

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN**

#### **A. Deskripsi Data**

##### **1. Deskripsi Latar Objek Penelitian**

Home industry Kerupuk Rejo didirikan di Tulungagung pada akhir tahun 1994. Pada awal berdiri, Home Industry ini hanya memiliki tenaga kerja sebanyak 6 orang. Pemilik Home Industry ini bukan penduduk asli dari Kabupaten Tulungagung melainkan penduduk dari Kabupaten Ciamis Provinsi Jawa Barat yang merantau ke wilayah Tulungagung.

Bapak Sugiri (pemilik Home Industry Kerupuk Rejo) mengawali usaha ini dengan merantau ke wilayah Kabupaten Tulungagung. Beliau belajar memproduksi kerupuk ini dari saudara beliau yang lebih dulu membuka usaha di wilayah Semarang Jawa Tengah. Sama seperti usaha lainnya, Home Industry ini mengalami banyak kendala dalam perkembangannya. Sebagai contoh pada saat krisis moneter, perusahaan ini mengalami permasalahan sehingga jumlah tenaga kerja yang telah mencapai 40 orang, namun berkurang hingga menjadi 6 orang. Namun, dengan kegigihan Bapak Sugiri akhirnya beliau tetap bertahan hingga saat ini.

##### **2. Visi dan Misi**

###### **a. Visi**

Menciptakan lapangan pekerjaan dan juga meningkatkan pendapatan keluarga.

b. Misi

a) Membuka lapangan pekerjaan untuk keluarga serta warga sekitar lokasi usaha.

b) Memaksimalkan output dalam rangka meningkatkan pendapatan keluarga

3. Letak Geografis

Letak Home Industry Kerupuk Rejo yakni di Dusun Tanggulangin RT.04/RW.02 Desa Tanjungsari Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung. Home Industry ini berada kurang lebih 100m dari jalan raya jalur provinsi, sehingga mempermudah proses pemasaran.

4. Struktur Organisasi

a) Pemilik : Bapak Sugiri

b) Bagian produksi : 22 orang (laki-laki)

c) Bagian pemasaran : 36 orang (laki-laki)

d) Bagian konsumsi : 1 orang (perempuan)

## **B. Identitas Responden**

Dalam penelitian ini, peneliti menyebarkan angket sebanyak 40 yang diisi oleh 40 responden, dimana respondennya yakni karyawan home industry kerupuk Rejo Tulungagung. Analisis identitas responden dalam penelitian ini

dilihat dari beberapa sisi diantaranya yakni usia dan juga berdasarkan jenis kelamin responden. Untuk lebih jelasnya bias dilihat dari keterangan berikan.

**Tabel 4.1**  
**Jenis Kelamin Responden**

	<b>jumlah</b>	<b>Persentase</b>
Laki-laki	33	82.5
Perempuan	7	17.5
Total	40	100.0

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel jenis kelamin responden diatas, dapat diketahui bahwa responden berjenis kelamin laki-laki memiliki jumlah terbesar yakni sebanyak 33 orang (82,5%). Sedangkan, jumlah responden perempuan sebanyak 7 orang (17,5%).

**Tabel 4.2**  
**Umur Responden**

<b>Umur</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Prosentase</b>
<20	2	5%
20-25	8	20%
26-30	12	30%
31-35	4	10%
>35	14	35%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel umur responden diatas diketahui bahwa responden yang berumur kurang dari 20 tahun berjumlah 2 responden (5%). Kemudian

responden berumur 20-25 tahun berjumlah 8 responden (20%), responden berumur 26-30 tahun berjumlah 12 responden (30%), responden berumur 31-35 tahun berjumlah 4 responden (10%) dan responden berusia lebih dari 35 tahun berjumlah 14 responden (35%). Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan usia responden karyawan terbanyak yakni berusia lebih dari 35 tahun, yaitu sebesar 14 responden atau 35%.

### C. Deskripsi Variabel

Variabel dalam penelitian ini adalah terdiri dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Data variabel-variabel tersebut diperoleh dari hasil angket yang telah disebar. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut:

#### 1. Deskripsi Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan)

- a. Pemimpin selalu memberi tahu dengan jelas apa yang harus dikerjakan

**Tabel 4.3**  
**Deskripsi variable X1.1**

	Jumlah	Persentase
S	22	55%
SS	18	45%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respon 40 responden terhadap variable diatas adalah yang menjawab sangat setuju 45% dan menjawab setuju sebanyak 55%.

- b. Pemimpin selalu memberi tahu target yang harus diselesaikan

**Tabel 4.4**  
**Deskripsi Variabel X1.2**

	Jumlah	Persentase
S	17	42.5%
SS	23	57.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respon 40 responden terhadap variabel diatas adalah yang menjawab sangat setuju 57,5% dan setuju sebanyak 42.5%.

- c. Pemimpin selalu memberi tahu durasi waktu setiap waktu

**Tabel 4.5**  
**Deskripsi Variabel X1.3**

	Jumlah	Persentase
	1	2.5%
	17	42.5%
S	22	55%
otal	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variable diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 55%, kemudian setuju sebesar 42,5% dan netral sebanyak 2,5%.

- d. Pemimpin merupakan sosok yang selalu memperhatikan kondisi karyawan.

