

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. 2001. *Pesikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ali, Khadijah Muhammad & Matin, dan Nurhatatti Fuad. 2019. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP IT di Kota Tasikmalaya*, Jurnal Akuntanbiitas Manajemen Pendidikan, Vol 7, No2
- Arianty, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Ariani, Misna dan Indriani Harun, *Kepemimpinan, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Kasus T.Sumbericon Di Kota Balikpapan).
- Arijianto, Agus. 2012. *Etika Bisnis bagi Pelaku Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Asifudin, Ahmad Jaran .2004. *Etos Kerja Islami*. Surakarta: Anggota IKAPI.
- Aziz, Abdul. 2008. *Ekonomi Islam Analisis Mikro dan Makro* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anoraga, Panji .2001. *Pesikologi Kerja* . Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Djakfar, Muhammad. 2012. *Etika Bisnis Islam: Menangkap Spirit Ajaran Langit dan Pesan Moral Ajaran Bumi*. Jakarta: Penerbit Plus.
- Departemen Agama, 2013. *AlQur'andanTerjemahan*. Bandung, Jabal.
- Edison, Emron, dkk.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cet.Kesatu*. Bandung: alfabeta.
- Endah Susetyo Indriyati, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islam (jurnal.usgjojja, vol.1, Universitas Upajiwadewantara
- Fachreza, Said Musnadi, dan M.Shabri Abd Majid.2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh*.Jurnal Magister Manajemen. Vol02, No.1
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Alikasi*, Bandung: Alfabeta.
- Fenda, Madjida Ayu. 2019. *Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Penerapan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Ekonomi Islam Vol.2 No.3.
- Gita, Robertus dan Ahyar Yuniawan.2016.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). Jurnal of Management, Vol.5 No.3. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariante dengan Program SPSS*. Semarang: Cet keempat Badan Penerbit Univesitas Diponegoro.
- Hana, Mifrohul .2015. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepemimpinan Transfromasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi Syariah, VolNo.2

