

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan di bab sebelumnya mengenai Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan Serta Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Pada KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung, maka kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah:

1. Hasil pengujian Motivasi Kerja memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan pada KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung.
2. Hasil pengujian Pelatihan dan Pengembangan memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan pada KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung.
3. Hasil pengujian Kompensasi memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan pada KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung.
4. Hasil pengujian Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan serta Kompensasi secara simultan memberikan pengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan pada KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

B. Saran

1. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai pembuktian keterkaitan teori Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, dan Kompensasi serta teori kinerja karyawan sebagai tindak lanjut dari teori tersebut dapat dibuktikan pada penelitian ini. Dalam hal yang lain penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai salah satu sumber pengetahuan bagi pelajar maupun mahasiswa lain. Serta diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan atau referensi yang cukup untuk penelitian yang lebih lanjut.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam memberi kontribusi kepada KSU Syariah “Surya Mitra” Kecamatan Boyolangu Tulungagung untuk menentukan kebijakan dalam hal kinerja karyawan. Diharapkan perusahaan mampu menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan melalui Motivasi Kerja, Pelatihan dan Pengembangan, dan Kompensasi ataupun dari faktor – faktor lainnya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan bagi penelitian selanjutnya khususnya dalam hal SDM pada perusahaan. Peneliti menghimbau untuk penelitian selanjutnya agar menggunakan variabel yang lebih banyak dan variatif untuk lebih mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Peneliti menyadari dalam

penelitian ini masih banyak keterbatasan dan juga kekurangan, sehingga perlu adanya penelitian selanjutnya yang lebih mendalam.