**Tabel 4.6**  
**Deskripsi variabel X1.4**

	Jumlah	Persentase
N	1	2.5%
S	12	30.0%
SS	27	67.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variable diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 67,5%, kemudian setuju sebesar 30,0% dan netral sebanyak 2,5%.

- e. Pimpinan menekankan hubungan baik antar sesama karyawan

**Tabel 4.7**  
**Deskripsi Variabel X1.5**

	Jumlah	Persentase
S	18	45%
SS	22	55%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variabel diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 55%, kemudian setuju sebesar 45,5% .

- f. Pemimpin tidak hanya fokus kepada keputusannya, namun juga fokus kepada keputusan karyawan.

**Tabel 4.8**  
**Deskripsi Variabel X1.6**

	Jumlah	Persentase
N	1	2.5%
S	22	55%
SS	17	42.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variabel diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 42,5%, kemudian setuju sebesar 55% dan netral sebesar 2,5%.

- g. Pemimpin saling komunikasi dengan karyawan

**Tabel 4.9**  
**Deskripsi Variabel X1.7**

	Jumlah	Persentase
S	13	32.5%
SS	27	67.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variable diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 67,5%, kemudian setuju sebesar 32,5% .

- h. Karyawan dilibatkan dalam tugas dan tanggungjawab oleh pemimpin

**Tabel 4.10**  
**Deskripsi variabel X1.8**

	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
N	2	5%
S	16	40%
SS	22	55%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variabel diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 55%, kemudian setuju sebesar 40% dan netral sebesar 5% .

- i. Pemimpin selalu memotivasi karyawan untuk bekerja maksimal

**Tabel 4.11**  
**Deskripsi Variabel X1.9**

	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase</b>
S	14	35%
SS	26	65%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variable diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 14 orang atau 65%, kemudian setuju sebesar 26 orang atau 35% .

- j. Pimpinan selalu memberikan nasihat tentang kinerja kepada perusahaan

**Tabel 4.12**  
**Deskripsi Variabel X1.10**

	Jumlah	Persentase
N	1	2.5%
S	16	40%
SS	23	57.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari data tabel diatas menunjukkan respond 40 responden terhadap variabel diatas adalah yang menjawab sangat setuju sebesar 57,5%, kemudian setuju sebesar 40% dan netral sebesar 2,5% .

Tabel dibawah ini adalah rangkuman analisis tabel frekuensi dari 40 responden.

**Tabel 4.13**  
**Rangkuman tabel frekuensi**

	Frekuensi	Persentase
35	1	2.5%
42	1	2.5%
43	2	5%
44	3	7.5%
45	14	35%
46	9	22.5%
47	3	7.5%
48	2	5%
49	5	12.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Pada variabel gaya kepemimpinan diatas, ditampilkan presentasi setiap frekuensi yang muncul setiap nilai. Dalam kasus ini, masing-masing nilai yaitu 35 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentase 2.5%, 42 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentase 2.5%, 43 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentase 5%, 44 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentase 7,5%, 45 memiliki frekuensi muncul sebanyak 14 kali dengan presentase sebesar 35%. 46 memiliki frekuensi muncul sebanyak 9 kali dengan presentase 22.5%, 47 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentase 7.5%, 48 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentase 5%, dan 49 memiliki frekuensi muncul sebanyak 5 kali dengan presentase 12.5%.

Dibawah ini adalah rangkuman analisis statistik berdasarkan nilai minimum, nilai maksimum, mean dan standar deviasi.

**Tabel 4.14**  
**Rangkuman tabel deskriptif statistic**  
**Gaya kepemimpinan (X1)**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	40	4	5	4.45	.504
X1.2	40	4	5	4.58	.501
X1.3	40	3	5	4.53	.554
X1.4	40	3	5	4.65	.533
X1.5	40	4	5	4.55	.504
X1.6	40	3	5	4.40	.545

X1.7	40	4	5	4.68	.474
X1.8	40	3	5	4.50	.599
X1.9	40	4	5	4.65	.483
X1.10	40	3	5	4.55	.552
Jumlah	40	35	49	45.53	2.418
Valid N (listwise)	40				

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

## 2. Deskripsi variabel X2 (Motivasi)

### a. Saya bekerja untuk makan sehari-hari

**Tabel 4.15**  
**Deskripsi Variabel X2.1**

	Frekuensi	Persentase
3	3	7.5%
4	20	50%
5	17	42.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 3 responden (7,55%) menjawab netral, kemudian 20 responden (50%) menjawab setuju dan 17 responden (42,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan saya bekerja untuk makan sehari-hari.

### b. Saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan akan tempat tinggal

**Tabel 4.16**  
**Deskripsinvariabel X2.2**

	Frekuensi	Persentase
4	31	77.5%
5	9	22.5%
Total	40	100.0%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 31 responden (77,5%) menjawab setuju, kemudian 9 responden (22,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan akan tempat tinggal.

- c. Pakaian yang saya kenakan merupakan hasil jerih payah selama saya bekerja disini.

**Tabel 4.17**  
**Deskripsi Variabel X2.3**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
4	19	47.5%
5	21	52.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 19 responden (47,5%) menjawab setuju, kemudian 21 responden (52,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan Pakaian yang saya kenakan merupakan hasil jerih payah selama saya bekerja disini

- d. Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari tempat kerja

**Tabel 4.18**  
**Deskripsi variabel X2.4**

	Frekuensi	Persentase
4	28	70%
5	12	30%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 28 responden (70%) menjawab setuju, kemudian 12 responden (30%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari tempat kerja

- e. Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua

**Tabel 4.19**  
**Deskripsi variabel X2.5**

	Frekuensi	Persentase
3	2	5%
4	16	40%
5	22	55%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 16 responden (40%) menjawab setuju dan 22 responden (55%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling

banyak sangat setuju atas pernyataan bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua.

