

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan pada bab sebelumnya, yang berkaitan dengan pengaruh budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan pemahaman etika kerja Islam industri krupuk Impala Bunga Kapas Kediri, dapat ditarik kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Budaya kerja merupakan suatu nilai-nilai dan norma yang dijadikan pedoman dalam suatu organisasi dan diikuti oleh semua anggotanya. Oleh karena itu, suatu organisasi harus memiliki norma dan peraturan yang baik agar tetap memiliki budaya kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja. Berdasarkan hasil analisis data, dapat diperoleh bahwa secara partial budaya kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja tidak memiliki dampak dalam memperbesar maupun memperkecil kinerja karyawan, dimana semakin tinggi tingkat budaya kerja maka tidak menjadi tolak ukur suatu kinerja karyawan. .
2. Motivasi merupakan suatu dorongan yang diberikan kepada seseorang sebagai penggerak diri yang diwujudkan dalam tingkah laku yang bertujuan untuk memenuhi suatu keinginan. Berdasarkan hasil analisis data, dapat diperoleh bahwa secara partial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi nilai motivasi kerja, maka semakin tinggi tingkat

3. kinerja karyawan. Begitupun sebaliknya, semakin rendah motivasi kerja maka semakin rendah pula tingkat kinerja karyawan industri krupuk impala Bunga Kapas Kediri.
4. Komitmen organisasi suatu sikap loyalitas karyawan dalam berpartisipasi pada suatu organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Hal ini dapat dilihat dengan bagaimana mereka bisa menghargai organisasi, apakah lebih mengutamakan kepentingan pribadi atau kepentingan organisasi. Berdasarkan hasil analisis data, dapat diperoleh bahwa secara partial komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi nilai komitmen organisasi, maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Begitupun sebaliknya, semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah pula tingkat kinerja karyawan industri krupuk impala Bunga Kapas Kediri. Dengan demikian semakin baik komitmen seseorang dalam suatu organisasi akan menghasilkan tujuan yang diinginkan, yang diwujudkan dalam kinerja yang baik.
5. Berdasarkan hasil analisis data pengujian secara silmutan, diperoleh bahwa budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan industri krupuk Impala Bunga Kapas Kediri.
6. Berdasarkan dari hasil uji Hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa variabel etika kerja Islam memoderasi hubungan antara budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya etika kerja Islam memperlemah pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan.

7. Berdasarkan dari hasil uji Hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa variabel etika kerja Islam tidak memoderasi hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Artinya etika kerja Islam tidak memperlemah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
8. Berdasarkan dari hasil uji Hipotesis dapat diperoleh kesimpulan bahwa variabel etika kerja Islam tidak memoderasi hubungan antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Artinya etika kerja Islam tidak memperlemah pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas hasil penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Akademis

Penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan mengenai tentang budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja Islam sebagai variabel moderasi, dan bermanfaat sebagai tambahan sumbangan teori dan bahan rujukan, dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulunggaung.

2. Bagi Praktis:

- a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi peneliti mengenai budaya kerja, motivasi kerja, dan

komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja Islam sebagai variabel moderasi.

b. Bagi Lembaga

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi dalam mengambil keputusan guna meningkatkan kinerja karyawan industri Krupuk Impala Bunga Kapas kediri.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat berguna untuk penelitian selanjutnya sebagai menambah wawasan terkait dengan taksiran budaya kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan etika kerja Islam sebagai variabel moderasi dan peneliti selanjutnya diharapkan juga melakukan penelitian lebih lanjut yang spesifik dengan menambah beberapa faktor lainnya seperti gaya kepemimpinan, kepribadian, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan variabel lainnya yang mampu mempengaruhi kinerja karyawan serta faktor yang dapat dimoderasi etika kerja Islam.