

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Fasilitas dan Intelektualitas terhadap Kinerja Karyawan melalui Etika Kerja Islam sebagai Variabel Moderating pada *Baitul Maal wat Tamwil* (BMT) Binaan PINBUK Tulungagung” ini ditulis oleh Durrotun Nashihah, jurusan Perbankan Syariah, NIM 2823123033 dengan dosen pembimbing H. Dede Nurohman, M.Ag.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh keberhasilan pengelolaan organisasi yang sangat ditentukan pada kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia (SDM) terutama dalam kinerjanya. Salah satu pendayagunaan SDM yang dibutuhkan adalah kemampuan dan motivasi. Kemampuan yang dibutuhkan untuk melakukan berbagai aktivitas mental, menalar dan memecahkan persoalan adalah kemampuan intelektual. Selanjutnya dalam memelihara prestasi (kinerja) karyawan, setiap pimpinan dalam suatu organisasi memberikan motivasi kepada karyawan dengan menyediakan fasilitas yang memadai dan menunjang. Saat ini, lembaga keuangan bank maupun non bank dengan sistem syariah berkembang pesat di Indonesia, begitu juga di Tulungagung. Peneliti ingin membuktikan kinerja karyawan BMT binaan PINBUK Tulungagung dengan fasilitas dan Intelektualitas sebagai pengukurnya, serta menggunakan etika kerja Islam sebagai variabel moderating.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : 1) Apakah fasilitas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung ?; 2) Apakah intelektualitas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung ?; 3) Apakah fasilitas dan Intelektualitas secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung ?; 4) Apakah etika kerja Islam mampu memoderasi pengaruh fasilitas terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung ?; 5) Apakah etika kerja Islam mampu memoderasi pengaruh intelektualitas terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung ?. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas dan intelektualitas terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan, serta mengetahui pengaruh fasilitas dan intelektualitas secara parsial terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam sebagai variabelmoderating pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *non probability sampling* dengan *kuota sampling*. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan BMT bianaan PINBUK Tulungagung dengan total berjumlah 17 BMT. Sedangkan sampel sebanyak 50 karyawan dari tujuh BMT binaan PINBUK Tulungagung. Metode analisis data yang digunakan adalah

analisis regresi linier berganda dan *Moderated Regression Analysis*(MRA) dengan alat bantu aplikasi SPSS 20 (*Statistical Product and Service Solutions 20*).

Hasil penelitian menunjukkan fasilitas memiliki pengaruh positif dan signifikan menurut statistiko = 5% terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung. Intelektualitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT binaan PINBUK Tulungagung. Secara simultan fasilitas dan intelektualitas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Baitul Maal wat Tamwil* binaan PINBUK Tulungagung. Fasilitas memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam sebagai variabel moderating pada BMT binaan PINBUK Tulungagung. Intelektualitas memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui etika kerja Islam sebagai variabel moderating pada BMT binaaan PINBUK Tulungagung. Dari hasil penelitian yang ada, diharapkan untuk BMT binaan PINBUK Tulungagung dapat mengevaluasi dan meningkatkan etika kerja Islam dalam menjalankan seluruh kegiatan lembaga, mempertahankan dan meningkatkan fasilitas dan intelektualitas para karyawan masing-masing BMT untuk menggapai sukses sebagai lembaga keuangan syariah baik di dunia maupun akhirat.

**Kata kunci: Fasilitas, Intelektualitas, Etika Kerja Islam, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

*Thesis entitled "The Effect of facility and intellect towards the Employee Performance through Islamic Work Ethics as Moderating Variable on Patronage BMT PINBUK Tulungagung" was written by Durrotun Nashihah, Islamic Banking Department, NIM 2823123033 with Supervisor H. Dede Nurohman, M.Ag.*

*This research was motivated by the successful management of an organization that is determined on the activities of utilization of human resources (HR), especially in its performance. One utilization of human resources is needed is the ability and motivation. Skills needed to perform a variety of mental activity, reasoning and problem solving are the intellectual ability. Furthermore, in maintaining the achievements (performance) of employees, every leader within an organization to motivate employees by providing adequate facilities and support. Currently, financial institutions banks and non banks with Islamic system is growing rapidly in Indonesia, as well as in Tulungagung. Researchers wanted to prove the performance of employees at BMT patronage PINBUK Tulungagung and intellect as the measuring facilities, as well as using the work ethic of Islam as a moderating variable.*

*Research problems in this research are: 1) do facilities do facilities influence significantly toward employees' work at Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung?; 2) Does intellectuality influence significantly toward employee's work at Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung?; 3) do facilities and intellectuality gatherly and significantly influence toward employee's work at Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung?; 4) do Islamic work ethic able to moderate facilities influenced toward employee's work at Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung?; 5) do Islamic work ethic able to moderate intellectuality influenced toward employee's work at Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung?. This study aims to determine the effect of the facility and intellect to employee performance either partially or simultaneously, and to know the facilities and intellectual influence partially on the performance of employees through the work ethic of Islam as a moderating variable in Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung.*

*This study uses a quantitative approach to the type of associative research. Sampling uses non probability sampling technique with kuota sampling. The data used are primary data obtained from questionnaires. The populations of this research are all employees of BMT patronage PINBUK Tulungagung with the total amounting to 17 BMT. While the sample of 50 employees from seven BMT patronages PINBUK Tulungagung. Data analysis method used is multiple linear regression analysis and Moderated Regression Analysis (MRA) with the tools SPSS 20 (Statistical Product and Service Solutions 20).*

*The results showed the facility has a positive and significant effect was statistically  $\alpha = 5\%$  of the performance of employees at BMT patronage PINBUK Tulungagung. Intellect has a positive and ignificant impacts on the performance of employees at BMT patronage PINBUK Tulungagung. Simultaneously facilities and intellect has a positive and significant impact on the performance of employees at Baitul Maal wat Tamwil patronage PINBUK Tulungagung. The facility has a positive effect and no significant effect on the performance of employees through the work ethic of Islam as a moderating variable in BMT patronage PINBUK Tulungagung. Intellect has a positive effect and no significant effect on the performance of employees through the work ethic of Islam as a moderating variable on the BMT patronage PINBUK Tulungagung. From the research results, it is expected to BMT patronage PINBUK Tulungagung can evaluate and improve the work ethics of Islam in performing all activities of the institute, maintain and improve the facilities and intellect employees each BMT to reach success as an Islamic financial institutions in the world and the hereafter.*

**Keywords:** Facilities, intellect, Islamic Work Ethics, Employee Performance