

ABSTRAK

Tesis dengan judul “Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderating (Studi kasus Industri Krupuk Impala Bunga Kapas Kediri)” ditulis oleh Al Ridhillah Sari, Nim 12508194031. Pembimbing 1 Dr. H. Mashudi, M.Pd.I, Pembimbing 2 Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

Kinerja karyawan merupakan suatu hasil yang diperoleh karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggungjawab yang diberikan. Dalam peningkatan produktivitas kinerja terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi diantaranya terkait dengan budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi. Untuk mencapai hasil kinerja yang baik, perlu dikaitkan dengan etika kerja Islam sebagai pedoman dalam menjalankan aktivitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan pemahaman etika kerja Islam sebagai variabel moderating pada industri krupuk Impala Bunga Kapas Kediri.

Pendekatan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jenis yang digunakan adalah analisis asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 135 responden dengan teknik sampel jenuh (sensus). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan penyebaran angket, observasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji F, uji determinan, dan MRA.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan industri krupuk impala Bunga Kapas Kediri, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan industri krupuk impala Bunga Kapas Kediri, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan industri krupuk impala Bunga Kapas Kediri, dan secara silmutan budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan industri krupuk impala Bunga Kapas Kediri. Sedangkan hasil uji variabel moderasi (MRA) budaya kerja di uji dengan variabel moderasi etika kerja Islam bersifat memperlemah terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja di uji dengan variabel moderasi etika kerja Islam bersifat memperlemah terhadap kinerja karyawan. Dan komitmen organisasi di uji dengan variabel moderasi etika kerja Islam bersifat memperlemah terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Eika Kerja Islam sebagai variabel moderating

ABSTRACT

Thesis with title “The Effect of Work Culture, Work Motivation, and Organizational Commitment on Employee Performance With Understanding of Islamic Work Ethics as a Moderating Variable (Case Study at Krupuk Impala Bunga Kapas Kediri Industry)” was written by Al Ridhillah Sari, Nim 12508194031. Advisor 1 Dr. H. Mashudi, M.Pd.I, Advisor 2 Dr. Qomarul Huda, M.Ag.

Employee performance is a result obtained by employees in completing the tasks and responsibilities given. In increasing performance productivity there are several factors that can influence them, including those related to work culture, work motivation, and organizational commitment. To achieve good performance results, it is necessary to link with Islamic work ethics as a guide in carrying out work activities.

This research aims to know the effect of work culture, work motivation, and organizational commitment on employee performance with an understanding of Islamic work ethics as a moderating variable in the Kediri Impala Bunga Kapas cracker industry.

This research approach is quantitative research. The type used is associative analysis. The population in this study amounted to 135 respondents with a saturated sample technique (census). The data collection technique used is the distribution of questionnaires, observations and interviews. The data analysis technique used is multiple linear regression, classical assumption test, t test, F test, determinant test, and MRA.

The results of this research indicate that work culture has a negative and significant effect on the Employee Performance Krupuk Impala Bunga Kapas Kediri Industry, motivation has a positive and significant effect on the Employee Performance Krupuk Impala Bunga Kapas Kediri Industry, organizational commitment has a positive and significant impact on the Employee Performance Krupuk Impala Bunga Kapas Kediri Industry, and simultaneously work culture, work motivation, and organizational commitment together have a significant effect on the Employee Performance Krupuk Impala Bunga Kapas Kediri Industry. While the results of the moderating variable (MRA) of work culture were tested with the moderating variable of Islamic work ethic which weakens employee performance. Work motivation is tested with the moderating variable of Islamic work ethic which weakens employee performance. And organizational commitment is tested with the moderating variable of Islamic work ethic which weakens employee performance.

Keywords: Work Culture, Work Motivation, Organizational Commitment, Islamic Work Ethics.