- f. Saya merasa senang karena karyawan disini bisa menerima menerima saya sebagai partner yang baik

**Tabel 4.20**  
**Deskripsi variabel X2.6**

	Frekuensi	Persentase
3	2	5%
4	25	62.5%
5	13	32.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 25 responden (62,5%) menjawab setuju dan 13 responden (32,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan Saya merasa senang karena karyawan disini bisa menerima menerima saya sebagai partner yang baik

- g. Saya merasa senang bila pengabdian saya selama ini diakui oleh atasan

**Tabel 4.21**  
**Deskripsi variabel X2.7**

	Frekuensi	Persentase
4	19	47.5%
5	21	52.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 19 responden (47,5%) menjawab setuju dan 21 responden (52,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan Saya merasa senang bila pengabdian saya selama ini diakui oleh atasan

- h. Atasan selalu memberikan pujian kepada saya ketika hasil memuaskan

**Tabel 4.22**  
**Deskripsi variabel X2.8**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	2	5%
4	24	60%
5	14	35%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 24 responden (60%) menjawab setuju dan 14 responden (35%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan Atasan selalu memberikan pujian kepada saya ketika hasil memuaskan

- i. Atasan memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri

**Tabel 4.23**  
**Deskripsi Variabel X2.9**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	1	2.5%
4	23	57.5%
5	16	40%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 23 responden (57,5%) menjawab setuju dan 16 responden (40%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan Atasan memberikan kesempatan untuk mengembangkan diri

- j. Saya tertantang untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan

**Tabel 4.24**  
**Deskripsi variabel X2.10**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	1	2.5%
4	22	55%
5	17	42.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 22 responden (55%) menjawab setuju dan

17 responden (42,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan saya tertantang untuk menyelesaikan tugas yang telah diberikan.

Tabel dibawah ini adalah rangkuman analisis tabel frekuensi dari 40 responden.

**Tabel 4.25**  
**Rangkuman tabel frekuensi**  
**Motivasi (X2)**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
35	1	2.5%
39	1	2.5%
40	3	7.5%
41	3	7.5%
42	3	7.5%
43	1	2.5%
44	9	22.5%
45	10	25%
46	6	15%
47	2	5%
49	1	2.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Pada variabel motivasi diatas, ditampilkan presentasi setiap frekuensi yang muncul setiap nilai. Dalam kasus ini, masing-masing nilai yaitu 35 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 39 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 40 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 41 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 42 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 44

memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 43 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 44 memiliki frekuensi muncul sebanyak 9 kali dengan presentasi sebesar 22,5%, 45 memiliki frekuensi muncul sebanyak 10 kali dengan presentasi sebesar 25,%, 46 memiliki frekuensi muncul sebanyak 6 kali dengan presentasi sebesar 15%, 47 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentasi sebesar 5%, 49 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%,

Dibawah ini adalah rangkuman analisis statistik berdasarkan nilai minimum, nilai maksimum, mean dan standar deviasi.

**Tabel 4.26**  
**Rangkuman tabel deskriptif statistic**  
**Motivasi (X2)**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
X2.1	40	3	5	4.35	.622
X2.2	40	4	5	4.23	.423
X2.3	40	4	5	4.53	.506
X2.4	40	4	5	4.30	.464
X2.5	40	3	5	4.50	.599
X2.6	40	3	5	4.28	.554
X2.7	40	4	5	4.53	.506
X2.8	40	3	5	4.30	.564
X2.9	40	3	5	4.38	.540
X2.10	40	3	5	4.40	.545
Jumlah	40	35	49	43.78	2.626
Valid N (listwise)	40				

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

### 3. Deskripsi Variabel X3 (Lingkungan Kerja)

#### a. Pencahayaan nyaman untuk bekerja

**Tabel 4.27**  
**Deskripsi variabel X3.1**

	Frekuensi	Persentase
3	1	2.5%
4	21	52.5%
5	18	45%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 21 responden (52,5%) menjawab setuju dan 18 responden (45%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan pencahayaan nyaman untuk bekerja.

#### b. Pencahayaan membuat saya fokus bekerja

**Tabel 4.28**  
**Deskripsi variabel X3.2**

	Frekuensi	Persentase
3	1	2.5%
4	20	50%
5	19	47.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 20 responden (50%) menjawab setuju dan 19 responden (47,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan pencahayaan membuat saya fokus bekerja.

c. Suhu udara nyaman untuk beraktivitas

**Tabel 4.29**  
**Deskripsi variabel X3.3**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	2	5%
4	22	55%
5	16	40%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 22 responden (55%) menjawab setuju dan 16 responden (40%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan suhu udara nyaman untuk beraktivitas.

