

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Bedasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan analisis implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung *Bubur* Blitar, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

##### **1. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah Di Kampung Bubur Blitar**

Perusahaan Kampung *Bubur* Blitar sudah menerapkan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah, hal ini dibuktikan bahwa setiap kegiatan yang dilakukan di perusahaan harus sesuai dengan ajaran- ajaran Islam. Seperti dalam pelaksanaan penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah berikut ini. Yang pertama, dalam sistem rekrutmen yang diterapkan di perusahaan Kampung *Bubur* Blitar sudah sesuai dengan sistem rekrutmen manajemen sumber daya manusia secara Islami yaitu penarikan tenaga kerja didasarkan pada kemampuan, kecakapan, dan ketrampilan.

Sedangkan sistem pelaksanaannya untuk kejujuran dan tanggungjawab sesuai dengan Islam. Kedua, proses seleksi yang diterapkan di perusahaan Kampung *Bubur* sudah sesuai dengan proses manajemen sumber daya manusia berbasis syariah yaitu pelamar harus

memenuhi syarat-syarat seperti beragama Islam, jujur, dapat dipercaya, tanggungjawab. Selain itu juga didasarkan pada kemampuan, kecakapan dan ketrampilan. Ketiga, pelatihan dan pengembangan sudah sesuai dengan teori manajemen sumber daya manusia berbasis syariah yaitu pelatihan dan pengembangan yang diberikan perusahaan tidak hanya berupa moral dan spiritual saja tapi juga yang bersifat religious. Sehingga dapat meningkatkan keimanan kepada Allah SWT dan menambah pengetahuan dan ketrampilan karyawan sehingga memotivasi karyawan untuk melakukan pekerjaan dengan baik. Keempat, penilaian kinerja dilakukan secara periodik dengan adil dan terbuka.

Hal ini tentunya dapat memberikan manfaat pada jangka panjang dan sistem penilaian kinerja di perusahaan cukup maksimal dengan adanya pemberian *reward* terhadap karyawan yang bekerja keras dan berperilaku baik. Nantinya pemberian *reward* ini akan memotivasi karyawan lainnya untuk dapat meningkatkan kinerjanya.

## **2. Kendala Yang Dihadapi Dalam Mengimplementasikan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah Di Kampung Bubur Blitar**

Dalam implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis syariah perusahaan Kampung *Bubur* tidak mengalami kendala Selma penerapan tersebut. Namun, ada satu kesulitan yang dialami perusahaan Kampung *Bubur* ini yaitu setiap karyawan harus bersikap selalu tersenyum setiap ada wisatawan yang berkunjung. Hal ini agak sulit

dilakukan oleh para karyawan jika wisatawan berkunjung pada saat sore hari.

### **3. Solusi Yang Dilakukan Dalam Meminimalisir Kendala Yang Dihadapi Dalam Menimplementasikan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syariah Di Kampung Bubur Blitar**

Untuk meminimalisir adanya kendala yang terjadi perusahaan Kampung *Bubur* Blitar menggunakan sistem *reward and punishment* dimana setiap karyawan yang mempunyai perilaku dan sikap baik akan mendapatkan *reward*. Sebaliknya karyawan yang berperilaku kurang baik akan mendapatkan *punishment* berupa teguran.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, bahwa dapat dijadikan beberapa saran sebagai berikut :

### **1. Bagi Wisata Edukasi Kampung *Bubur* Blitar**

Sebaiknya perusahaan memiliki staff khusus yang memang merancang proses manajemen sumber daya manusia berbasis syariah supaya lebih terkoordinir dan lebih baik penerapannya. Dan harus lebih meningkatkan manajemen sumber daya manusia yang baik, karena dengan adanya sumber daya manusia yang tertanam dengan baik dapat menjadikan perusahaan tersebut berkualitas.

### **2. Bagi Akademik**

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain buku dan jurnal yang sudah ada. Selain itu, diharapkan pihak kampus lebih menambah lagi referensi, baik berupa jurnal maupun buku-buku tentang manajemen sumber daya manusia syariah.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya dan menambah wawasan tentang penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis syariah di Kampung *Bubur* Blitar. Dan kekurangan dalam penelitian ini diharapkan lebih dikembangkan lagi.