

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Penerapan etika bisnis Islam dalam peningkatan kesejahteraan karyawan pada Badan Usaha Milik Desa Bangoan Maju Mapan telah diterapkan dengan baik sehingga membawa dampak positif terhadap karyawan. Berdasarkan analisis terhadap beberapa aspek yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan, penerapan etika bisnis Islam dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan dengan baik. Pertama, konsep keesaan atau tauhid yang diwujudkan dengan selalu mengiringi usaha dengan do'a dan menyediakan mushola. Kedua, konsep keadilan diwujudkan dengan cara pembagian upah yang adil sesuai dengan tugas dan beban yang ditanggung, tetap menghargai perbedaan keyakinan pada karyawan dan perekrutan melalui prosedur yang jelas dan adil. Ketiga, konsep kehendak bebas diwujudkan dengan memberikan kesempatan bagi karyawan dan kru parkir untuk berjualan di Pasar Senggol dan memberikan kesempatan untuk mengakses pinjaman bergulir. Keempat, konsep tanggungjawab diwujudkan dengan cara menanggung biaya kesehatan bila ada kecelakaan ringan, memberikan konsumsi, menyediakan seragam dan id card, bersikap akuntabilitas, dan pembagian keuntungan setiap akhir tahun

sebagai penunjang kesejahteraan karyawan. Kelima, konsep ihsan diwujudkan dengan cara mengeluarkan dana untuk sosial dan menciptakan hubungan yang baik dengan karyawan.

2. Penerapan etika bisnis Islam dalam peningkatan kesejahteraan karyawan pada Badan Usaha Milik Desa Bangoan Maju Mapan menghadapi berbagai hambatan dan kendala, baik internal maupun eksternal. Namun kendala dan hambatan ini sudah diupayakan untuk dicarikan solusinya. Hambatan atau kendala internal berupa sulit memilih karyawan atau staf yang jujur, adanya miss komunikasi, adanya karyawan bagian kru parkir yang merasa upah yang sekarang itu kurang cukup, upah yang diterima oleh karyawan pengelola BUMDes dirasa pas-pasan, dan ada pihak-pihak yang kurang menyetujui dengan adanya konsumsi bagi karyawan yang bertugas di bagian parkir. Sementara hambatan dan kendala eksternal berupa pada awalnya dulu masih belum mendapatkan kepercayaan dari masyarakat dan perangkat desa, serta lahan yang masih kurang sehingga bila ada yang ingin berjualan utamanya karyawan yang ingin buka lapak jadi agak terkendala

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil temuan dan kesimpulan penelitian di atas, maka peneliti mengajukan beberapa saran terutama kepada pihak yang terkait sebagai berikut:

1. Bagi akademisi agar penelitian ini dapat dijadikan bahan dalam mengambil referensi serta dokumentasi bagi perpustakaan agar dapat digunakan oleh pembaca maupun peneliti selanjutnya/

2. Kepada lembaga yang bersangkutan dalam hal ini Badan Usaha Milik Desa Bangoan Maju Mapan untuk tetap menjaga dan meningkatkan penerapan etika bisnis Islam dalam setiap kegiatan usaha. Sebaiknya kepedulian terhadap kesejahteraan karyawan juga semakin ditingkatkan agar karyawan tetap memiliki loyalitas dalam mengembangkan BUMDes untuk kemajuan desa, sehingga masyarakat desa bisa merasakan dampak yang lebih positif dengan adanya BUMDes.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menjadikan penelitian ini sebagai bahan rujukan maupun kajian lanjutan yang berkaitan dengan permasalahan yang sama sehingga dapat menyempurnakan hasil penelitian yang sudah penulis teliti tentang penerapan etika bisnis Islam dalam peningkatan kesejahteraan karyawan pada suatu perusahaan atau lembaga usaha, khususnya pada Badan Usaha Milik Desa.