

BAB VI

PENUTUP

Pada bab ini peneliti memaparkan mengenai (a) kesimpulan mengenai fokus penelitian yaitu peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*Work From Home*), faktor pendukung dan penghambat kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*Work From Home*), solusi kepala sekolah untuk mengatasi faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*Work From Home*); (b) implikasi yang terdiri dari implikasi teoritis dan implikais praktis; (c) saran yang terdiri bagi lembaga pendidikan, peneliti selanjutnya dan pembaca.

A. Kesimpulan

Bedasarkan pada paparan data dan pembahasan tentang peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa paandemi covid 19 (*work from home*) di SMP Negeri 1Sumbergempol Tulungagung, maka peneliti mengambil kesimpulan :

1. Peran Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru pada Masa Pandemi Covid 19 (*Work From Home*) di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung.

Kepala Sekolah memiliki peran penting dalam menigkatkan kinerja gueu. Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Sumbergempol selaku pemimpin

berperan penting dalam mempertanggung jawabkan segala program yang sudah direncanakan melalui rapat antara guru, waka-waka dan staf kependidikan. Selain itu peran kepala sekolah sebagai administrator juga merupakan hal yang penting seorang pemimpin dia juga harus ahli dalam bidang administrasi yang akan membantunya memudahkan dalam mensukseskan kinerja pendidik.

Tugas kepala sekolah selaku supervisor harus mampu menjadi pemandu mengidentifikasi bakat dan kemampuan pendidik untuk diikutsertakan dalam program pelatihan atau penataran dalam pengembangan staf. Kualitas yang diperoleh harus diberikan yang berhubungan dengan perbaikan pengajaran dan pertumbuhan peserta didik.

2. Faktor Pendukung dan Penghambat dalam Meningkatkan Kinerja Guru pada Masa Pandemi Covid 19 (*Work From Home*) di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung

Kinerja guru pada masa pandemi sangat mengalami perbedaan dimana pemerintah menganjurkan untuk bekerja dan melakukan pembelajaran dari rumah / via daring. Pada masa pandemi covid 19 tentunya ada faktor pendukung yang melancarkan pelaksanaan *work from home* di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung diantaranya : motivasi kerja, lingkungan kerja dan kemampuan.

Faktor penghambat dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*work from home*) antara lain : ada beberapa siswa yang

tidak mempunyai smartphone/ laptop, kuota internet mahal dan jaringan internet

3. Solusi Kepala Sekolah dalam Mengatasi Faktor Penghambat Kinerja Guru pada Masa Pandemi Covid 19 (*Work From Home*) di SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung

Solusi yang diberikan kepala sekolah terkait faktor penghambat yang muncul selama pelaksanaan work from home yaitu :

Masih ada siswa yang tidak memiliki smartphonr/ laptop sehingga tidak bisa melakukan pembelajaran via daring. Solusi yang diberikan kepala sekolah berupa pelaksanaan luring. Siswa disuruh datang ke sekolah untuk mengambil print out tugas dan kemudian dikerjakan dirumah. Jika terdapat anak yang tidak memiliki smartphone/ laptop dan juga tidak mau untuk luring datang ke sekolah, kepala sekolah memberikan layanan home visit dimana guru datang ke rumah siswa yang bersangkutan kemudian melakukan pembelajaran tatap muka dengan mematuhi protokol kesehatan. Hal ini juga berlaku untuk siswa yang mengalami kendala jaringan internet / sulit sinyal. Untuk siswa maupun orang tua yang mengeluh kuota internet mahal, akhirnya pemerintah telah memberikan solusi berupa subsidi kuota yang hanya dapat diakses pada aplikasi tertentu. Untuk mendapatkan subsidi kuota siswa harus mendaftar dari link yang diberikan oleh sekolah. Karena adanya subsidi kuota kepala sekolah menyarankan untuk menggunakan berbagai media pembelajaran tidak hanya satu patfrom media.

B. Implikasi

Secara garis besar implikasi penelitian ini dibedakan menjadi dua bagian yakni secara teoritis dan secara praktis :

1. Secara Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan mengenai peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*work from home*). Tanpa adanya peran kepala sekolah kinerja guru, staf kependidikan dan waka-waka tidak akan berjalan dan terstruktur dengan baik. Peran kepemimpinan yang baik akan berdampak pada kualitas pendidikan.

2. Secara Praktis

Secara praktis, penelitian ini diharapkan menjadi bahan informasi :

- a. Bagi lembaga pendidikan, khususnya SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung. Penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*work from home*), sehingga tujuan pendidikan dapat tercapai secara maksimal.
- b. Bagi pendidik dan tenaga kependidikan, penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai informasi dan kontribusi positif mengenai peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*work from home*) di lembaga pendidikan.
- c. Bagi IAIN Tulungagung, penelitian ini diharapkan dapat memperkaya kajian keilmuan manajemen pendidikan Islam yang

berfokus pada peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*work form home*).

- d. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat menjadi informasi serta pijakan awal untuk melakukan penelitian selanjutnya dan penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan bagi pembaca bahwa peran kepala sekolah sangatlah penting, sebab dapat mempengaruhi kinerja guru dalam melakukan pekerjaannya, khususnya di masa pandemi covid 19 yang mengharuskan untuk *work from home*.

C. Saran

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan tentang peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa paandemi covid 19 (*work from home*) di SMP Negeri 1Sumbergempol Tulungagung. Peneliti akan menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

- b. Bagi Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Sumbergempol Tulungagung
 Penelitian ini dapat memberikan referensi bagi kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru dengan kondisi yang ada.
- c. Bagi Tenaga Pendidik SMP Negeri 1 Sumbergempol
 Penelitian ini dapat memberikan referensi dan acuan untuk meningkatkan kinerja tenaga pendidik dalam menjalankan tugas dan pembelajaran di lembaga pendidikan, sehingga lebih baik kedepannya.
- d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan dengan pembahasan yang lebih rinci mengenai peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*Work From Home*), karena dalam penelitian ini, peneliti mengakui keterbatasannya bahwa hal yang diungkap belum sampai mendetail.

e. Bagi Pembaca

Penelitian ini dapat dijadikan gambaran tentang bagaimana peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*Work From Home*) serta sebagai bahan diskusi dalam kajian tentang peran kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru pada masa pandemi covid 19 (*Work From Home*).