

## ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KSU Syariah Surya Mitra Kecamatan Boyolangu Tulungagung” ini ditulis oleh Monica Ribut Damyanti, NIM. 12401273508 Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri Tulungagung dengan pembimbing Lativa Hartiningtyas, M. Pd.

Masalah sumber daya manusia saat ini menjadi tantangan tersendiri bagi suatu manajemen karena sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Dan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Kinerja karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Pemberian motivasi kepada karyawan, adanya pelatihan dan pengembangan serta kompensasi yang diberikan kepada karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga kinerja karyawan merupakan faktor penting yang selalu diperhatikan karena dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan.

Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan (1) apakah motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (2) apakah pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (3) apakah kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (4) apakah motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan data menggunakan angket, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini 50 responden. Analisis data yang digunakan meliputi: uji kualitas data yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi, uji hipotesis yaitu uji F dan uji t, serta uji koefisien determinasi dengan menggunakan SPSS 17.0.

Hasil peneliti ini menunjukkan bahwa, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung, pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung; dan secara simultan (bersama-sama) antara variabel motivasi kerja, pelatihan dan pengembangan, dan kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Thesis with the title "The Influence of Work Motivation, Training and Development, and Compensation on the Performance of Employees of KSU Syariah Surya Mitra Kecamatan Boyolangu Tulungagung" was written by Monica Ribut Damyanti, NIM. 12401273508 Department of Islamic Economics, Faculty of Economics and Islamic Business (FEBI), Tulungagung State Islamic Institute which mentoring by Lativa Hartiningtyas, M. Pd.*

*The problem of human resources is currently a challenge for a management because it is a determinant of the company's success. And one of the factors that affect the level of success of an organization is the performance of its employees. Employee performance is an action taken by employees in carrying out the work given by the company. Providing motivation to employees, training and development as well as compensation given to employees can affect employee performance. So that employee performance is an important factor that is always considered because it can affect the level of success of a company.*

*So , this research make raises 4 problem statemens, that is: (1) whether work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District. (2) whether training and development has a positive and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District. (3) whether compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District. (4) whether work motivation, training and development, compensation have a positive and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District.*

*This study uses a quantitative approach with the type of associative research. The data collection technique used a questionnaire, the sampling technique used a saturated sample. The number of samples used in this study was 50 respondents. The data analysis used includes: data quality test, namely validity and reliability test, classical assumption test includes normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autocorrelation test, hypothesis test, namely F test and t test, and coefficient of determination test using SPSS 17.0.*

*The results of this study indicate that work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District, training and development has a positive and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District, compensation has a positive and significant effect on the performance of the employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District; and simultaneously (together) the variables of work motivation, training and development, and compensation have a significant and significant effect on the performance of employees of KSU Syariah "Surya Mitra" Boyolangu Tulungagung District.*

**Keywords:** *Work Motivation, Training and Development, Compensation, and Employee Performance*