

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *Personality Traits* dan Kedisiplinan terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternakan Ayam Petelur PT.Budi Luhur Sejati maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian menunjukkan terdapat pengaruh *Personality Traits* terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternakan Ayam Petelur PT.Budi Luhur Sejati.
2. Hasil pengujian menunjukkan tidak terdapat pengaruh Kedisiplinan Bisnis terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternakan Ayam Petelur PT.Budi Luhur Sejati.
3. Hasil pengujian menunjukkan terdapat pengaruh *Personality Traits* dan Kedisiplinan terhadap Hasil Kinerja Karyawan Pada Peternakan Ayam Petelur PT.Budi Luhur Sejati.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat.

1. Bagi PT.Budi Luhur Sejati

Penelitian ini diharapkan berguna bagi PT. Budi Luhur Sejati sebagai bahan masukan tentang pengembangan bisnis yang dijalankan dan menjalankan *Personality Traits* serta Kedisiplinan guna menunjang hasil kinerja karyawan yang lebih baik.

2. Pihak Akademisi

Penelitian ini hendaknya temuan ini dapat dijadikan referensi dan sumber keilmuan bagi pihak akademik. Terutama dalam hal Manajemen Sumber Daya Manusia. Serta menjadi acuan dalam dunia perkuliahan dan menjadi pertimbangan untuk mengembangkan bisnis.

3. Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian selanjutnya terutama berkaitan dengan *Personality Traits* Dan Kedisiplinan Terhadap Hasil Kinerja Karyawan. Selain variabel diatas tentu masih banyak faktor lain yang dapat digunakan oleh peneliti selanjutnya, maka dari itu peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya menggunakan faktor lain atau dengan menambah variabel yang belum dipakai oleh peneliti sehingga lebih kompleks dan akurat hasilnya.