

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	13
C. Rumusan Masalah	14
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Hipotesis Penelitian	16
F. Kegunaan Penelitian	17
G. Penegasan Istilah	18

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Teori Budaya Kerja	22
B. Teori Motivasi Kerja	31
C. Teori Komitmen Organisasi	39
D. Teori Kinerja Karyawan	46
E. Teori Etika Kerja Islam	51
F. Penelitian Terdahulu	61
G. Kerangka Konseptual	76

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	81
B. Populasi dan Sampel.....	82
C. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran	83
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	90
E. Definisi Operasional Variabel	91
F. Teknik Analisis Data	92

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	102
B. Deskripsi Responden	104
C. Deskripsi Variabel Penelitian	107
D. Analisis Data Penelitian	122
1. Uji Validitas	122
2. Uji Reliabilitas	126

3. Uji Normalitas	127
4. Uji Asumsi Klasik	130
5. Uji Regresi Linier Berganda	132
6. Uji Hipotesis	135
7. Uji Koefisien Determinasi	139
8. Uji MRA (Moderating	140

BAB V PEMBAHASAN

A. Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	147
B. Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	149
C. Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	150
D. Budaya Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	152
E. Etika Kerja Islam memoderasi Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	154
F. Etika Kerja Islam memoderasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	155
G. Etika Kerja Islam memoderasi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	156

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan.....	158
B. Saran.....	160

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Survey yang Diindikasikan Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 3.1 Instrumen Penelitian	85
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	105
Tabel 4.2 Usia Resonden	105
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	106
Tabel 4.4 Hasil Angket X1	108
Tabel 4.5 Hasil Angket X2	111
Tabel 4.6 Hasil Angket X3	114
Tabel 4.7 Hasil Angket Z	117
Tabel 4.8 Hasil Angket Y	120
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Budaya Kerja	123
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	124
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	124
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam.....	125
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	126
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Reliabilitas	127
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas Data dengan <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	128
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinieritas	131
Tabel 4.17 Hasil Uji Linier Berganda	133
Tabel 4.18 Hasil Uji t (Parsial)	136
Tabel 4.19 Hasil Uji Uji F (Simultan)	139

Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	140
Tabel 4.21 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan Pertama Etika Kerja Islam Dalam Memoderasi Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	142
Tabel 4.22 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan kedua Etika Kerja Islam Dalam Memoderasi Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	142
Tabel 4.23 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan Pertama Etika Kerja Islam Dalam Memoderasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	143
Tabel 4.24 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan kedua Etika Kerja Islam Dalam Memoderasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	144
Tabel 4.25 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan Pertama Etika Kerja Islam Dalam Memoderasi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	145
Tabel 4.26 Hasil Regresi Linier Berganda Persamaan Pertama Etika Kerja Islam Dalam Memoderasi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	145

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Stuktur Organisasi	104
Gambar 4.2 Kurva Normal Plots.....	129
Gambar4.3Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	132

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Angket

Lampiran 2 Data Angket Kusioner

Lampiran 3 Dokumentasi

Lampiran 4 Kartu Bimbingan

Lampiran 4 Kartu Kendali

Lampiran 6 Biodata Penulis