

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai etika bisnis ilam dan pengalaman usaha terhadap keberhasilan bisnis maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Etika bisnis secara parsial berpengaruh positif signifikan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya. Dengan bertambahnya etika bisnis tentunya rutinitas tidak akan membuat bosan, bahkan mampu meningkatkan produktivitas kerja. Hal yang mendasari etika kerja yang tinggi di antaranya keinginan untuk menjunjung tinggi mutu pekerjaan, maka individu yang mempunyai etos kerja tinggi akan turut serta memberikan masukan-masukan ide di tempat bekerja.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh positif signifikan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya. Dengan bertambahnya motivasi pada karyawan pada saat proses produksi, maka dapat memberikan inspirasi, dorongan, semangat kerja bagi karyawan sehingga terjalin hubungan kerjasama yang baik antara karyawan dan pimpinan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara maksimal.
3. Pengalaman Kerja secara parsial berpengaruh negatif signifikan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya. Dengan bertambahnya Tingginya pengalaman yang dimiliki, maka

perkembangan usaha akan berkembang pesat dan dapat mencapai target yang diinginkan perusahaan. Proses perekrutan karyawan yang berpengalaman sangatlah penting untuk kelangsungan suatu proses produksi pabrik gula.

4. Variabel Etika Bisnis, Motivasi dan Pengalaman kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Semoga Jaya. Sehingga mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 28,2% dan sisanya 72,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak disertakan dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat.

1. Bagi Pabrik Gula Semoga Jaya

Dari hasil dan analisis pembahasan yang telah diuraikan, maka untuk menarik dan meningkatkan produktivitas kinerja yang ada pada Pabrik Gula Semoga Jaya perlu meningkatkan produktivitas karyawan yang tinggi, perusahaan perlu memperhatikan masalah sikap dan perilaku yang merupakan faktor pendorong dalam mencapai produktivitas serta memberikan dorongan dan pelatihan kerja, sebagai bahan masukan tentang pengembangan bisnis khususnya dalam meningkatkan produktivitas kinerja karyawan dijalankan.

2. Pihak Akademik

Dari hasil Penelitian ini dapat dijadikan sumber referensi dari peneliti kepada perguruan tinggi khususnya bagian perpustakaan yang dapat digunakan sebagai literature bagi pembaca untuk menambah wawasan mengenai produktivitas kinerja karyawan. Namun peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam hal kajian maupun teori-teori yang mendukung penelitian sehingga perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih mendalam agar hasil yang diberikan bisa sesuai dengan kondisi sesungguhnya.

3. Peneliti Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian selanjutnya terutama berkaitan dengan etika bisnis, motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan. Selain variabel diatas tentu masih banyak faktor lain yang dapat digunakan oleh peneliti selanjutnya, naka dari itu peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya menggunakan faktor lain atau dengan menambah variabel yang belum dipakai oleh peneliti sehingga lebih kompleks dan akurat hasilnya.