

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul Analisis Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah di Kampung Bubur Blitar (Studi Pariwisata Pendidikan Kademangan di Kabupaten Blitar) ini ditulis oleh Naila Alfiyatun Nikmah, Departemen Ekonomi Syariah, NIM. 17402153336, Penasihat Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., MM.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Masalah Sumber Daya Manusia yang menjadi sorotan dan landasan bagi organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, keberlanjutan suatu organisasi tidak dapat dipisahkan dari peran manajemen yang baik untuk menghasilkan suatu organisasi sesuai dengan harapan dan tujuan organisasi.

Rumusan masalah dalam skripsi ini adalah 1) Bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung Bubur Blitar, 2) Apa saja kendala yang dihadapi dalam penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung Bubur Blitar, 3) Bagaimana solusi ini dibuat untuk meminimalkan hambatan yang dihadapi dalam menerapkan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung Bubur Blitar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis studi kasus. Penelitian ini berfokus pada penerapan manajemen berbasis syariah di Kampung Bubur Blitar. Pengumpulan data menggunakan wawancara mendalam, metode observasi partisipatif, dan dokumentasi. Data yang dikumpulkan dianalisis melalui tahapan: 1) Reduksi Data, 2) Tampilan Data, 3) Verifikasi dan Kesimpulan.

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian, terlihat bahwa: 1) Kampung Bubur Blitar telah menerapkan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah, ini dibuktikan bahwa setiap kegiatan yang dilakukan di perusahaan harus sesuai dengan ajaran Islam, 2) Dalam penerapan sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung Bubur Blitar memiliki kesulitan, 3) Untuk meminimalkan hambatan yang terjadi, Kampung Bubur Blitar menggunakan sistem penghargaan dan hukuman. Setiap karyawan berperilaku baik akan mendapatkan hadiah. Sebaliknya, karyawan yang berperilaku buruk akan mendapat penalti berupa teguran.

Kata Kunci: Implementasi; Islam; Manajemen; Sumber Daya Manusia; Syari'ah.

ABSTRACT

The thesis entitled Analysis of the Implementation of Sharia-Based Human Resource Management in Kampung Bubur Blitar (Kademangan Education Tourism Study in Blitar District) was written by Naila Alfiyatun Nikmah, Department of Sharia Economics, NIM. 17402153336, Advisor of Lecturer Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., MM.

This research is motivated by the Human Resources Problem which is in the spotlight and foundation for the organization or company. Therefore, the sustainability of an organization cannot be separated from the role of good management to produce an organization in accordance with the expectations and goals of the organization.

The formulation of the problem in this thesis are 1) How is the application of sharia-based human resource management in Kampung Bubur Blitar, 2) What are the obstacles faced in the application of sharia-based human resource management in Kampung Bubur Blitar, 3) How this solution is made to minimize obstacles faced in implementing sharia-based human resource management in Kampung Bubur Blitar.

This research uses a qualitative approach to the type of case study. This research focuses on the application of sharia-based management in Kampung Bubur Blitar. Data collection uses in-depth interviews, participatory observation methods, and documentation. The data collected is analyzed through stages: 1) Data Reduction, 2) Data Display, 3) Verification and Conclusion.

Based on the discussion of research results, it appears that: 1) Kampung Bubur Blitar has implemented sharia-based human resource management, this is evidenced that every activity carried out in the company must be in accordance with Islamic teachings, 2) In the application of sharia-based human resources in Kampung Bubur Blitar has a difficulties, 3) To minimize the obstacles that occur, Kampung Bubur Blitar uses a system of rewards and punishment. Every well-behaved employee will get a prize. Conversely, employees who behave badly will get a penalty in the form of a reprimand.

Keywords: *Implementation; Islam; Management; Human Resources; Sharia.*