- d. Tempat kondusif (tidak bising) untuk bekerja

**Tabel 4.30**  
**Deskripsi variabel X3.4**

	Frekuensi	Persentase
3	2	5%
4	23	57.5%
5	15	37.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 23 responden (57,5%) menjawab setuju dan 15 responden (37,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan tempat kondusif (tidak bising) untuk bekerja

- e. Tempat tidak menimbulkan getaran saat produksi

**Tabel 4.31**  
**Deskripsi variabel X3.5**

	Frekuensi	Persentase
3	1	2.5%
4	23	57.5%
5	16	40%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 23 responden (57,5%) menjawab setuju

dan 16 responden (40,0%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan tempat tidak menimbulkan getaran saat produksi.

f. Produksi tidak menimbulkan bau menyengat

**Tabel 4.32**  
**Deskripsi variabel X3.6**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	2	5%
4	18	45%
5	20	50%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 18 responden (45%) menjawab setuju dan 20 responden (50%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan produksi tidak menimbulkan bau menyengat.

g. Tidak pernah ada kecelakaan dalam bekerja

**Tabel 4.33**  
**Deskripsi variabel X3.7**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
4	20	50%
5	20	50%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 20 responden (50%) menjawab setuju, kemudian 20 responden (50%) menjawab sangat setuju.

h. Kerjasama yang baik antar karyawan

**Tabel 4.34**  
**Deskripsi variabel X3.8**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	3	7.5%
4	15	37.5%
5	22	55%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 3 responden (7,5%) menjawab netral, kemudian 15 responden (37,5%) menjawab setuju dan 22 responden (55%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan kerjasama yang baik antar karyawan.

i. Adanya rasa peduli antar karyawan

**Tabel 4.35**  
**Deskripsi variabel X3.9**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	3	7.5%
4	17	42.5%
5	20	50%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 3 responden (7,5%) menjawab netral, kemudian 15 responden (37,5%) menjawab setuju dan 22 responden (55%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan kerjasama yang baik antar karyawan.

- j. Adanya rasa percaya antar karyawan

**Tabel 4.36**  
**Deskripsi variabel X3.10**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	3	7.5%
4	18	45%
5	19	47.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 3 responden (7,5%) menjawab netral, kemudian 18 responden (45%) menjawab setuju dan 19 responden (47,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan adanya rasa percaya antar karyawan.

Tabel dibawah ini adalah rangkuman analisis tabel frekuensi dari 40 responden.

**Tabel 4.37**  
**Rangkuman tabel frekuensi**  
**Lingkungan kerja (X3)**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
33	1	2.5%
34	1	2.5%
36	1	2.5%
40	2	5%
41	1	2.5%
42	3	7.5%
43	3	7.5%
44	5	12.5%
45	12	30%
46	2	5%
47	4	10%
48	1	2.5%
50	4	10%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Pada variabel lingkungan kerja diatas, ditampilkan presentasi setiap frekuensi yang muncul setiap nilai. Dalam kasus ini, masing-masing nilai yaitu 33 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 34 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 36 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 40 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 40 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentasi sebesar 5%, 41 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 42 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 43 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 44 memiliki frekuensi muncul sebanyak 5 kali dengan presentasi sebesar 12,5%, 45 memiliki

frekuensi muncul sebanyak 12 kali dengan presentasi sebesar 30%, 46 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentasi sebesar 5%, 47 memiliki frekuensi muncul sebanyak 4 kali dengan presentasi sebesar 10%, 48 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5% dan 50 memiliki frekuensi muncul sebanyak 4 kali dengan presentasi sebesar 10%.

Dibawah ini adalah rangkuman analisis statistik berdasarkan nilai minimum, nilai maksimum, mean dan standar deviasi.

**Tabel 4.38**  
**Rangkuman tabel deskriptif statistik**  
**Lingkungan kerja(X3)**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	40	3	5	4.43	.549
X3.2	40	3	5	4.45	.552
X3.3	40	3	5	4.35	.580
X3.4	40	3	5	4.33	.572
X3.5	40	3	5	4.38	.540
X3.6	40	3	5	4.45	.597
X3.7	40	4	5	4.50	.506
X3.8	40	3	5	4.48	.640
X3.9	40	3	5	4.43	.636
X3.10	40	3	5	4.40	.632
Jumlah	40	33	50	44.18	3.775
Valid N	40				

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

4. Deskripsi variabel Y (Kinerja Karyawan)

a. Pekerjaan yang saya tangani sesuai pengetahuan yang saya miliki

**Tabel 4.39**  
**Deskripsi variabel Y1**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	2	5%
4	19	47.5%
5	19	47.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 19 responden (47,5%) menjawab setuju dan 19 responden (47,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju dan setuju atas pernyataan pekerjaan yang saya tangani sesuai pengetahuan yang saya miliki.

b. Kualitas hasil kerja saya sesuai cara kerja yang ditetapkan

**Tabel 4.40**  
**Deskripsi variabel Y2**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Pesentase</b>
3	1	2.5%
4	22	55%
5	17	42.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 22 responden (55%) menjawab setuju dan 17 responden (42,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan kualitas hasil kerja saya sesuai cara kerja yang ditetapkan.

c. Saya mengerjakan tugas tepat waktu

**Tabel 4.41**  
**Deskripsi variabel Y3**

	Frekuensi	Persentase
3	2	5%
4	23	57.5%
5	15	37.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 23 responden (57,5%) menjawab setuju dan 15 responden (37,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan saya mengerjakan tugas tepat waktu.

