

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Latar.....	i
Halaman Sampul Dalam	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran	xviii
Abstrak	xix

BAB I:PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Identifikasi Penelitian dan Batasan Masalah.....	6

E. Manfaat Penelitian	7
F. Penegasan Istilah	8
1. Secara Konseptual	8
2. Secara Operasional	9
G. Sistematika Penulisan Skripsi	9

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Faktor-Faktor Pendukung Pelatihan	12
1. Faktor Internal Pelatihan	12
a. Prosedur Program Pelatihan	12
b. Unsur-Unsur Pelatihan	16
2. Faktor Eksternal Pelatihan	26
a. Motivasi Siswa	27
b. Kedisiplinan Siswa	28
B. Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi	29
1. Makna Pengelolaan Kompetensi	32
2. Ciri dan Komponen Kompetensi	33
3. Karakteristik Kompetensi	33
4. Jenis Kompetensi Dasar	34
5. Dimensi Peningkatan Kompetensi	36
C. Balai Latihan Kerja (BLK)	43
D. Penelitian Terdahulu	46
E. Kerangka Konseptual	51

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	54
B. Lokasi Penelitian.....	55
C. Kehadiran Peneliti.....	55
D. Sumber Data.....	55
E. Metode Penumpulan Data.....	56
F. Metode Analisis Data.....	56
G. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	57
H. Tahap-Tahap Penelitian.....	58

BAB IV: PAPARAN DATA

A. Gambaran Umum Lembaga.....	59
1. Sejarah Singkat Lembaga.....	59
2. Dasar Hukum.....	60
3. Visi dan Misi BLK Tulungagung.....	61
4. Kebijakan Mutu BLK Tulungagung.....	61
5. Tugas BLK Tulungagung.....	62
6. Tujuan BLK Tulungagung.....	62
7. Jenis, Metode, dan Alur Pelatihan.....	62
8. Daftar Kejuruan dan Sub-Kejuruan.....	65
9. Sarana dan Prasarana.....	67
10. Sumber Daya Manusia BLK Tulungagung.....	68
11. Sertifikasi dan Penempatan Alumni Siswa BLK Tulungagung.....	70

B. Temuan Penelitian.....	72
1. Temuan Tentang Faktor Yang Mendukung Sistem Pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung Dalam Menjalankan Program Pelatihan Peningkatan Kualitas Kompetensi SDM Tenaga Kerja	72
a. Faktor Instruktur Pelatihan Yang Kompeten	72
b. Faktor Siswa Pelatihan.....	74
c. Faktor Pembiayaan Pelatihan.....	75
d. Faktor Kurikulum Pelatihan.....	77
e. Faktor Fasilitas Pelatihan	80
f. Faktor Evaluasi dan Sertifikasi Pelatihan	81
2. Temuan Tentang Hambatan Dalam Faktor Pendukung Sistem Pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung	84
a. Faktor Instruktur Pelatihan Yang Kompeten	84
b. Faktor Siswa Pelatihan.....	86
c. Faktor Pembiayaan Pelatihan.....	90
d. Faktor Kurikulum Pelatihan.....	91
e. Faktor Fasilitas Pelatihan	92
f. Faktor Evaluasi dan Sertifikasi Pelatihan	96
C. Analisis Temuan Penelitian.....	98
1. Analisis Temuan Tentang Faktor Yang Mendukung Sistem Pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung Dalam Menjalankan Program Pelatihan Peningkatan Kualitas Kompetensi SDM Tenaga Kerja	98
a. Faktor Instruktur Pelatihan Yang Kompeten	98

b. Faktor Siswa Pelatihan.....	99
c. Faktor Pembiayaan Pelatihan.....	100
d. Faktor Kurikulum Pelatihan.....	100
e. Faktor Fasilitas Pelatihan.....	102
f. Faktor Evaluasi dan Sertifikasi Pelatihan.....	103
2. Analisis Temuan Tentang Hambatan Dalam Faktor Pendukung Sistem Pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung.....	104
a. Faktor Instruktur Pelatihan Yang Kompeten.....	104
b. Faktor Siswa Pelatihan.....	105
c. Faktor Pembiayaan Pelatihan.....	107
d. Faktor Kurikulum Pelatihan.....	108
e. Faktor Fasilitas Pelatihan.....	108
f. Faktor Evaluasi dan Sertifikasi Pelatihan.....	110

BAB V: PEMBAHASAN

1. Pembahasan Tentang Faktor Yang Mendukung Sistem Pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung Dalam Menjalankan Program Pelatihan Peningkatan Kualitas Kompetensi SDM Tenaga Kerja.....	111
a. Faktor Instruktur Pelatihan Yang Kompeten.....	111
b. Faktor Siswa Pelatihan.....	112
c. Faktor Pembiayaan Pelatihan.....	114
d. Faktor Kurikulum Pelatihan.....	115
e. Faktor Fasilitas Pelatihan.....	117
f. Faktor Evaluasi dan Sertifikasi Pelatihan.....	118

2. Pembahasan Tentang Hambatan Dalam Faktor Pendukung Sistem Pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK) Tulungagung	120
a. Faktor Instruktur Pelatihan Yang Kompeten	120
b. Faktor Siswa Pelatihan	121
c. Faktor Pembiayaan Pelatihan	124
d. Faktor Kurikulum Pelatihan	125
e. Faktor Fasilitas Pelatihan	126
f. Faktor Evaluasi dan Sertifikasi Pelatihan	127

BAB VI: PENUTUP

A. Kesimpulan	129
B. Saran-Saran	132

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN