

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Strategi pimpinan BMT dalam mengembangkan sumber daya manusia sebagai cara meningkatkan kinerja karyawan marketing BMT Pahlawan dan BMT Muamalah Tulungagung dengan:

Melalui metode pendidikan. Pendidikan ialah hubungan dengan meningkatkan pengetahuan/wawasan umum dan pemahaman atas lingkungan secara menyeluruh. Adapun upaya yang dapat dilakukan untuk mengembangkan SDM dengan meningkatkan pengetahuan/wawasan karyawan sebagai berikut:

- a. *Coaching and Conselling* ialah penerapan cara pimpinan mengajarkan langsung kepada karyawan dan mendiskusikan keahlian yang dimiliki karyawannya. Metode *coaching and conselling* ini dilakukan untuk meningkatkan pengetahuan/wawasan semua karyawan. Program untuk mengembangkan SDM, seperti memperkenalkan kinerja karyawan kepada masyarakat produk yang ada di BMT tersebut. Semua karyawan harus mampu berfikir kreatif, inovatif, dan terstruktur.
- b. *Classroom methods* ialah latihan yang dilakukan didalam kelas sebagai pilihan metode belajar. Dalam metode *classroom methods* karyawan diikutkan seminar maupun pelatihan yang diadakan oleh pihak internal maupun pihak eksternal. Seminar dan pelatihan yang

diadakan diluar kantor biasanya dari dinas koperasi, BMT lain, dan lain sebagainya.

2. Strategi pimpinan BMT dalam pengembangan sumber daya manusia melalui peningkatan kinerja karyawan marketing BMT Pahlawan dan BMT Muamalah Tulungagung. Strategi yang dilakukan pimpinan BMT untuk meningkatkan keterampilan karyawannya dilakukan dengan 2 metode yaitu:

- a. *Metode off the job training*, pelatihan ini dilakukan dengan mengikuti pelatihan diluar kantor. Hanya beberapa karyawan yang wajib mengikuti pelatihan ini tergantung dengan tema pelatihan tersebut. Setelah selesai mengikuti pelatihan hasil dari penelitian tersebut disampaikan kepada karyawan lain.
- b. *Metode on the job training*, metode ini digunakan untuk karyawan yang baru bergabung di suatu BMT, selain itu diberi arahan atas tugas dan pekerjaan yang akan dilakukan.

Dapat disimpulkan bahwasanya dalam penelitian ini diantara kedua lembaga yaitu BMT Muamalah dan BMT Pahlawan memiliki kesamaan dalam memberikan strategi pimpinan dalam mengembangkan sumber daya manusia terhadap karyawan.

B. Saran

1. Bagi lembaga

Penelitian ini diharapkan menjadi masukan atau sumbangan pikiran disalah satu lembaga apabila ada perbedaan untuk dasar

pertimbangan untuk pengembangan ataupun evaluasi terkait strategi pimpinan dalam mengembangkan sumber daya manusia (SDM).

2. Bagi akademik

Diharapkan memberikan wawasan ilmu dari sudut pandang peneliti dan khususnya mahasiswa IAIN Tulungagung dalam memahami adanya mata kuliah pengajaran dan praktek pada lapangan secara langsung.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Harapannya bermanfaat untuk mengembangkan riset dari variabel yang hampir sama dan menjadikan referensi dari keberlanjutan riset selanjutnya. Tersedianya informasi dan referensi yang dipergunakan akan memberikan solusi dari setiap permasalahan dari sudut pandang peneliti.