

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD. Barokah Tulungagung” ini ditulis oleh Yuaning Tyas Verawati, NIM. 12405183027, Jurusan Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, Pembimbing Dr. Ali Mauludi, AC.M.A.

Penulisan skripsi ini dilatarbelakangi adanya wabah Virus Covid-19 beberapa tahun terakhir yang menyebabkan penurunan hasil produktivitas pada perusahaan karena harus melakukan peraturan pemerintah agar dapat memutus persebaran virus. Oleh sebab itu, perlu adanya penguatan sumber daya manusia dan lingkungan perusahaan guna mempertahankan usaha dan kembali bangkit dari penurunan. Penelitian ini bertujuan untuk: (1). Menguji pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung. (2). Menguji pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung. (3). Menguji pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung. (4). Menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung. Dan (5). Menguji pengaruh motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis asosiatif. Teknik pengambilan data primer yang diperoleh dari responden melalui pengisian kuesioner dan pengambilan sampelnya menggunakan metode *non probability sampling* yaitu teknik sampling jenuh, skala yang digunakan adalah skala likert, sedangkan teknik analisis penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji T, uji F, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menyatakan bahwa secara parsial (uji-t) motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan secara simultan (uji-f) variabel motivasi, kepemimpinan, etos kerja, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Barokah Tulungagung.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This thesis entitled "The Influence of Motivation, Leadership, Work Ethic, and Work Environment on Employee's Work Productivity at UD. Barokah Tulungagung" is written by Yuaning Tyas Verawati, NIM. 12405183027, Department of Sharia Business Management, Faculty of Islamic Economics and Business, State Institute for Islamic Studies of Tulungagung, Supervisor Dr. Ali Mauludi, AC., M.A.

The thesis written is motivated by the Covid-19 virus outbreak in the last few years which caused a decrease number of productivity results in companies because they had to carry out government regulations in order to stop the spread of the virus. Therefore, it is necessary to strengthen the human resources and the company's environment in order to maintain the business and bounce back from the downturn. This study aims to: (1). Testing the effect of motivation on employee work productivity at UD. Barokah Tulungagung. (2). Testing the influence of leadership on employee work productivity at UD. Barokah Tulungagung. (3). Testing the effect of work ethic on employee work productivity at UD. Barokah Tulungagung. (4). Testing the effect of the work environment on employee productivity at UD. Barokah Tulungagung, and (5). Testing the effect of motivation, leadership, work ethic, and work environment on employee productivity at UD. Barokah Tulungagung.

This study uses a quantitative approach with an associative type. The primary data obtained from the respondents through filling out questionnaires and taking samples using a non-probability sampling method, namely the saturated sampling technique, the scale used is the likert scale, while the analysis technique used in this study are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity, multiple linear regression, T test, F test, and the coefficient of determination test.

The results shows that partially (t-test) motivation, leadership, work ethic, and work environment had a significant effect on employee productivity. Meanwhile, simultaneously (f-test) the variables of motivation, leadership, work ethic, and work environment together have a significant positive effect on employee productivity at UD. Barokah Tulungagung.

Keywords: Motivation, Leadership, Work Ethic, Work Environment, and Work Productivity