- d. Saya lebih menekankan mutu pekerjaan

**Tabel 4.42**  
**Deskripsi variabel Y4**

	Frekuensi	Persentase
4	14	35%
5	26	65%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 14 responden (35%) menjawab setuju, kemudian 26 responden (65%) sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan saya lebih menekankan mutu pekerjaan.

- e. Kuantitas (hasil) yang saya peroleh sesuai target yang diberikan

**Tabel 4.43**  
**Deskripsi variabel Y5**

	Frekuensi	Persentase
3	1	2.5%
4	26	65%
5	13	32.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 26 responden (65%) setuju dan 13 responden (32,5%) menjawab sangat setuju. Artinya,

responden paling banyak setuju atas pernyataan kuantitas (hasil) yang saya peroleh sesuai target yang diberikan.

- f. Sebagian waktu saya berada ditempat kerja

**Tabel 4.44**  
**Deskripsi variabel Y6**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
3	2	5%
4	20	50%
5	18	45%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 2 responden (5%) menjawab netral, kemudian 20 responden (50%) setuju dan 18 responden (45%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan sebagian waktu saya berada ditempat kerja.

- g. Hasil pekerjaan saya sesuai yang diharapkan pimpinan

**Tabel 4.45**  
**Deskripsi variabel Y7**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
4	31	77.5%
5	9	22.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 31 responden (77,5%) menjawab setuju, kemudian 9 responden (22,5%) sangat setuju. Artinya, responden paling banyak setuju atas pernyataan hasil pekerjaan saya sesuai yang diharapkan pimpinan.

- h. Saya cenderung menyelesaikan pekerjaan daripada terjadi penumpukan kerja

**Tabel 4.46**  
**Deskripsi variabel Y8**

	Frekuensi	Persentase
4	17	42.5%
5	23	57.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 17 responden (42,5%) menjawab setuju, kemudian 23 responden (57,5%) sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan saya cenderung menyelesaikan pekerjaan daripada terjadi penumpukan kerja.

- i. Saya bertanggungjawab untuk menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya

**Tabel 4.47**  
**Deskripsi variabel Y9**

	Frekuensi	Persentase
4	19	47.5%
5	21	52.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 19 responden (47,5%) menjawab setuju, kemudian 2 responden (52,5%) menjawab sangat setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan saya bertanggungjawab untuk menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya.

- j. Saya bertanggungjawab atas kesalahan saya ketika berada ditempat kerja

**Tabel 4.48**  
**Deskripsi variabel Y10**

	Frekuensi	Persentase
3	1	2.5%
4	17	42.5%
5	22	55%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Dari tabel diatas, diketahui bahwa sebanyak 1 responden (2,5%) menjawab netral, kemudian 17 responden (42,5%) menjawab setuju dan 22 responden (55,0%) menjawab sangat

setuju. Artinya, responden paling banyak sangat setuju atas pernyataan saya bertanggungjawab atas kesalahan saya ketika berada ditempat kerja.

Tabel dibawah ini adalah rangkuman analisis tabel frekuensi dari 40 responden.

**Tabel 4.49**  
**Rangkuman tabel frekuensi**  
**Kinerja Karyawan (Y)**

	<b>Frekuensi</b>	<b>Persentase</b>
35	1	2.5%
37	1	2.5%
39	1	2.5%
40	1	2.5%
41	3	7.5%
42	1	2.5%
43	2	5.0%
44	3	7.5%
45	13	32.5%
46	6	15%
47	5	12.5%
48	3	7.5%
Total	40	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Pada variabel lingkungan kerja diatas, ditampilkan presentasi setiap frekuensi yang muncul setiap nilai. Dalam kasus ini, masing-masing nilai yaitu 35 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 37 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 39 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 40 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 41 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 42 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 2,5%, 43 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentasi sebesar 5,0%, 44 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 45 memiliki frekuensi muncul sebanyak 13 kali dengan presentasi sebesar 32,5%, 46 memiliki frekuensi muncul sebanyak 6 kali dengan presentasi sebesar 15%, 47 memiliki frekuensi muncul sebanyak 5 kali dengan presentasi sebesar 12,5%, 48 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%.

2,5%, 41 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 42 memiliki frekuensi muncul sebanyak 1 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 43 memiliki frekuensi muncul sebanyak 2 kali dengan presentasi sebesar 5%, 44 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%, 45 memiliki frekuensi muncul sebanyak 13 kali dengan presentasi sebesar 32,5%, 46 memiliki frekuensi muncul sebanyak 6 kali dengan presentasi sebesar 15%, 47 memiliki frekuensi muncul sebanyak 5 kali dengan presentasi sebesar 12,5%, dan 48 memiliki frekuensi muncul sebanyak 3 kali dengan presentasi sebesar 7,5%.

Dibawah ini adalah rangkuman analisis statistik berdasarkan nilai minimum, nilai maksimum, mean dan standar deviasi.

