

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepribadian Dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur Pt. Budi Luhur Sejati” ini ditulis oleh Alfi Maylaniyatul Husna, NIM. 12405173158, Jurusan Manajemen Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, Pembimbing Lativa Hartiningtyas, M. Pd

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Fenomena yang terjadi di lapangan, Dunia bisnis ayam ras petelur sangat cenderung dengan adanya kedisiplinan, oleh sebab itu diharapkan semua pekerjaan mematuhi peraturan supaya berjalan efektif sesuai dengan tingkat kedisiplinan yang menciptakan semangat kerja tinggi serta kualitas/ kuantitas pekerja akan semakin baik dan tepat pada waktunya.

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut Apakah ada pengaruh *personality traits* terhadap hasil kinerja karyawan pada PT. Budi Luhur Sejati dan pengusaha? Apakah ada pengaruh kedisiplinan terhadap hasil kinerja karyawan melalui kinerja karyawan pada PT. Budi Luhur Sejati? Apakah ada pengaruh *personality traits* dan kedisiplinan terhadap hasil kinerja karyawan pada PT. Budi Luhur Sejati?

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji pengaruh *Personality Traits* Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati, (2) Untuk menguji pengaruh Kedisiplinan Terhadap Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati, (3) Untuk menguji pengaruh *Personality Traits* dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner, observasi dan dokumentasi. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Non Probability Sampling*. Populasi penelitian ini yaitu sebanyak 48 orang. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *Personality Traits* memiliki pengaruh Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati, (2) Kedisiplinan memiliki pengaruh Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati (4) *Personality Traits* dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati

Kata Kunci : *Personality Traits*, Kedisiplinan, dan Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternak Ayam Petelur PT. Budi Luhur Sejati

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Personality Traits and Discipline on Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers Pt. Budi Luhur Sejati" was written by Alfi Maylaniyatul Husna, NIM. 12405173158, Department of Sharia Management, Faculty of Islamic Economics and Business, Tulungagung State Islamic Institute, Supervisor Lativa Hartiningtyas, M. Pd

This research is motivated by the phenomenon that occurs in the field, the business world of laying hens is very inclined to discipline, therefore it is expected that all work obeys regulations so that it runs effectively in accordance with the level of discipline that creates high morale and the quality / quantity of workers will be better and better. just in time.

The formulation of the problem in this study is as follows: Is there any influence of personality traits on the results of employee performance at PT. Budi Luhur and entrepreneur? Is there any influence of discipline on the results of employee performance through employee performance at PT. Budi Luhur Sejati? Is there any influence of personality traits and discipline on the results of employee performance at PT. Budi Luhur Sejati?

The aims of this study are: (1) To examine the effect of Personality Traits on Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati, (2) To test the effect of Discipline on Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati, (3) To examine the effect of Personality Traits and Discipline on Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati

This research method uses a quantitative approach. Collecting data in this study using a questionnaire or questionnaire, observation and documentation. Sampling using the Non Probability Sampling technique. The population of this study were 48 people. Measurements in this study used a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression analysis to prove the research hypothesis.

The results of this study indicate that: (1) Personality Traits have an influence on Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati, (2) Discipline has an influence on Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati (4) Personality Traits and Discipline Against Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati

Keywords: Personality Traits, Discipline, and Employee Performance Results at Layer Chicken Farmers PT. Budi Luhur Sejati