

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Home Industry Kerupuk Rejo Tulungagung” ini ditulis oleh Evi Normala, NIM 12402173472, Pembimbing Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

Peran karyawan sangat penting terhadap sukses atau tidaknya sebuah usaha. Maka dari itu, pemimpin dalam hal ini perlu memantau kinerja setiap karyawannya apakah mereka sudah melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai harapan atau sebaliknya. Kinerja karyawan sangat penting untuk menentukan apakah seorang pemimpin industry akan terus melakukan kerjasama dengan karyawan jika kinerjanya baik dan juga sebaliknya ataupun pemimpin akan memutus hubungan kerja jika performa karyawan tidak sesuai harapan. Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh bagaimana beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kualitas kinerja pada karyawan. Faktor-faktor tersebut diantaranya yakni gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk (1) Mengkaji pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada *Home industry* Kerupuk Rejo Tulungagung. (2) Mengkaji pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada *Home industry* Kerupuk Rejo Tulungagung. (3) Mengkaji pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Home industry* Kerupuk Rejo Tulungagung. (4) Mengkaji Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Home industry* Kerupuk Rejo Tulungagung

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik sampel probabilitas (*probability sampling*) dengan menyebarluaskan 40 kusioner yang disebarluaskan kepada karyawan pada *home industry* Kerupuk Rejo Tulungagung.. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini data primer (kuesioner) dengan pengukuran menggunakan skala likert. Metode analisis yang digunakan yakni uji parsial (uji T) dan uji simultan (uji F) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05 (5%).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (2) motivasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. motivasi tidak mempengaruhi kinerja karyawan, (3) lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) secara bersama-sama gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title “The Influence of leadership style, motivation and work environment of Employee Performance in the Home Industry of Rejo Tulungagung Crackers” was written by Evi Normala, NIM 12402173472, with Dr. H. Mashudi, M.Pd.I.

The role of employees is very important to the success or failure of a business. Therefore, leaders in this case need to monitor the performance of each employee whether they have carried out their duties and obligations as expected or vice versa. Employee performance is very important to determine whether an industry leader will continue to cooperate with employees if the performance is good and vice versa or the leader will terminate the employment relationship if the employee's performance does not meet expectations. Employee performance is strongly influenced by how several factors can affect the quality of employee performance. These factors include leadership style, motivation and work environment.

The purpose of this study was to (1) examine the influence of leadership style on employee performance in the home industry of Rejo crackers, Tulungagung. (2) To examine the effect of motivation on employee performance in the home industry of Rejo crackers, Tulungagung. (3) To examine the influence of the work environment on employee performance in the home industry of Rejo crackers, Tulungagung. (4) Studying the Influence of Leadership Style, Motivation and Work Environment on Employee Performance in the Home Industry of Rejo Tulungagung Crackers

This study uses a quantitative approach and the type of associative research. The sampling method in this study was using probability sampling by distributing 40 questionnaires distributed to employees at the home industry of Rejo Tulungagung Crackers. The source of data used in this study was primary data (questionnaire) with measurements using a Likert scale. The analytical method used is partial test (T test) and simultaneous test (F test) with a significant level of 0.05 (5%).

The results showed that (1) leadership style had no and no significant effect on employee performance (2) motivation had no and no significant effect on employee performance. motivation does not affect employee performance, (3) work environment has a significant and significant effect on employee performance, (4) together leadership style, motivation and work environment have a significant effect on employee performance.

Keywords: Capital, Trade Experiencing, Working Hours, Level of Education, Trader Income