**Tabel 4.50**  
**Rangkuman tabel deskriptif statistik**  
**Kinerja karyawan (Y)**

	<b>N</b>	<b>Minimum</b>	<b>Maximum</b>	<b>Mean</b>	<b>Std. Deviation</b>
Y1	40	3	5	4.43	.594
Y2	40	3	5	4.40	.545
Y3	40	3	5	4.33	.572
Y4	40	4	5	4.65	.483
Y5	40	3	5	4.30	.516
Y6	40	3	5	4.40	.591
Y7	40	4	5	4.23	.423
Y8	40	4	5	4.58	.501
Y9	40	4	5	4.53	.506
Y10	40	3	5	4.53	.554
Jumlah	40	35	48	44.35	2.905
Valid N	40				

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

## D. Analisis Data

### 1. Hasil uji validitas dan reliabilitas

#### a. Hasil uji validitas

Uji validitas merupakan analisis untuk mengukur valid atau tidaknya item pernyataan menggunakan metode *Pearson's Product Moment Correlation*. Suatu data dapat dikatakan valid apabila  $r_{hitung}$  lebih besar daripada  $r_{tabel}$ . Jumlah responden pada penelitian ini adalah 40 responden. Dari jumlah responden tersebut dapat diketahui besarnya  $r_{tabel}$  adalah 0,312 ( $df = n-2 = 40 - 2 = 38$ ) dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Jadi item pernyataan kusioner tersebut dikatakan valid apabila nilai  $r_{hitung}$  pada *correct item total pearson correlation* lebih besar dari 0,312. Berikut ini adalah hasil uji validitas dari masing-masing variabel.

**Tabel 4.51**  
**Hasil Uji Validitas**

variabel	No.item	<i>Pearson Correlation</i>	$R_{tabel}$ (N=40) Taraf Signifikan 5%	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	X1.1	0,327	0,312	Valid
	X1.2	0,443	0,312	Valid
	X1.3	0,650	0,312	Valid
	X1.4	0,484	0,312	Valid
	X1.5	0,367	0,312	Valid
	X1.6	0,401	0,312	Valid
	X1.7	0,466	0,312	Valid
	X1.8	0,664	0,312	Valid
	X1.9	0,337	0,312	Valid
	X1.10	0,412	0,312	Valid

Motivasi (X2)	X2.1	0,552	0,312	Valid
	X2.2	0,416	0,312	Valid
	X2.3	0,315	0,312	Valid
	X2.4	0,596	0,312	Valid
	X2.5	0,513	0,312	Valid
	X2.6	0,678	0,312	Valid
	X2.7	0,439	0,312	Valid
	X2.8	0,635	0,312	Valid
	X2.9	0,621	0,312	Valid
	X2.10	0,584	0,312	Valid
Lingkungan kerja (X3)	X3.1	0,655	0,312	Valid
	X3.2	0,613	0,312	Valid
	X3.3	0,639	0,312	Valid
	X3.4	0,697	0,312	Valid
	X3.5	0,533	0,312	Valid
	X3.6	0,601	0,312	Valid
	X3.7	0,530	0,312	Valid
	X3.8	0,761	0,312	Valid
	X3.9	0,716	0,312	Valid
	X3.10	0,711	0,312	Valid
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	0,788	0,312	Valid
	Y2	0,541	0,312	Valid
	Y3	0,593	0,312	Valid
	Y4	0,528	0,312	Valid
	Y5	0,475	0,312	Valid
	Y6	0,664	0,312	Valid
	Y7	0,522	0,312	Valid
	Y8	0,493	0,312	Valid
	Y9	0,465	0,312	Valid
	Y10	0,648	0,312	Valid

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Berdasarkan tabel 4.51 dapat disimpulkan bahwa seluruh item pernyataan mulai variabel gaya kepemimpinan (X1), motivasi (X2), lingkungan kerja (X3), dan Kinerja karyawan (Y) adalah

valid. Hal ini diketahui dari jumlah  $r_{hitung}$  lebih besar daripada  $r_{tabel}$ .

#### b. Uji Reabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk mendapatkan data sesuai dengan tujuan pengukuran. Untuk mencapai hal tersebut, dilakukan uji reliabilitas dengan menggunakan skala Alpha Cronbach's 0 sampai dengan 1. Kuesioner dianggap reliabel apabila hasil uji statistik Alpha  $\alpha > 0,60$ . Hasil pengujian reliabilitas dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 4.52**  
**Hasil Uji Reabilitas**

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	0,637	Reliabel
Motivasi (X2)	0,749	Reliabel
Lingkungan Kerja (X3)	0,847	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,74	Reliabel

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Berdasarkan tabel 4.52 dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel dalam penelitian memiliki nilai *Alpha Cronbach's* yang lebih besar dari 0,60. Hal tersebut menunjukkan bahwa instrument dinyatakan reliabel.

## E. Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

Uji normalitas adalah uji yang dilakukan untuk mengecek apakah penelitian kita berasal dari populasi yang sebenarnya normal. Uji ini diperlukan karena semua perhitungan *statistic parametric* memiliki asumsi normalitas sebaran. Disini untuk mendeteksi normalitas data digunakan pendekatan *One Sample Kolmogorov-Smirnov test*. Data dikatakan normal jika variabel memiliki nilai signifikansi lebih dari 0,05. Hasil dari uji normalitas tersebut adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.53**  
**Hasil Uji Normalitas**

Variabel	Kolmogorov-smirnof	Nilai sig	Sig.	status
<i>Unstandardized. Predicted value</i>	1,185	0,120	P > 0,05	normal

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Berdasarkan tabel 4.76 dapat diketahui bahwa nilai *sig. (2-tailed)* variabel sebesar 0,120 yang artinya *Sig.(2-tailed)* lebih besar dari 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh data dalam penelitian ini terdistribusi normal.

