

ABSTRAK

Skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Tulungagung” ini ditulis Yayuk Qori Yulinda, NIM. 17402163189, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, pembimbing Dr. Muhammad Aswad, MA

Setiap organisasi atau perusahaan yang berbentuk swasta maupun pemerintahan, tentunya memiliki tujuan baik itu jangka pendek maupun jangka panjang yang hendak dicapai melalui aktivitas yang dilakukannya. Agar tujuan yang telah ditetapkan tercapai maka diperlukan perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia sebaik-baiknya. Mereka harus mampu bersaing dengan terus meningkatkan produktivitas, efisiensi, efektifitas dan kinerja.

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk menguji hubungan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Tulungagung. 2) Untuk menguji hubungan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Tulungagung. 3) Untuk menguji perbandingan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Sedangkan teknik yang digunakan dalam penelitian ini sampling jenuh. Sampel yang diambil dalam penelitian ini 50 responden yaitu Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Tulungagung. Pengukuran dalam penelitian ini adalah skala likert. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Uji Validitas dan Reliabilitas, Asumsi Klasik dan Uji Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan berpengaruh signifikan. Sedangkan dari hasil pengujian Koefisien Determinasi (R^2) R Square = 0,141 menunjukkan bahwa variabel bebas gaya kepemimpinan dan motivasi kerja besaran presentase sebesar 14.1% terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: pengaruh gaya kepemimpinan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi.

ABSTRACT

This thesis entitled "The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at the Cooperatives and Micro Enterprises Office of Tulungagung Regency" was written by Yayuk Qori Yulinda, NIM. 17402163189, Department of Islamic Economics, Faculty of Economics and Islamic Business, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, supervisor Dr. Muhammad Aswad, MA

Every organization or company in the form of private or government, of course, has goals, both short-term and long-term to be achieved through the activities it carries out. In order to achieve the goals that have been set, it is necessary to plan and manage human resources as well as possible. They must be able to compete by continuously improving productivity, efficiency, effectiveness and performance.

The objectives of this study are 1) To examine the relationship between leadership style and employee performance at the Department of Cooperatives and Micro Enterprises, in Tulungagung Regency. 2) To examine the relationship between work motivation and employee performance at the Department of Cooperatives and Micro Enterprises in Tulungagung Regency. 3) To examine the comparison between leadership style and work motivation in the Department of Cooperatives and Micro Enterprises in Tulungagung Regency.

This study uses associative research with a quantitative approach. The data source used in this research is primary data. Besides that, the technique used in this research is saturated sampling. The samples taken in this study were 50 respondents, that are the Department of Cooperatives and UMKM in Tulungagung Regency. The measurement in this study is the likert scale. The Analysis of the data used in this study are Validity and Reliability Test, Classical Assumptions and Multiple Linear Regression Analysis Test.

The results of this study indicate that partially and simultaneously the variables of leadership style, work motivation and employee performance have a significant effect. Meanwhile, from the test results of the Coefficient of Determination (R^2) R Square = 0.141, it shows that the independent variables of leadership style and work motivation are 14.1% on the performance of the employees of the Cooperatives and UMKM Service Office of Tulungagung Regency.

Keywords: *the influence of work motivation leadership style on the performance of the Cooperative Department employees.*