

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Ada pengaruh komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Batik Satrio Manah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komunikasi, maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.
2. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Batik Satrio Manah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi lingkungan kerja, maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.
3. Ada pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Batik Satrio Manah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.
4. Ada pengaruh komunikasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD Batik Satrio Manah. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komunikasi, lingkungan dan disiplin kerja, maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan UD Batik Satrio Manah

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan baik secara langsung maupun tidak langsung, selain itu juga dapat menjadi bahan pertimbangan bagi berkembangnya perusahaan.

2. Bagi Akademik

Sebagai sumbangsih pebendaharaan perpustakaan IAIN Tulungagung

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Sebagai bahan referensi atau rujukan bagi penelitian lanjutan pada bidang yang sama dengan variabel yang berbeda.