### 2. Uji Multikolinieritas

Multikolinieritas timbul sebagai akibat adanya hubungan kausal antara dua variabel bebas atau lebih atau adanya kenyataan bahwa dua

variabel atau lebih bersama-sama dipengaruhi oleh variabel ketiga yang berada diluar model. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi multikolinieritas. Hasil dari uji multikolinieritas untuk penelitian ini adalah sebagai berikut.

**Tabel 4.54**  
**Hasil Uji Multikolinieritas**

<i>Variable</i>	<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
Gaya Kepemimpinan	0,793	1,262
Motivasi	0,418	2,391
Kinerja Karyawan	0,467	2,140

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

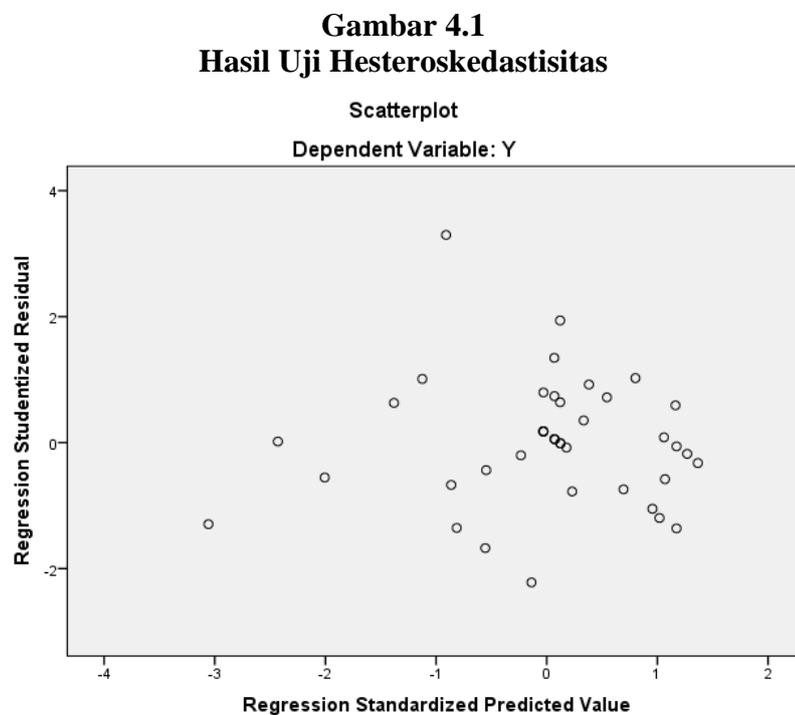
Untuk mendeteksi terjadinya multikolinieritas dilakukan dengan melihat apakah nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) tidak lebih besar dari 10, maka model terbebas dari multikolinieritas. Berdasarkan hasil uji multikolinieritas sebagaimana pada tabel 4.64, dapat dilihat bahwa nilai untuk gaya kepemimpinan(X1) sebesar 1,262, motivasi (X2) sebesar 2,391 dan lingkungan kerja (X3) sebesar 2,140. Dari hal tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel terbebas dari multikolinieritas, karena VIF untuk setiap variabel kurang dari atau tidak lebih besar dari 10.

### 3. Uji Heteroskedastisitas

Dalam penelitian ini pengujian heteroskedastisitas dilakukan dengan melihat *scatterplot* dengan dasar analisis sebagai berikut ini:

- a. Jika ada pola tertentu seperti titik yang akan membentuk pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka mengindikasikan terjadi heteroskedastisitas.
- b. Jika tidak ada pola yang jelas serta menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

Hasil uji heteroskedastisitas adalah sebagai berikut:



Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Berdasarkan hasil uji heteroskedastisitas pada gambar 4.1, dapat dilihat bahwa tidak ada pola tertentu dan titik-titik menyebar di atas dan juga di bawah angka 0. Maka dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedastisitas.

## F. Uji Regresi Linier Berganda

Hasil Uji pengaruh antara variabel independen (gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja) terhadap variabel dependen (Gaya kepemimpinan) dengan menggunakan uji regresi linier berganda disajikan sebagai berikut:

**Tabel 4.55**

**Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

<b>Model</b>	<i>Unstandardized Coefficients</i> <b>B</b>
Constant	3,439
Gaya Kepemimpinan	0,206
Motivasi	0,304
Lingkungan Kerja	0,141

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda sebagaimana pada tabel 4.65, diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 3,439 + 0,206 (X_1) + 0,304 (X_2) + 0,141 (X_3)$$

Berdasarkan persamaan regresi diatas, maka dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Konstan sebesar 3,439 menyatakan jika variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja dalam keadaan konstan (tetap) maka tingkat variabel berpengaruh sebesar 3,439

- b. Koefisien regresi X1 (gaya kepemimpinan) sebesar 0,206. Menyatakan bahwa setiap X1 mengalami kenaikan 1%, maka (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,206. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara (X1) dengan (Y), semakin naik (X1) maka semakin naik nilai (Y)
- c. Koefisien regresi X2 (motivasi) sebesar 0,304 menyatakan bahwa setiap X2 mengalami kenaikan 1%, maka (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,304. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara (X2) dengan (Y), semakin naik (X2) maka semakin naik nilai (Y)
- d. Koefisien regresi X3 (lingkungan kerja) sebesar 0,414 menyatakan bahwa setiap X3 mengalami kenaikan 1%, maka (Y) akan mengalami kenaikan sebesar 0,414. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara (X3) dengan (Y), semakin naik (X3) maka semakin naik nilai (Y).