- Hakim, Lukman. *Budaya organisasi islami sebagai upaya meningkatkan kinerja*. Surakarta: Iqtishadia, Vol 9, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Hasibuan.2007.*Manajemen Sumber Daya Manusia cet ke-9*.Jakarta : Bumi Aksara
- Hubeis,Musa.2011.*Prospek Usaha Kecil Dalam Wadah Inkubator Bisnis*.Bogor:Ghalia Indonesia.
- Humris. 2015. *Memahami Motif dan Mengantisipasi Penyalahgunaan Wewenang Dalam Bisnis Perbankan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama..
- Idri.2015. *Hadis Ekonomi (Ekonomi dalam Prespektif Hadist Nabi)*.Jakarta: Kencana.
- Indrianto, Nur dan Bambang Supomo.2009.*Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPF.
- Indriyati, Endah Susetyo. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islam*. Jurnal.usgjojga, vol.1, Universitas Upajiwa Dewantara.
- Jufrizen, Model Pengembangan Etika Kerja Bisnis Islam Pada Perguruan Tinggi Islam Swasta Di Kota Medan, Jurnal Ilmiah Maksitek, 2016, hal 208
- Jufrizen.2017.Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, (Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis, Vol.18, No.2,Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Kadarisman. 2014. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara RI Nomor 25/KEP/M.PAN/02/2002 tentang “Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara”, Jakarta.
- Kurniawan, Prasetyo. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol.1 No.1, Universitas Pamulang.
- Kusuma, Galan dan Edy Rahardja.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Diponegoro Journal Of Management, Vol7.
- Komariyah, Oom dan Rizki Pawzi Sukart.2020. *Peran Etika Kerja dan Motivasi Kerja Islam Bagi Kinerja Karyawan PT. Sun Life Financial Syariah*, jurnal of islamic Economics, Business and Finance, vol.10 n0.1.
- Malayu, Hasibuan .2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A AnwarPrabu.2013.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Marjaya, Indra dan Fajar Pasaribu. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, vol2, N0.1
- Mardani.2014.*Hukum Bisnis Syariah* .Jakarta: Kencana.
- Muhammmad Ras Muis, J. Jufrizen, dan Muhammad Fahmi, Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah vol.1, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Muhamad.2013. *Metodologi Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*.Jakarta: Rajawali Pers.
- Meutia, Kardinah Indrianna dan Cahyadi Husna.2019.Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Manajemen, Vol4 No.1, 2019, Universitas Bhayangkara Jakarta.
- Ndraha, Talizudhuhu..2005. *Teori Budaya Organisasi*, Cet. Pertama. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Nitisusastro, Mulyadi. 2009. *Kewirausahaan dan Manajemen Usaha Kecil*. Jakarta: Alfabeta.
- Respatiningsih,Ida. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang)*. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang, vol . No.3.
- Panggabean, Mutiara Sirbani. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pramesti, Sheila Ayu dan Ririn Tri Ratnasari. *Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Loyalitas Karyawan Yayasan Nurul Hayatt Surabaya*. Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan, Vol. No.5, Universitas Airlangga.
- Putro, Prima Utama Wardoyo. 2018. *Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sika pada Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja*. Jurnal Manajemen Indonesia Vol.18(2).
- Rianse, Usman dan Abdi. 2012. *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Rivai.2008.*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori dan praktik*.Jakarta :PT Raja Grafindo Pertama.
- Rivai Veithzal, Ella Jauvani Sagala.2013. *Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*,. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins,Stephen .2006. *Essentials of Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall
- Samsudin, Harun. 2018. *Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sodiq,Amirus. 2018. Pengaruh Etika Kerja Islam, Keemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di KJKS BMT Logam Mulia Grobogan. Jurnal Bisnis, Vol6, N0.1
- Sopiah.2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno,Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno,Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2003. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinaga, Susi Donna dan Nora Annisa Br. Sinulingga. 2018. *Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ada PT. Nagalan Maju Bersama*, (Juornal of Management Science, Vol NO.
- Sugiyono. 2014. *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan Kombinasi*. Bandung :Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono, *Statistika Untuk Penelitian*. 2017. Bandung: Alfabeta.
- Sujianto, Agus Eko. 2009. *Aplikasi Statistik Dengan SPSS 16.0*. Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher.
- Sujianto, Agus Eko dan Rokhmat Subagyo. 2014. *Membangun Loyalitas Nasabah*. Yogyakarta: Lingkar Media.
- Supriyanto, Eko B. 2006. *Budaya Kerja Perbankan, jalan lurus menuju integritas*. Jakarta : Pustaka LP3ES.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik* . Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sunber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: CV. Andi Offeset.
- Tasmara, Toto. 2004. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Tambunan, Tulus T.H. 2009. *UKM di Indonesia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Tika, Moh. Pabundu. 2008. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja, Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Umar, Husain. 2014. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Umar, Husein. 2000. *Research Methods in Finance and Banking*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wahjono, Sentot Imam. 2010. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wahyuningsih, Siti Sukmawati, dan Jafar Basalamah, *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Ccabang Makasar*, (jurnal Center Economic Student Journal, vol 2. No.2, Universitas Muslim Indonesia)
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

- Wibowo.2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo.2013..*Perilaku dalam organisasi Edisi Kedua*.Jakarta : Pt Raja Grafindo Persada
- Wibowo.2015.*Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua*. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada
- Wibowo. 2016. *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang, Cet. Keempat*. Jakarta: Rajawali Pres
- Wirawan.2014.*KepemimpinanTeori, PsikologiOrganisasi, AplikasidanPenelitian*. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada
- Yuda,Redi Indra. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Jaya Abadi Sumber Pasifik* .Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.9 No.2.
- Yusuf, Ria Mardiana dan Darman Syarif. 2018.*Perilaku Komitmen Organisasi*. Makasar: CV Nas Media Pustaka.