

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Etika Bisnis, Motivasi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Di Pabrik Gula Semoga Jaya Desa Tanjungsari Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung” ini ditulis oleh Lutfi Maulana Arbai, NIM. 12405173175, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, Pembimbing Wahyu Dwi Warsitasari, M.Pd.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Fenomena yang terjadi di lapangan, bahwa setiap usaha harus optimal dalam berbagai aspek guna menghadapi tantangan persaingan dunia modern mulai dari alat produksi, bahan baku, dan sumber daya manusia juga harus memiliki kompetensi sehingga usaha yang dijalankan terus berlangsung dengan baik. Perusahaan harus lebih efisien dalam menjalankan setiap proses yang dilakukan agar tetap mampu bertahan ditengah kondisi ekonomi dengan ketidakpastian global. Dengan adanya efisiensi akan memberikan banyak hasil yang dapat membuat hasil produksi lebih baik, selain itu pula pengoptimalan sumber daya manusia juga dapat dilakukan sebagai salah satu upaya untuk menunjang produktivitas perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk menguji pengaruh Etika Bisnis Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya, (2) Untuk menguji pengaruh Motivasi Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya, (3) Untuk menguji pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya, (4) Untuk menguji pengaruh Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan angket atau kuesioner, observasi dan dokumentasi. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Non Probability Sampling*. Populasi penelitian ini yaitu sebanyak 42 orang. Pengukuran dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Etika Bisnis memiliki pengaruh Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya, (2) Motivasi memiliki pengaruh Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya (3) Pengalaman Kerja memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya (4) Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman Kerja Secara bersama-sama memiliki pengaruh Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di PG. Semoga Jaya

Kata Kunci : Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman Kerja Produktivitas Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis with the title "The Influence of Business Ethics, Motivation, and Work Experience on Employee Performance Productivity at the PG. Semoga Jaya Tanjungsari Village Boyolangu District Tulungagung Regency" was written by Lutfi Maulana Arbai, NIM. 12405173175, Department of Sharia Business Management, Faculty of Islamic Economics and Business, Tulungagung State Islamic Institute, Supervisor Wahyu Dwi Warsitasari, M.Pd

This research is motivated by the phenomenon that occurs in the field, that every business must be optimal in various aspects in order to face the challenges of modern world competition starting from production equipment, raw materials, and human resources must also have competence so that the business that is run continues well. Companies must be more efficient in carrying out every process carried out in order to remain able to survive amid economic conditions with global uncertainty. With efficiency, it will provide many results that can make production results better, besides that, optimization of human resources can also be done as an effort to support company productivity.

The aims of this study are: (1) To examine the effect of Business Ethics on Productivity of Employee Performance at PG. Semoga Jaya, (2) To examine the effect of Employee Performance Productivity Motivation in PG. Hopefully Jaya, (3) To examine the effect of Work Experience on Employee Performance Productivity at PG. Semoga Jaya, (4) To examine the effect of Business Ethics, Motivation and Work Experience on Employee Performance Productivity at PG. Semoga Jaya.

This research method uses a quantitative approach. Collecting data in this study using a questionnaire or questionnaire, observation and documentation. Sampling using the Non Probability Sampling technique. The population of this study were 42 people. Measurements in this study used a Likert scale. The data analysis method used is multiple linear regression analysis to prove the research hypothesis.

The results of this study indicate that: (1) Business Ethics has an influence on the Productivity of Employee Performance at PG. Semoga Jaya, (2) Motivation has an influence on Employee Performance Productivity at PG. Semoga Jaya (3) Work Experience has an influence on Employee Performance Productivity at PG. Semoga Jaya (4) Business Ethics, Motivation and Work Experience Together have an influence on the Productivity of Employee Performance at PG. Semoga Jaya

Keywords: Business Ethics, Motivation and Work Experience Employee Performance Productivity