

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas yaitu Pengaruh Upah Minimum, PDRB, dan Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kawasan Gerbangkertasusila Tahun 2011-2019 diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda pada penelitian ini, bahwa tingkah upah minimum berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kawasan Gerbangkertasusila tahun 2011-2019.
2. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda pada penelitian ini, bahwa PDRB tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Kawasan Gerbangkertasusila tahun 2011-2019.
3. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda pada penelitian ini, bahwa inflasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kawasan Gerbangkertasusila tahun 2011-2019.
4. Berdasarkan hasil uji regresi linear berganda menggunakan uji F atau secara bersama-sama bahwa tingkah upah minimum, PDRB, dan inflasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Kawasan Gerbangkertasusila tahun 2011-2019.

B. Saran

Beberapa saran yang bisa diberikan berdasarkan dengan hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dengan adanya penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi tambahan untuk penelitian selanjutnya sekaligus pengembangan penelitian yang akan datang, dan tidak terpaku pada tiga variabel bebas yang ada pada penelitian ini namun masih banyak faktor lain yang

mempengaruhi dalam permintaan tenaga kerja. Serta pembaruan tahun penelitian untuk memperoleh informasi yang lebih mendalam.

2. Bagi Akademisi

Nantinya diharapkan bisa menjadi tambahan referensi tentang studi kasus yang bersangkutan dan bisa digunakan perbendaharaan perpustakaan IAIN Tulungagung khususnya Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam sebagai penyelesaian tugas selain jurnal dan buku yang telah disediakan dipergustakaan.

3. Bagi Pemerintah

Jika dilihat dari hasil uji terkait pengaruh upah minimum, PDRB, dan inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja kawasan Gerbangkertasusila, diharapkan pemerintah bisa mengatasi permasalahan tenaga kerja yang ada dan penelitian ini bisa menjadi tambahan referensi ataupun evaluasi terhadap kebutuhan tenaga kerja dalam strategi pengembangan wilayah guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Masalah ketenagakerjaan merupakan masalah yang kompleks dimana penyelesaiannya harus didukung oleh berbagai sumber baik pemerintah, perusahaan maupun masyarakat. Sehingga masalah ketenagakerjaan segera teratasi terutama di kawasan Gerbangkertasusila agar tujuan pembentukan Suatu Wilayah Pembangunan (SWP) bisa optimal.