

ABTRAK

TESIS ini dengan judul: “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Spritual Terhadap Peningkatan Kinerja dengan Motivasi sebagai variabel intervening pada Pegawai Pemerintah Desa di Kecamatan Karangrejo” ditulis oleh Deebi Maenadi dengan dibimbing Dr. Hj. Nur Aini Latifa, S.E., M.M. dan Dr. Qomarul Huda M.Ag.

Kata Kunci: *Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Spiritual, Motivasi Kerja Islam dan Kinerja Pegawai.*

Penelitian ini dilatar belakangi dengan mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai. Dimana pada penelitian ini faktor-faktor tersebut dikhususkan pada kualitas sumber daya manusia, kualitas spritual dan motivasi. di kala setiap pergantian pemimpin, relatif sama kemudian menunjukkan kinerja jauh lebih baik dari sebelumnya setelah ada perubaha pemimpin. Dalam mengatasi masalah tersebut perlunya disiapkan sumber daya yang memiliki kinerja yang tinggi dengan aspek spritual dan motivasi yang sesuai dengan organisasi dalam pencapaian tujuan, dan harapan masyarakat.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Spiritual Terhadap Peningkatan Kinerja dengan Motivasi Kerja Islam sebagai variabel intervening pada Pegawai Pemerintah Desa di Kecamatan Karangrejo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang berfokus pada Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Spiritual Terhadap Peningkatan Kinerja dengan Motivasi Kerja Islam sebagai variabel intervening pada Pegawai Pemerintah Desa di Kecamatan Karangrejo. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan *asosiatif*, populasi penelitian ini merupakan pegawai pemerintahan desa di Kecamatan Karangrejo dengan sampel berjumlah 65 responden. Alat pengumpulan data menggunakan analisis *path* dengan program statistik *SPSS* versi.23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia, kualitas spritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada pegawai pemerintah desa di Kecamatan Karangrejo. Kualitas sumber daya manusia, kualitas spritual berpengaruh terhadap peningkatan kinerja dengan motiasi kerja islam pada pegawai pemerintah desa di Kecamatan Karangrejo.

ABSTRACT

This thesis with the title: "The Influence of Human Resources Quality and Spiritual Quality on Performance Improvement with Motivation as an Intervening Variable for Village Government Employees in Karangrejo District" was written by Debi Maenadi under the guidance of Dr. Hj. Nur Aini Latifa, S.E., M.M. and Dr. Qomarul Huda M.Ag.

Keywords: *Quality of Human Resources, Spiritual Quality, Islamic Work Motivation and Employee Performance.*

This research is motivated by the factors that can affect employee performance. Where in this study these factors are devoted to the quality of human resources, spiritual quality and motivation. at the time of each change of leader, relatively the same then showed much better performance than before after there was a change of leader. In overcoming these problems, it is necessary to prepare resources that have high performance with spiritual and motivational aspects that are in accordance with the organization in achieving goals and community expectations.

The purpose of this study was to determine the effect of the quality of human resources, spiritual quality on performance improvement with Islamic work motivation as an intervening variable for village government employees in Karangrejo district.

This study uses a quantitative approach that focuses on the Quality of Human Resources, Spiritual Quality on Performance Improvement with Islamic Work Motivation as an intervening variable for Village Government Employees in Karangrejo District. This type of research uses an explanatory research approach, the population of this study is village government employees in Karangrejo District with a sample of 65 respondents. Data collection tool using path analysis with statistical program SPSS version.23.

The results of this study indicate that the quality of human resources, spiritual quality has a positive and significant effect on employee performance in village government employees in Karangrejo District. The quality of human resources, spiritual quality has an effect on improving performance with Islamic work motivation on village government employees in Karangrejo District.