

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Batasan Masalah	17
C. Rumusan Masalah	17
D. Tujuan Masalah	18
E. Hipotesis Penelitian	18
F. Kegunaan Penelitian	19
G. Penegasan Istilah	20
BAB II LANDASAN TEORI	23
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	23
B. Kualitas Sumber Daya Manusia	26
C. Kualitas Spiritual	32
D. Motivasi	38
E. Kinerja Pegawai	48
F. Penelitian Terdahulu	53
G. Persamaan dan Perbedaan Penelitian	58
H. Kerangka Konseptual	58

BAB III METODE PENELITIAN	63
A. Rancangan Penelitian	63
B. Populasi dan Sampel	64
C. Instrumen Penelitian	65
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	68
E. Definisi Operasional Variabel	70
F. Skala Pengukuran	72
G. Teknik Analisis Data	73
BAB IV HASIL PENELITIAN	82
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	82
1. Kecamatan Karangrejo	82
2. Desa Bungur	83
3. Desa Babadan	84
4. Desa Sukowidodo	85
5. Desa Sukowiyono	86
6. Desa Sembon	87
7. Desa Tanjungsari	88
8. Desa Gedangan	90
9. Desa Sukodono	90
10. Desa Karangrejo	91
11. Desa Sukorejo	92
12. Desa Punjul	94
13. Desa Tulungrejo	95
14. Desa Jeli	96
B. Deskripsi Responden	97
C. Deskripsi Variabel Penelitian	100
D. Analisis Data Penelitian	110
1. Uji Validitas	111
2. Uji Reliabilitas	113
3. Uji Asumsi Klasik	115
4. Uji Regresi Linier Berganda	120

5. Uji Hipotesis	122
6. Uji Koefisien Determinasi	129
7. Analisis Jalur (<i>Path</i>)	130
BAB V PEMBAHASAN	138
A. Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja	138
B. Kualitas Spiritual Terhadap Kinerja	141
C. Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Islam	143
D. Kualitas Spiritual Terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja	144
E. Motivasi Kerja Islam Terhadap Kinerja	146
BAB VI PENUTUP	149
A. Kesimpulan	149
B. Saran.....	150
DAFTAR RUJUKAN	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	