesuai yang diharapkan.

- 3. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang. Dikarenakan CV. Pangan Berkah Sentosa memberikan kompensasi berupa gaji, bonus, perusahaan juga memberikan bingkisan sembako kepada seluruh karyawan. Dengan pemberian kompensasi yang baik maka kompensasi membantu organisasi mencapai tujuan dan memperoleh, memelihara, dan menjaga karyawan dengan baik.
- 4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Pangan Berkah Sentosa. Yang mana pada CV. Pangan Berkah Sentosa memberikan fasilitas seperti tempat beribadah, peralatan dan perlengkapan kerjas serta fasilitas ruang kerja untuk kenyamanan karyawan dalam bekerja, Karena lingkungan kerjannya yang sudah mendukung maka perlu dipertahannkan dan ditingkatkan lagi supaya lingkungan kerja yang sudah tercipta dapat lebih baik lagi sehingga karyawan dapat terus meningkatkan pula kinerjanya.
- 5. Secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan gaya kepemimpinan merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan pengambilan kesimpulan tersebut, maka selanjutnya peneliti akan menyampaikan saran dengan tujuan untuk dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait dari penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga CV. Pangan Berkah Sentosa di Kabupaten Jombang

Dari penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat bagi pihak Perusahaan sebagai evaluasi dan pertimbangan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Agar dapat lebih memperhatikan motivasi kerja, gaya kepemimpnan, kompensasi, dan lingkungan kerja karena dari keempat aspek tersebut memiliki peran yang sangat penting dalam peningkatan kinerja karyawan .

2. Bagi Akademik

Dari penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat bagi pihak akademik sebagai informasi dan pengembangan ilmu yang berkaitan dengan motivasi kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti atau melanjutkan penelitian ini, disarankan untuk meneruskan atau mengembangkan penelitian ini dengan mencari atau menambah variabel lain yang kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.