

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah mengkaji, menelaah dan menganalisis gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja karyawan di Kantor Bank BSI KK Tulungagung Trade Center. Dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan yang ada di Kantor PT BSI KK Tulungagung Trade Center mereka menetapkan model gaya kepemimpinan partisipatif. Gaya kepemimpinan partisipatif dapat dilihat beberapa hasil wawancara, yaitu ketika pegawai mengalami masalah yang mengganggu peningkatan kinerja maka seorang pimpinan langsung memberikan dorongan secara pribadi. Pimpinan sudah memenuhi standart kepemimpinan, bersahabat dengan bawahan, mampu mengayomi bawahannya, bertanggungjawab dengan perbuatannya, bekerja dengan baik dan teliti, sering berkoordinasi dengan bawahannya, dan jika ada bawahan yang memiliki masalah, pemimpin langsung memberikan arahan dan mencari solusi bersama-sama. Bahkan pemimpin yang ada di PT BSI KK Tulungagung Trade Center sangat memahami tentang perbedaan-perbedaan antar karyawan. Ketika ada permasalahan antar pegawai pemimpin tersebut melakukan pemanggilan dan pembinaan kepada pegawai yang bersangkutan.

2. Pemberian kompensasi yang ada di Kantor PT BSI KK Tulungagung Trade Center pemberian kompensasi yang bermacam-macam. Pemberian kompensasi langsung dan pemberian kompensasi tak langsung antara lain seperti: gaji atau upah, bonus tahunan, bonus prestasi kinerja dan sekedar makan diluar kantor, dll
 - a) Gaji dan upah, pemberian gaji dan upah sudah semestinya setiap bulannya, tetapi di kantor BSI KK Tulungagung Trade Center ini sudah di includekan dengan tambahan lembur atau uang lembur yang diterima. Jadi tidak akan pemberian uang secara tiba-tiba kepada pegawai dan uang gaji tersebut langsung masuk ke dalam rekening masing-masing pegawai yang bekerja di kantor BSI KK Tulungagung Trade Center.
 - b) Bonus Tahunan dilaksanakan pada setahun sekali disetiap akhir tahun pihak kantor pusat akan memberikan bonus tersebut sesuai besar atau kecilnya laba berjalan selama satu tahun dan akan di transfer langsung ke rekening masing-masing karyawan.
 - c) Bonus prestasi kinerja dimana bonus ini di hitung dari pencapaian kinerja atau marketing seorang karyawan, biasanya diberikan ketika tiga bulan sekali atau enam bulan sekali, bonus ini berupa uang yang di transfer ke rekening karyawan sesuai syarat yang sudah ditentukan oleh kantor pusat.
 - d) Makan bareng diluar kantor, kegiatan ini dilakukan oleh pegawai kantor BSI KK Tulungagung Trade Center untuk menjalin

keakraban sesama pegawai, untuk mengeluarkan ide untuk kemajuan kantor dan silaturahmi antara pegawai satu dengan pegawai lainnya.

3. Peningkatan kinerja karyawan di PT BSI KK Tulungagung Trade Center ini terlihat dengan adanya gaya kepemimpinan yang ada yaitu gaya partisipatif dimana gaya tersebut adalah mampu mengayomi pegawainya, sering melakukan koordinasi dengan pegawainya serta tanggung jawab dengan perbuatannya, hal tersebut membuat pegawai lainnya merasa diperhatikan dan dari hal tersebut mendorong pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Begitu pula dengan pemberian kompensasi, pemberian kompensasi di kantor BSI KK Tulungagung Trade Center sudah sesuai dengan apa yang diinginkan dengan pegawai. Dengan berbagai macam jenis kompensasi langsung dan kompensasi tak langsung yang dapat meningkatkan kinerja pegawai di Kantor BSI KK Tulungagung Trade Center.

B. Saran

1. Bagi Peneliti

Diharapkan dari penelitian ini dapat menambah wawasan dan informasi untuk dijadikan penelitian sejenis yang akan diteliti selanjutnya serta kesempatan untuk lebih memahami analisis gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi terhadap peningkatan kerja karyawan pada PT. BSI KK Tulungagung Trade Center.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan untuk bisa meningkatkan informasi kepada perguruan tinggi dan sebagai tambahan dalam keperpustakaan khususnya di bidang perbankan syariah, juga dapat dijadikan bahan bacaan yang berisi suatu studi yang bersifat karya ilmiah.

3. Bagi Bank BSI KK Tulungagung Trade Center

Adanya penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran, ilmu, saran dan informasi bermanfaat yang berkenaan dengan perencanaan strategi dalam upaya memiliki kepemimpinan yang adil, bijaksana serta dapat dipercaya dan pemberian gaji yang layak untuk karyawan pada PT BSI KK Tulungagung Trade Center.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adanya penelitian ini diharapkan bisa memberikan sumbangan pikiran dan bisa dijadikan rujukan penelitian yang serupa.