Tanda (+) menandakan arah hubungan yang searah antara variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y).

## G. Uji Hipotesis

### 1. Uji T

Uji t digunakan untuk menguji secara parsial masing-masing variabel independen (gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja) apakah berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan).

Adapun prosedurnya sebagai berikut:

H<sub>0</sub> : Artinya tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

H<sub>1</sub> : Artinya ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Berikut adalah hasil uji t yang dilakukan dengan software pengolahan data SPSS 21.0

**Tabel 4.56**  
**Hasil Uji t**

Model	T	Sig.
Gaya Kepemimpinan	1,201	0,237
Motivasi	1,642	0,109
Lingkungan Kerja	3,608	0,001

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

a. Pengaruh gaya kepemimpinan (x1) terhadap kinerja karyawan

H<sub>0</sub> : Tidak ada pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada home industry Kerupuk Rejo Tulungagung

H1 : ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada home industry Kerupuk Rejo Tulungagung

Berdasarkan tabel diatas maka diperoleh nilai t-hitung untuk variabel gaya kepemimpinan adalah 1,201 pada taraf signifikan 0,237. Sementara nilai t-tabel 2,021 dengan taraf signifikan signifikansi 0,05 ( $\alpha = 5\%$ ),  $df = n-k = 40-4 = 36$ ). Nilai sig.  $0,237 > 0,05$  yang berarti tidak signifikan. Dalam penelitian ini t-hitung  $1,201 < t\text{-tabel } 2,021$  maka diterima H1 dan tolak H0. Oleh karena itu , dapat disimpulkan tidak ada pengaruh dan tidak signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

b. Pengaruh motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)

H0 : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

H1 : Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

Berdasarkan tabel diatas maka diperoleh nilai t-hitung untuk variabel motivasi adalah 1,642 pada taraf signifikansi 0,109. Sementara nilai t-tabel adalah 2,021 dengan taraf signifikansi 0,05. Nilai sig.  $0,109 > 0,05$  yang berarti tidak signifikan. Dalam penelitian ini t-hitung  $1,642 < t\text{-tabel } 2,021$  maka diterima H0 dan tolak H1.

Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh dan tidak signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

c. Pengaruh lingkungan kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y)

H0 : Tidak ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

H1 : Ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

Berdasarkan tabel diatas maka diperoleh nilai t-hitung untuk variabel lingkungan kerja adalah 3,608 pada taraf signifikansi 0,001. Sementara nilai t-tabel adalah 2,021 dengan taraf signifikansi 0,05. Nilai sig.  $0,001 < 0,05$  yang berarti signifikan. Dalam penelitian ini t-hitung  $3,608 > t\text{-tabel } 2,021$  maka tolak H0 dan terima H1. Oleh karena itu , dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung

2. Uji F

Uji F dilakukan untuk menguji pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y) secara simultan (bersama-sama). Adapun prosedurnya sebagai berikut:

H0 : Secara simultan tidak ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

H1 : Secara simultan ada pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil uji F adalah sebagai berikut:

**Tabel 4.57**  
**Hasil Uji F**

<b>Model</b>	<b>F</b>
<i>Regression</i>	18,875

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

H0 : Artinya tidak ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

H1 : Artinya ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

Kriteria pengambilan:

Ho diterima, apabila  $F_{hitung} < F_{tabel}$  pada taraf signifikansi  $\alpha = 5\%$

H1 diterima, apabila  $F_{hitung} > F_{tabel}$  pada taraf signifikansi  $\alpha = 5\%$

Dari uji F didapat nilai F hitung sebesar 18,875 dan signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 (dengan menggunakan taraf signifikansi  $\alpha = 5\%$ ). Sementara nilai F tabel sebesar 2,87 (dari perhitungan  $df = k$  (jumlah variabel bebas) = 3 (berarti kolom ke 3) dan

$df_2 = n - k = 40 - 3 - 1 = 36$  ( berarti baris ke 36). Ini berarti  $F_{hitung}$  sebesar  $18,875 > F_{tabel} 2,87$ .

Sehingga berdasarkan penelitian ini, dapat diambil kesimpulan bahwa  $H_0$  ditolak dan diterima  $H_1$ . Karena  $F$  hitung lebih besar dari  $F$  tabel atau signifikansi  $F$  yang lebih kecil dari nilai  $\alpha$  atau dengan kata lain ada pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja kinerja karyawan pada home industry kerupuk rejo Tulungagung.

#### H. Koefisien determinasi ( $R^2$ )

Analisis ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen, dengan melihat nilai *Adjust R Square* dari data tabel *Model Summary*.

**Tabel 4.58**

#### **Hasil Uji Koefisien Determinasi**

<i>Model</i>	<b>R</b>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the estimate</i>
1	0,782 <sup>a</sup>	0,611	0,579	1,640

Sumber: Hasil pengolahan data primer, 2021

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi pada tabel 4.58 diketahui nilai *Adjust R Square* sebesar 0,579 artinya 57,9 % variabel dependen (kinerja karyawan) dijelaskan oleh variabel independen yang terdiri dari gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.

Sedangkan sisanya sebesar 42,1 % dijelaskan oleh variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian.