

BAB V

PEMBAHASAN

A. Pengaruh Etika Bisnis Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya

Etika bisnis merupakan seperangkat nilai tentang baik, buruk, benar, salah dalam dunia bisnis berdasarkan pada prinsip-prinsip moralitas. Dalam arti luas etika bisnis berarti seperangkat prinsip dan norma dimana para pelaku bisnis harus komit padanya dalam bertransaksi, berperilaku dan berelasi guna mencapai tujuan bisnisnya dengan selamat.⁶³

Berdasarkan hasil pengujian uji t yang telah dilakukan menggunakan SPSS 22.0 dapat diketahui bahwa Etika Bisnis secara parsial ada pengaruh dan signifikan antara etika bisnis terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Di Pabrik Gula Semoga Jaya Desa Tanjungsari Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung.

Produktivitas sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor diantaranya pengetahuan, ketrampilan, kemampuan, sikap dan perilaku.⁶⁴ Untuk mencapai produktivitas karyawan yang tinggi, perusahaan perlu memperhatikan masalah sikap dan perilaku yang merupakan faktor pendorong dalam mencapai produktivitas, karena dengan produktivitas yang tinggi akan dapat menjamin

⁶³ Ika Yunia Fauzia, *Etika Bisnis dalam Islam*, (Jakarta:Kencana,2013),Hal.3

⁶⁴ Faustino Cardoso Gomes, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Andi Offset, 2003), hal.160

kelangsungan hidup suatu perusahaan.⁶⁵ Maka dari itu, Etika kerja yang tinggi tentunya rutinitas tidak akan membuat bosan, bahkan mampu meningkatkan produktivitas kerja. Hal yang mendasari etika kerja yang tinggi di antaranya keinginan untuk menjunjung tinggi mutu pekerjaan, maka individu yang mempunyai etos kerja tinggi akan turut serta memberikan masukan-masukan ide di tempat bekerja.

Hasil penelitian ini sesuai dengan Khairul Jannah, dan Erwin Yuli Handayani, yang berjudul Pengaruh etika bisnis terhadap produktivitas kerja karyawan. Menunjukkan hasil bahwa etika bisnis berupa norma sopan santun, norma hukum dan norma moral memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.⁶⁶

B. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya

Motivasi sering diartikan sebagai istilah dorongan, yang berarti tenaga yang menggerakkan jiwa dan jasmani untuk berbuat, sehingga motivasi merupakan “*driving force*” seseorang untuk bertingkah laku dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.⁶⁷

Berdasarkan hasil pengujian uji t yang telah dilakukan menggunakan SPSS 22.0 dapat diketahui bahwa motivasi secara parsial ada pengaruh dan signifikan antara motivasi terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Di Pabrik

⁶⁵ Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2009), hal.105

⁶⁶ Khairul Jannah, dan Erwin Yuli Handayani, *Pengaruh Etika Bisnis Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, (Kompetensi, Vol.13, No.1 April 2019)

⁶⁷ Priyono, *Pengantar Manajemen*, (Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher, 2007), Hal.77

Gula Semoga Jaya Desa Tanjungsari Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung.

Secara teori produktivitas kerja dapat dipengaruhi beberapa faktor diantaranya Faktor yang ada pada diri individu, yaitu umur, temperamen, keadaan fisik individu, kelelahan, dan motivasi.⁶⁸ Maka dengan bertambahnya motivasi pada karyawan pada saat proses produksi, maka dapat memberikan inspirasi, dorongan, semangat kerja bagi karyawan sehingga terjalin hubungan kerjasama yang baik antara karyawan dan pimpinan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.

Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Ridwan Purnama, yang berjudul pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian produksi CV.epsilon bandung, yang menunjukkan hasil bahwa motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja.⁶⁹ Juga sejalan dengan penelitian Zlinsha Laisa, dan Valentina Monoarfa yang berjudul pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Primarindo Kencana. Hasil penelitian diketahui bahwa hasil uji t menunjukkan variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.⁷⁰

Penelitian ini juga sesuai dengan penelitian Arif Yusuf Hamali yang berjudul pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian

⁶⁸ Edy Sutrisno, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Kencana, 2009),hal 103-104

⁶⁹ Ridwan Purnama, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV.Epsilon Bandung*, (Jurnal Strategic,Volume 7,Nomor 14, September 2008)

⁷⁰ Fiera Zelinsha Laisa dan Valentina Monoarfa, *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Primarindo Kencana*, (Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis,Vol.1,No.2 2018)

menunjukkan bahwa hipotesis yang dilakukan terbukti ada pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pada PT x Bandung.⁷¹

C. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya

Pengalaman kerja merupakan pengalaman tidak menunjuk saja pada suatu yang sedang berlangsung didalam kehidupan batin atau sesuatu yang berada dibalik dunia inderawi yang hanya dapat dicapai dengan akal budi atau instuisi.⁷²

Berdasarkan hasil pengujian uji t yang telah dilakukan menggunakan SPSS 22.0 dapat diketahui bahwa Pengalaman Kerja secara parsial ada pengaruh dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Di Pabrik Gula Semoga Jaya Desa Tanjungsari Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung.

Secara teori berdasarkan Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, yaitu: Latihan kerja dimaksudkan untuk melengkapi karyawan dengan keterampilan dan cara-cara yang tepat untuk menggunakan peralatan kerja. Untuk itu, latihan kerja diperlukan bukan saja sebagai pelengkap akan tetapi sekaligus untuk memberikan dasar-dasar pengetahuan. Karena dengan latihan berarti para karyawan belajar untuk mengerjakan sesuatu dengan benar-

⁷¹ Arif Yusuf Hamali, *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja*, (Journal The Winners, Vol.14, No.2, 2013)

⁷² John Dewey, *Pengalaman dan Pendidikan*, (Yogyakarta: Kepel Press, 2012), Hal. 147

benar dan tepat, serta dapat memperkecil atau meninggalkan kesalahan-kesalahan yang pernah dilakukan.⁷³

Hasil penelitian ini sesuai dengan Yanti Italia, dkk yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada industri tenun. Hasil penelitian diketahui bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel pengalaman dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.⁷⁴

D. Pengaruh Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya

Dalam pengujian secara simultan atau bersamaan pengaruh Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan menggunakan uji F menunjukkan nilai F hitung sebesar 4,967 dan F tabel yaitu sebesar 3,245. Dengan demikian $F_{hitung} > F_{tabel}$ diputuskan H_0 ditolak sehingga diperoleh kesimpulan secara bersama-sama terdapat pengaruh signifikan Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

⁷³ Edy Sutrisno, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: Kencana, 2009), Hal.103

⁷⁴ Yanti Itafia, dkk, *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Tenun*, (e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Volume 2 tahun 2014)