

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Peran Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Tulungagung Dalam Menciptakan Tenaga Kerja Terampil Melalui Pelatihan Berbasis Kewirausahaan” yang ditulis oleh Windi Agustina, NIM 12402173019, pembimbing Dr. Sutopo, M.Pd.

Latar belakang dari penelitian ini didasari karena banyaknya dari pelaku usaha di wilayah Tulungagung yang belum menguasai manajemen kewirausahaan. Dalam menjalankan sebuah usaha, betapa kecilnya memerlukan kewaspadaan terhadap banyak aspek, mulai dari melayani pelanggan, membeli persediaan sampai penentuan harga jual dan strategi pemasaran. Manajemen yang buruk pasti menjadi penyebab kegagalan sebuah usaha, maka dari itu perlu adanya pelatihan kewirausahaan guna untuk meningkatkan keterampilan para pelaku usaha terutama di bidang manajemen.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan (1) peran UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam menciptakan tenaga kerja terampil melalui pelatihan berbasis kewirausahaan, (2) kendala yang dihadapi UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam menciptakan tenaga kerja terampil melalui pelatihan berbasis kewirausahaan, (3) upaya mengatasi kendala yang dilakukan UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam menciptakan tenaga kerja terampil melalui pelatihan berbasis kewirausahaan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif pendekatan deskriptif. Data diperoleh dari sumber data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Teknis analisis data menggunakan interaktif, yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Dalam pengecekan keabsahan, peneliti menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) peran UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam menciptakan tenaga kerja terampil melalui pelatihan kewirausahaan adalah melaksanakan pelatihan dan melakukan monitoring melalui via online atau grup whatsapp. Program pelatihan kewirausahaan sangat bermanfaat dan berguna bagi peserta pelatihan kewirausahaan dalam mengembangkan usahanya. Keefektifan UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam melaksanakan programnya yang telah direncanakan sudah berjalan sesuai dengan rencana. (2) Kendala yang dihadapi UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung dalam menciptakan tenaga kerja terampil melalui pelatihan berbasis kewirausahaan adalah peserta memiliki karakter yang berbeda-beda seperti ada yang bergejolak dan dalam pelatihan kewirausahaan terjadi terbenturnya antara jadwal pelatihan dan proses produksi. (3) Upaya mengatasi kendala yang bergejolaknya dari peserta adalah dengan memberikan motivasi kepada peserta. Sedangkan untuk mengatasi terbenturnya jadwal pelatihan dengan produksi peserta UPT Balai Latihan Kerja Tulungagung memberikan toleransi bagi peserta bahwa tidak mengikuti pelatihan maksimal 2 kali.

Kata Kunci: Kewirausahaan, Peran, Pelatihan, Tenaga Kerja Terampil, UPT Balai Latihan Kerja.

ABSTRACT

Thesis with the title "The Role of the Technical Implementation Unit of the Tulungagung Job Training Center in Creating a Skilled Workforce Through Entrepreneurship-Based Training" written by Windi Agustina, NIM 12402173019, supervisor Dr. Sutopo, M.Pd.

The background of this research is based on the fact that many of the business actors in the Tulungagung area have not mastered entrepreneurial management. Running a business, how small it takes to be aware of many aspects, from serving customers, buying supplies to determining selling prices and marketing strategies. Poor management must be the cause of the failure of a business, therefore there is a need for entrepreneurship training in order to improve the skills of business actors, especially in the field of management.

The purpose of this study is to describe (1) the role of UPT Tulungagung Job Training Center in creating a skilled workforce through entrepreneurship-based training, (2) the obstacles faced by the Tulungagung Job Training Center UPT in creating a skilled workforce through entrepreneurship-based training, (3) efforts to overcome the obstacles carried out by UPT Tulungagung Job Training Center in creating a skilled workforce through entrepreneurship-based training.

This study uses a qualitative descriptive approach. Data obtained from primary and secondary data sources. Methods of data collection using the method of observation, in-depth interviews, and documentation. Technical analysis of data using interactive, namely data reduction, data presentation, and drawing conclusions. In checking the validity, the researcher used triangulation.

The results showed that (1) the role of UPT Tulungagung Job Training Center in creating a skilled workforce through entrepreneurship training was to carry out training and monitor via online or whatsapp groups. Entrepreneurship training programs are very useful and useful for entrepreneurship training participants in developing their businesses. The effectiveness of UPT Tulungagung Job Training Center in implementing its planned program has been running according to plan. (2) Obstacles faced by UPT Tulungagung Job Training Center in creating a skilled workforce through entrepreneurship-based training are that participants have different characters such as being volatile and in entrepreneurship training there is a clash between the training schedule and production process. (3) Efforts to overcome the turbulent obstacles of the participants are to provide motivation to the participants. Meanwhile, to overcome the clash of training schedules with the production, UPT Tulungagung Job Training Center participants gave tolerance for participants that they did not attend the training a maximum of 2 times.

Keywords: *Entrepreneurship, Role, Training, Skilled Workforce, UPT Job Training Center.*