

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Tulungagung. Hal ini disebabkan oleh penurunan pemimpin dalam memperhatikan karyawan
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Tulungagung. Hal ini disebabkan karyawan memiliki dorongan yang kuat untuk meningkatkan kualitas kerja yang baik
3. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Tulungagung. Hal ini karena adanya keseimbangan antara gaya kepemimpinan dan motivasi kerja yang berdampak pada kinerja karyawan

B. Saran

Berdasarkan data kesimpulan diatas, peneliti memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini.

1. Bagi akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pendukung penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Namun, peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam kajian teori yang mendukung penelitian. Oleh karena itu perlu adanya penelitian lanjutan yang mendalam agar hasil penelitian yang diberikan sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

2. Bagi Para Pemimpin

Hasil penelitian ini dapat diharapkan dapat menjadi masukan agar dapat memberikan motivasi kerja terus bagi para karyawan, serta menjalin komunikasi yang baik antar karyawan dan meningkatkan sumber daya demi terwujudnya tujuan bersama.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini masih banyak kekurangan karena adanya keterbatasan dari peneliti. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mengembangkan lebih mendalam dengan menggunakan variabel yang lebih banyak untuk mengetahui kinerja karyawan