**BAB V**

**PENUTUP**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan kajian konsep dan analisis data yang telah dipaparkan di depan yaitu mengenai pengaruh perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru MI di Watulimo Trenggalek maka dapat diambil kesimpulan:

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikakan antara perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru MI dalam perencanaan program pembelajaran. Hal ini ditunjukkan pada hasil analisis bahwa kepala sekolah selalu menghimbau para guru MI membuat rancangan pembelajaran sebelum mengajar agar mempermudah para guru MI dalam melaksanakan pembelajaran.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru MI dalam pelaksanaan kegiatan pembelajaran. Hal ini ditunjukkan pada hasil analisis dimana kepala sekolah menyediakan sumber, alat maupun media pembelajaran yang dibutuhkan para guru dalam proses pelaksanaan kegiatan pembelajaran. Sehingga kegiatan pembelajaran berjalan efektif. Kepala sekolah juga memberi saran jika ada permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan pembelajaran.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru MI dalam mengevaluasi hasil belajar siswa. Hal ini ditunjukkan pada hasil analisis dimana kepala sekolah selalu memantau para Guru untuk mengetahui hasil evaluasi yang dilakukan kepada peserta didik, sehingga kepala sekolah mengetahui perkembangan hasil belajar siswa.
4. **Saran**
5. Bagi Kepala sekolah

Hendaknya kepala sekolah selalu berperilaku baik terhadap para staf/ guru supaya tidak ada kesenjangan diantara dirinya dan para staf/ guru. Dalam memimpin sekolah hendaknya kepala sekolah selalu memberikan arahan kepada para guru dan membantu permasalahan para guru dalam pembelajaran sehingga tujuan organisi dapat tercapai.

1. Bagi Guru

Hendaknya para guru mampu meningkatkan kinerjanya dalam proses pembelajaran, sehingga mampu mengemban tugasnya sebagai guru dan mengantarkan anak didiknya berprestasi.

1. Bagi Lembaga Pendididkan

Hendaknya Lembaga Pendidikan selalu menyediakan sarana dan prasarana guna menunjang kerja kepala sekolah dan para guru agar tujuan yang di harapkan tercapai, sehingga sekolah harus memperhatikan keperluan yang dibutuhkan.

1. Bagi Peneliti yang akan datang

Tema ini sangat menarik untuk diteliti lebih lanjut. Oleh karena itu, hendaknya peneliti selanjutunya dapat meneliti mengenai pengaruh perilaku kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru MI dengan menggunakan rumusan masalah yang berbeda, sehingga hasilnya dapat dijadikan pedoman dalam pengembangan dan peningkatan kinerja guru MI.